



INFORME DE GESTIÓN BIC

Ingeniería Diseños Estudios y
Consultoría Indesco S.A.S BIC

2022

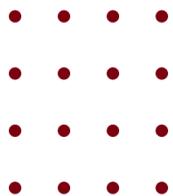


© Todos los Derechos Reservados

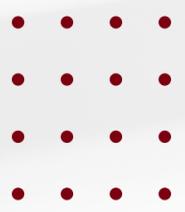
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 102-55

	Pág.
I. GENERALIDADES DEL INFORME DE GESTIÓN	04
1. DECLARACION DE LA GERENCIA	05
2. INTRODUCCIÓN	08
3. OBJETIVO DEL INFORME	10
4. SOBRE ESTE INFORME	11
5. CONTROL DE CAMBIOS	13
II. INFORME DE GESTIÓN BIC PERIODO 2022	14
1. QUIENES SOMOS	15
1.1. INFORMACIÓN JURÍDICA	16
2. PORTAFOLIO DE SERVICIOS	17
3. NUESTRO CAMPO DE ACCIÓN	18
4. UBICACIÓN	19
5. PORTAFOLIO DE CLIENTES	20
6. NUESTRA ORGANIZACION	23
7. NUESTRO ORGANIGRAMA	24
8. VALORES DIFERENCIALES DE NUESTRA ORGANIZACIÓN	25
9. PRINCIPIOS, ÉTICA E INTEGRIDAD	26
III. REPORTE POR DIMENSIONES	27
1. MODELO DE NEGOCIO	28
1.1 RESULTADOS FINANCIEROS	31
2. GOBIERNO CORPORATIVO	32
2.1 DEPENDENCIAS Y AREAS OPERATIVAS	33
2.2 JUNTA DIRECTIVA	36
2.3 REPRESENTACIÓN LEGAL	37
2.4 RUTA Q100	39
2.5 DIVERSIDAD	41
2.6 CANALES DE COMUNICACIÓN	44
3. PRÁCTICAS LABORALES	49
3.1 POLÍTICA DE BIENESTAR	51
3.2 AUXILIOS ACADÉMICOS	53
3.3 SEGUROS DE VIDA	54
3.4 SEMANA DE LA SALUD	56
3.5 ATENCIÓN MÉDICA DOMICILIARIA	60
3.6 DÍA DE INTEGRACIÓN FAMILIAR	61
3.7 ENCUENTRO DE FIN DE AÑO	62
3.8 HORARIO LABORAL FLEXIBLE	63
3.9 MEDIO DÍA AL MES	64
3.10 DÍA DEL CUMPLEAÑOS LIBRE	65
3.11 INICIATIVA BICIN	65
3.12 PAEF	66
3.13 PROGRAMA CAMINO +B	68
3.14 PLAN CARRERA	70
3.15 GREAT PLACE TO WORK	71
4. PRÁCTICAS AMBIENTALES	72
4.1 USO EFICIENTE DE ENERGÍA, AGUA Y MANEJO DE RESIDUOS	73
5. PRACTICAS CON LA COMUNIDAD	78
5.1 DONACIONES	79
5.2 PATROCINIOS	80
5.3 CONVENIOS	80



I. GENERALIDADES DEL INFORME DE GESTIÓN



1. DECLARACION DE LA GERENCIA

GRI 102-55



Estimada Familia INDESCO,

Me complace presentarles el primer informe anual de nuestra organización desde que asumimos el compromiso voluntario de convertirnos en una sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC). Durante este último año, todos hemos trabajado arduamente con esfuerzo, pasión y dedicación para redefinir nuestro modelo de negocio, buscando generar valor económico, social y ambiental que tenga un impacto positivo en la sociedad colombiana a través de nuestras actividades comerciales.

En **INDESCO S.A.S. BIC**, hemos ido incorporando progresivamente los principios de sostenibilidad y responsabilidad social en nuestras operaciones. Esto nos ha permitido avanzar hacia un modelo empresarial más equitativo y adoptar mejores prácticas en diversas áreas, por lo que es importante destacar las cinco dimensiones en las que hemos enfocado nuestros esfuerzos:

1. Modelo de Negocio: Hemos revisado y ajustado nuestro modelo de negocio para asegurarnos de que esté alineado con nuestros valores y objetivos de impacto colectivo. Hemos identificado nuevas oportunidades para crear valor compartido y promover soluciones sostenibles en cada proyecto y servicio que ofrecemos.

1. DECLARACION DE LA GERENCIA

GRI 102-55

2. Gobierno Corporativo: Hemos fortalecido nuestro gobierno corporativo, implementando estructuras y procesos más transparentes y participativos. Esto nos ha permitido tomar decisiones más informadas, promover la ética empresarial y mantener una gestión responsable en todas nuestras operaciones.

3. Prácticas Laborales: Hemos establecido una sólida política de bienestar laboral, con el objetivo de brindar un ambiente de trabajo saludable, equitativo y respetuoso para todos nuestros colaboradores. Nos hemos enfocado en ofrecer oportunidades de crecimiento profesional, personal y fomento educativo, así como en garantizar salarios justos y condiciones laborales que aporten valor a todos nuestros colaboradores.

4. Prácticas Ambientales: Durante el 2022, hemos intensificado nuestro compromiso con el medio ambiente. Hemos implementado medidas concretas para minimizar nuestro impacto ambiental, incluyendo la reducción del consumo de energía y agua, el fomento del reciclaje y la integración de criterios ambientales en cada etapa de nuestros proyectos. También hemos promovido la conciencia ambiental entre nuestros colaboradores, capacitándolos para adoptar prácticas sostenibles en su vida diaria.



1. DECLARACION DE LA GERENCIA

GRI 102-55



5. Prácticas con la Comunidad: Hemos establecido alianzas estratégicas con organizaciones y proyectos sociales para contribuir al bienestar de la sociedad. Participamos activamente en programas de responsabilidad social corporativa, donaciones y voluntariado. Nuestro objetivo es generar un impacto positivo más allá de nuestras operaciones comerciales, abordando desafíos sociales urgentes y apoyando iniciativas que promuevan la equidad, la educación y la inclusión.

Además de nuestro compromiso con la misión de ser una sociedad BIC, también hemos logrado resultados financieros sólidos. Nuestro enfoque en la sostenibilidad no solo ha fortalecido nuestra reputación y relación con los clientes, sino que también nos ha proporcionado una ventaja competitiva en un mercado en constante evolución.

Quiero agradecer sinceramente a todos los miembros de esta maravillosa organización, cuyo amor y pasión se reflejan diariamente en su trabajo. Cada uno de ustedes es una pieza fundamental en el crecimiento y éxito de nuestra empresa. Los invito a continuar trabajando de manera sinérgica para alcanzar nuestra visión y mantenernos enfocados en nuestro propósito empresarial de transformar positivamente la vida de las personas a través de la ejecución de proyectos de ingeniería y arquitectura de alta calidad, que aporten valor a la sociedad.

En nombre de INDESCO S.A.S. BIC, agradezco su compromiso y apoyo continuo.



2. INTRODUCCIÓN

GRI 102-46

Nos complace presentar nuestra **Memoria de Sostenibilidad** como empresa BIC dedicada a la ingeniería consultiva. En nuestra empresa, hemos adoptado una perspectiva de beneficio e impacto colectivo, lo que implica que no solo buscamos generar ganancias económicas, sino también contribuir al desarrollo sostenible de la sociedad y el medio ambiente.

Como empresa BIC, comprendemos que nuestra labor en el campo de la ingeniería consultiva nos permite enfrentar grandes desafíos y encontrar soluciones innovadoras para resolver problemas complejos. Reconocemos nuestro rol como agentes de cambio en la sociedad y asumimos la responsabilidad de actuar de manera ética, transparente y sostenible en todas nuestras operaciones y actividades.

En esta Memoria de Sostenibilidad, presentamos nuestro desempeño en los ámbitos social, ambiental y económico, así como nuestras metas y objetivos en materia de sostenibilidad para el futuro. A través de este informe, buscamos brindar a nuestros stakeholders una comprensión más profunda de nuestro modelo de negocio, nuestras prácticas sostenibles y cómo contribuimos al bienestar de la sociedad y el medio ambiente en el que operamos.

En términos sociales, hemos trabajado arduamente para establecer relaciones sólidas y significativas con nuestras partes interesadas, incluyendo empleados, clientes, proveedores y la comunidad en general. Hemos fomentado un entorno inclusivo, donde se valora la diversidad, se promueve la igualdad de oportunidades y se garantiza la seguridad y el bienestar de nuestro equipo humano.

En cuanto a nuestro compromiso ambiental, hemos implementado medidas concretas para minimizar nuestro impacto ambiental. Hemos adoptado prácticas de eficiencia energética, reducción de residuos y consumo responsable de recursos naturales. Además, hemos integrado consideraciones ambientales en cada etapa de nuestros proyectos, promoviendo soluciones sostenibles y mitigando los posibles efectos negativos.



2. INTRODUCCIÓN

GRI 102-46

En el aspecto económico, hemos logrado un crecimiento sostenible y rentable, consolidando nuestra posición en el mercado. Nuestra estrategia de negocio se basa en la generación de valor compartido, donde buscamos equilibrar el éxito financiero con el impacto social y ambiental positivo. A través de la innovación y la excelencia en nuestros servicios, hemos generado resultados favorables para nuestros clientes y la sociedad en su conjunto.

Mirando hacia el futuro, nos comprometemos a seguir impulsando prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones. Continuaremos invirtiendo en investigación y desarrollo de soluciones innovadoras y sostenibles, promoviendo la formación y el desarrollo profesional de nuestros empleados, y colaborando con nuestros stakeholders para abordar desafíos sociales y ambientales de manera conjunta.

Agradecemos a todos nuestros colaboradores, clientes y socios por su apoyo continuo en nuestro viaje hacia la sostenibilidad. Trabajando juntos, seguiremos generando un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.



3. OBJETIVO DEL INFORME

GRI 102-46



Presentar los resultados de nuestra gestión corporativa para el año 2022 en materia social, ambiental y económica, así como el desempeño obtenido en el camino de consolidar nuestras metas y objetivos para impulsar la sostenibilidad empresarial en el modelo de gestión BIC.

A través de este informe, buscamos comunicar de manera clara y transparente a nuestros colaboradores, proveedores, clientes y stakeholders en general, la forma en la que nuestra empresa ha incorporado el modelo de beneficio e interés colectivo (BIC), destacando los esfuerzos efectuados a lo largo del año 2022 en integrar de manera efectiva prácticas sostenibles y éticas en todas nuestras operaciones y actividades, generando un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.



4. SOBRE ESTE INFORME

GRI 102-50 / GRI 102-51 / GRI 102-52 / GRI 102-53 / GRI 102-54 / GRI 102-55 / GRI 102-56



En **INDESCO SAS BIC**, estamos comprometidos con el desarrollo sostenible y la transparencia en nuestras operaciones. Para ello, hemos adoptado el estándar Global Reporting Initiative (GRI) para medir y reportar nuestro desempeño en materia de sostenibilidad.

El estándar GRI es reconocido mundialmente como una de las principales herramientas para la elaboración de informes de sostenibilidad. A través de este estándar, podemos identificar los temas materiales más importantes para nuestros stakeholders y medir nuestro desempeño en cada uno de ellos mediante indicadores estandarizados.

En esta Memoria de Sostenibilidad, presentamos nuestra información de manera clara y transparente, utilizando los indicadores GRI que consideramos más relevantes para nuestra empresa y stakeholders. Asimismo, hemos verificado y asegurado la calidad de la información reportada, garantizando la credibilidad y confiabilidad de nuestros datos.

Con la adopción del estándar GRI, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la transparencia, y esperamos seguir avanzando en la mejora continua de nuestro desempeño en materia social, ambiental y económica.



4. SOBRE ESTE INFORME

GRI 102-50 / GRI 102-51 / GRI 102-52 / GRI 102-53 / GRI 102-54 / GRI 102-55 / GRI 102-56

Este reporte fue elaborado para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 con una periodicidad de publicación anual. Este es el primer informe presentado por INDESCO S.A.S BIC, bajo el entendido de que la condición de Sociedad BIC fue adquirida en el transcurso del año 2022.

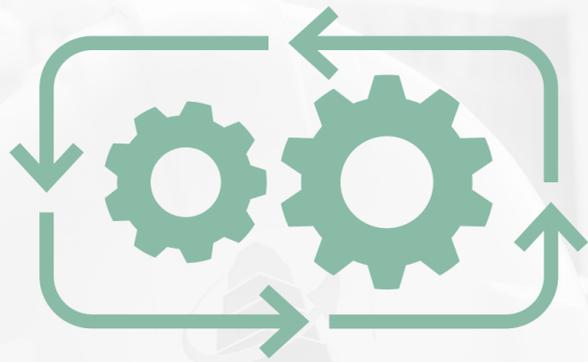
El presente informe, con base a la normativa vigente sobre esta materia, fue remitido a la Superintendencia de Sociedades, publicado en nuestra pagina web www.indesco.com.co y promulgado mediante nuestras redes sociales, cumpliendo con ello el estándar de verificación externa.

Cualquier colaborador, cliente, proveedor o tercero interesado en ampliar más sobre la información aquí plasmada, podrá hacerlo mediante correo electrónico, el cual deberá ir dirigido a Maria Gomez, al correo electrónico maria.gomez@indesco.com.co o al PBX (601) 4674681 Ext 604.



5. CONTROL DE CAMBIOS

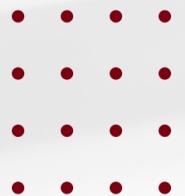
GRI 102-48 / GRI 102-49



Desde el 26 de julio del año 2022 **INGENIERIA DISEÑOS ESTUDIOS Y CONSULTORIA INDESCO S.A.S BIC** decidió aportar la condición de sociedad de Beneficio e Interes colectivo (BIC), tratándose este informe del primero que se adelanta en el marco de tal condición. Por consiguiente, no existen Re expresiones o cambios en la elaboración del mismo.



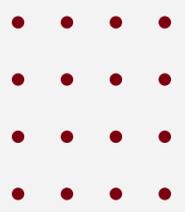
II. INFORME DE GESTIÓN BIC PERIODO 2022



1. QUIENES SOMOS



A continuación, se hace una breve descripción de la empresa INDESCO S.A.S BIC



1.1 INFORMACIÓN JURÍDICA

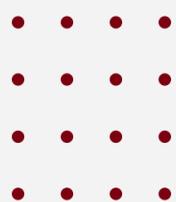
GRI 102-1 / GRI 102-5 / GRI 102-7

INGENIERIA DISEÑOS ESTUDIOS Y CONSULTORIA INDESCO S.A.S BIC (En adelante INDESCO S.A.S BIC) es una sociedad por acciones simplificadas de origen colombiano, legalmente constituida por su Asamblea de Accionistas mediante documento privado el día 16 de febrero de 2018 e inscrito en la Cámara de Comercio de Bogotá el 7 de marzo de 2018, con el No. 02309199 del Libro IX, con matrícula mercantil 02929224.

Dentro de su objeto social principal, se destaca la prestación de servicios de consultoría técnica, asesorías, prestación de servicios profesionales, interventorías, estudios, diseños, análisis, asistencia técnica y/o realización de informes; en las áreas de ingeniería en general, arquitectura, infraestructura y actividades afines, incluyendo transporte, ecología, ambiente, hidrocarburos, administración, finanzas, sistemas, economía, legales, formación, capacitación y cualificación y certificación del personal en cualquiera de las fases de un proyecto a personas naturales o jurídicas.

Durante el año 2022, fue representada legalmente por Julian Darío Ochoa Niño, quien además ostenta el cargo de director ejecutivo y en su ausencia por Diana Marcela Molano Rodríguez, quien desempeña el cargo de Gerente Administrativa.

En cuanto a su tamaño y según lo dispuesto por la Ley 590 de 2000 y el Decreto 1074 de 2015, INDESCO S.A.S BIC se clasifica como una pequeña empresa, de acuerdo a sus resultados financieros, los cuales serán detallados mas adelante.



2. PORTAFOLIO DE SERVICIOS

GRI 102-2



Indesco es una firma de consultoría colombiana, que reúne más de 10 años de experiencia en el sector de la infraestructura y donde trabajamos a diario con el propósito de generar soluciones técnicas integrales para proyectos de ingeniería, que permitan mejorar la calidad de vida de las comunidades donde actuamos, conservar el medio ambiente y aportar valor a través de desarrollos innovadores.

Somos expertos en la realización de consultorías, estudios, diseños, estructuración, desarrollo y supervisión integral de proyectos, para el sector público y privado. Para lo cual contamos con un equipo humano multidisciplinario y altamente calificado, que trabaja con compromiso ético y conocimiento técnico, lo cual nos permite desarrollar soluciones innovadoras, integradas, factibles y económicamente viables.



3. NUESTRO CAMPO DE ACCIÓN

INDESCO SAS BIC se enfoca en servicios de ingeniería consultiva, desarrollando particularmente estudios, diseños e interventoría de proyectos de ingeniería en diferentes sectores, donde se destacan edificaciones, espacio público, infraestructura de transporte y vías, energía, aguas y Saneamiento básico, escenarios deportivos, vivienda, entre otros.

La iniciativa de la empresa es amplia y diversa, el enfoque se centra en brindar servicios especializados para la planificación, diseño, supervisión y ejecución de proyectos en diversas áreas de infraestructura y construcción



4. UBICACIÓN

GRI 102-3 / GRI 102-4

INDESCO S.A.S BIC tiene su sede principal en la ciudad de Bogotá - Colombia, y sus oficinas se ubican en el Centro Empresarial Dorado Plaza en la Av. Calle 26 No 85D - 55, Local A122 y A123. Desde allí se hace la centralización de sus líneas de servicio y se concentra la operación del negocio.



5. PORTAFOLIO DE CLIENTES

GRI 102-6

En cuanto a nuestros clientes principales, trabajamos con entidades gubernamentales como alcaldías locales y municipales en diferentes regiones de Colombia, así como con empresas privadas del sector de la construcción y la ingeniería.

Algunos de los proyectos principales que desarrollamos en 2022 fueron:



Alcaldía de Cachipay (Cundinamarca) con los estudios y diseños del plan maestro de acueducto del casco urbano de Cachipay, departamento de Cundinamarca.



Alcaldía Municipal de La Mesa (Cundinamarca) Consultoría para la realización de los estudios y diseños para la construcción y/o recuperación de caminos reales en zona rural del municipio de La Mesa, Cundinamarca.



Alcaldía de Chocontá con la elaboración de estudios y diseños para la construcción de un centro administrativo y educativo en el municipio de Chocontá, Cundinamarca.



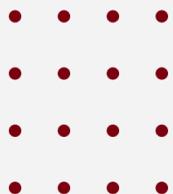
Acueducto, **Vietta Construcciones S.A.S.** (Bogotá) desarrollando la consultoría para la elaboración de los estudios y diseños de las obras de mitigación para la captación de agua potable en la Bocatoma Chipata en el municipio de Guasca, Cundinamarca.



Alcaldía de La Mesa (Cundinamarca) realizando la consultoría para la realización de los estudios y diseños para la construcción de la Villa Olímpica La Granja (Centro deportivo la Bombonera) ubicada en el casco urbano del municipio de La Mesa, Cundinamarca.



Alcaldía Municipal de Cota (Cundinamarca) con la interventoría técnica, administrativa, financiera, legal y ambiental para el seguimiento y control del mantenimiento y adecuación del centro administrativo municipal, campus deportivo parcelas y casa del abuelo en el municipio de Cota, Cundinamarca.

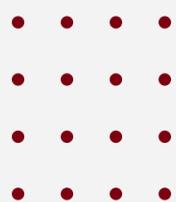


5. PORTAFOLIO DE CLIENTES

GRI 102-6

A través de nuestros proyectos buscamos generar soluciones técnicas integrales que mejoran la calidad de vida de las comunidades donde trabajamos, conservamos el medio ambiente y aportamos valor a través de desarrollos innovadores.

Abordamos diversas necesidades y desafíos en infraestructura, brindando soluciones efectivas y sostenibles al centrarnos en áreas clave como Escenarios Deportivos, Edificaciones, Espacio Público, Transporte y Vías, Aguas y Saneamiento, y Vivienda. Nuestro enfoque en la planificación, diseño, supervisión y ejecución de proyectos resalta el compromiso con la entrega de resultados de alta calidad y el cumplimiento de estándares técnicos y éticos contribuyendo al desarrollo sostenible de las comunidades y al progreso del país.



5. PORTAFOLIO DE CLIENTES

GRI 102-6

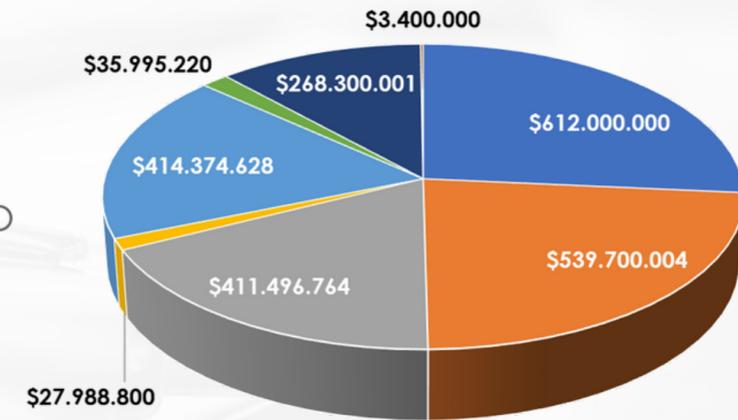


Interventoría:
\$ 292.764.481



Estudios y Diseños:
\$ 2.313.255.417

- ACUEDUCTO
- EDIFICACIONES
- PARQUES
- PLAZAS DE MERCADO
- PLAZOLETA
- PUENTES
- VÍAS
- VIVIENDA



Nuestras Cifras relevantes del año 2022 fueron:



Ingresos Proyectos
\$ 2.632.206.755
IVA Incluido
(EEFF: \$ 813.360.871)



Pasivo
\$ 739.358.951



Patrimonio
\$ 399.721.739



6. NUESTRA ORGANIZACION

GRI 102-8

INDESCO S.A.S BIC cuenta con un total de 22 colaboradores, distribuidos de la siguiente forma:

Distribución por
Género:



Hombres:
12



Mujeres:
10

Censo por Edad:

ENTRE
24 Y 29 AÑOS



ENTRE
30 Y 39 AÑOS



MAYORES
DE 40 AÑOS



7. NUESTRO ORGANIGRAMA

GRI 102-18

Se presenta la estructura organizacional vigente, a partir de la cual se desarrolla el modelo de negocio de la compañía.



8. VALORES DIFERENCIALES DE NUESTRA ORGANIZACIÓN

GRI 102-15



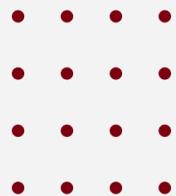
9. PRINCIPIOS, ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI 102-16 / GRI 102-17

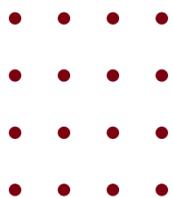
En el año 2022, INDESCO S.A.S BIC hizo un esfuerzo importante en la estructuración, desarrollo, socialización y capacitación sobre nuestro código de ética, conducta y buen gobierno, mediante el cual se busca establecer los principios generales por los que debe regirse el comportamiento de todos los colaboradores, proveedores, socios, aliados y en general cualquier persona que haga parte directa o indirectamente del grupo empresarial INDESCO.

Al presentar dicho código se busca socializar nuestros valores, de manera que sin importar el lugar donde estemos, siempre reflejemos el ADN y filosofía corporativa de INDESCO y demos el sello único de confianza, integridad, justicia, transparencia, ética y buenas prácticas que nos debe caracterizar siempre ante nuestros clientes, accionistas, proveedores, socios, colaboradores y la sociedad en general, permitiéndonos seguir construyendo una imagen empresarial sólida, duradera y en la que todos podamos confiar.

INDESCO S.A.S. BIC dispone de un canal de comunicaciones y línea exclusiva de denuncias para que, de manera absolutamente confidencial, cualquier persona pueda elevar solicitudes o reportar comportamientos que se alejen del estándar indicado, hecho que, de evidenciarse, se entra a investigar por parte del comité de convivencia y ética laboral, aplicándose lo estipulado en el REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO y la legislación laboral vigente, dándose traslado a las autoridades civiles competentes en caso de que será requerido.

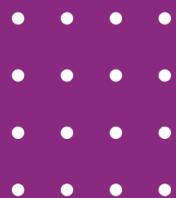


III. REPORTE POR DIMENSIONES



1. MODELO DE NEGOCIO

GRI 102-09 / GRI 102-10 / GRI 102-11 / GRI 102-12

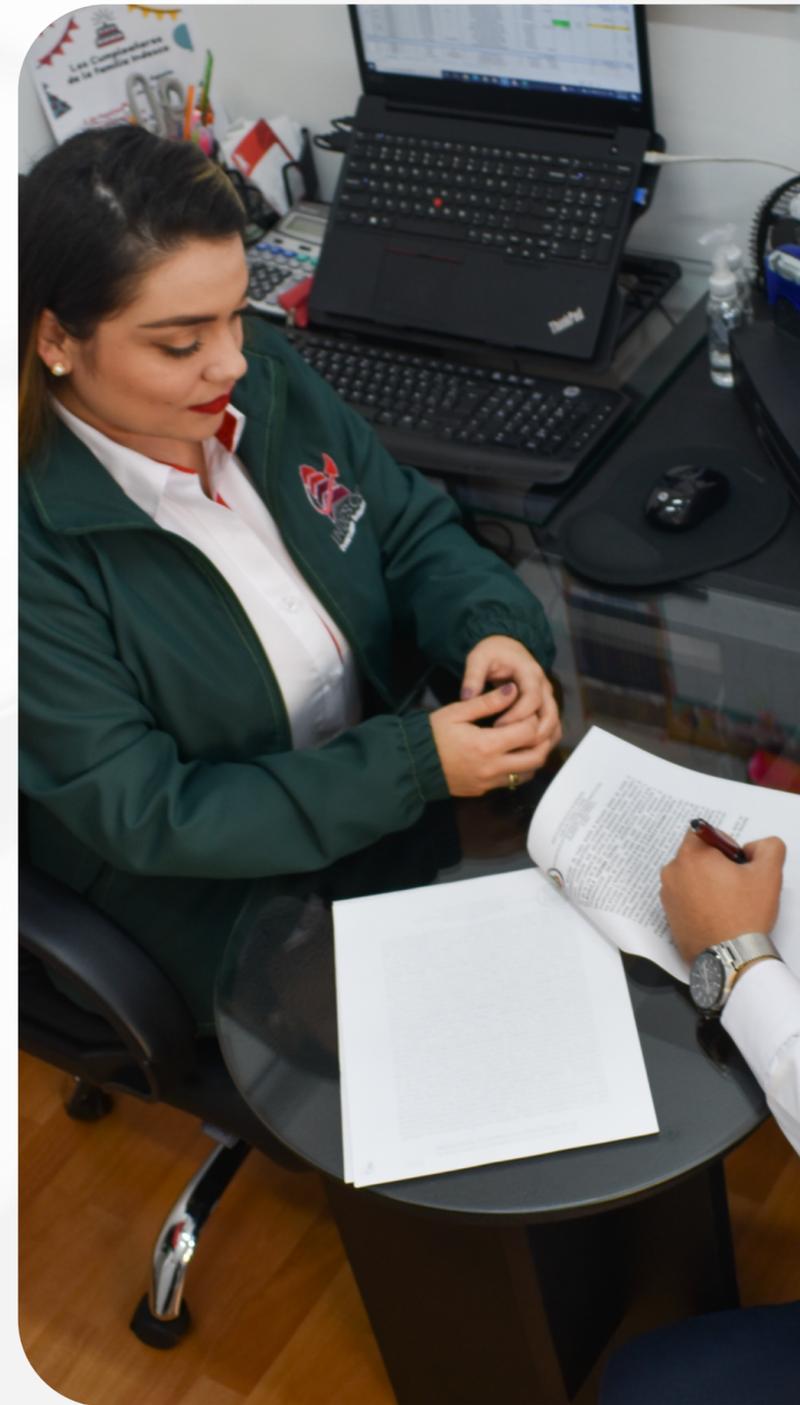


El modelo de negocio de INDESCO SAS BIC, se basa en brindar soluciones técnicas integrales para proyectos de ingeniería en el sector de la infraestructura. Nuestro enfoque se centra en generar valor a través de desarrollos innovadores, con el propósito de mejorar la calidad de vida de las comunidades donde actuamos y conservar el medio ambiente.

Como parte de nuestra responsabilidad corporativa, INDESCO SAS BIC ha priorizado las compras locales buscando fortalecer las relaciones con proveedores locales, fomentando el desarrollo económico de las regiones donde operamos y generando un impacto positivo en las comunidades.

Para esto se ha implementado un procedimiento para la adquisición de bienes y servicios (COP_PRO.001) y se ha generado un registro de proveedores locales que permite establecer relaciones sólidas con proveedores locales, garantiza la debida selección y evaluación de los proveedores, asegurando la calidad de los bienes y servicios que adquirimos.

En el formato y los documentos de registro de proveedores de INDESCO SAS BIC, se ha incluido un apartado especial para identificar y valorar las buenas prácticas ambientales aplicadas por los proveedores. Esta medida busca promover la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente en toda la cadena de suministro de la empresa.



En este proceso se incluye una evaluación rigurosa de proveedores, la negociación de contratos justos y transparentes, así como el seguimiento y control de las entregas y la calidad de los productos adquiridos.

INDESCO SAS BIC ha mantenido una política clara y transparente en cuanto a las compras realizadas. Se ha establecido un procedimiento de compras que cumple con los principios de eficiencia, transparencia, competencia y buenas prácticas. Esta política garantiza una gestión adecuada de los recursos financieros y la selección de proveedores confiables y responsables que se caractericen por su compromiso con el desarrollo social, económico y ambiental, y por ofrecer bienes y servicios que generen un impacto positivo en la comunidad.



1.1 RESULTADOS FINANCIEROS

En 2022 ejecutamos 23 proyectos que representaron los siguientes comportamientos financieros:



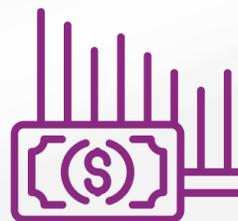
Ingresos Operacionales
\$ 1.221.637.938



Utilidad Operacional
\$ 117.230.664



Activos:
\$ 1.139.080.671



Pasivo
\$ 739.358.951

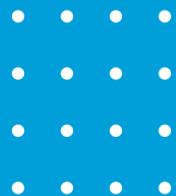
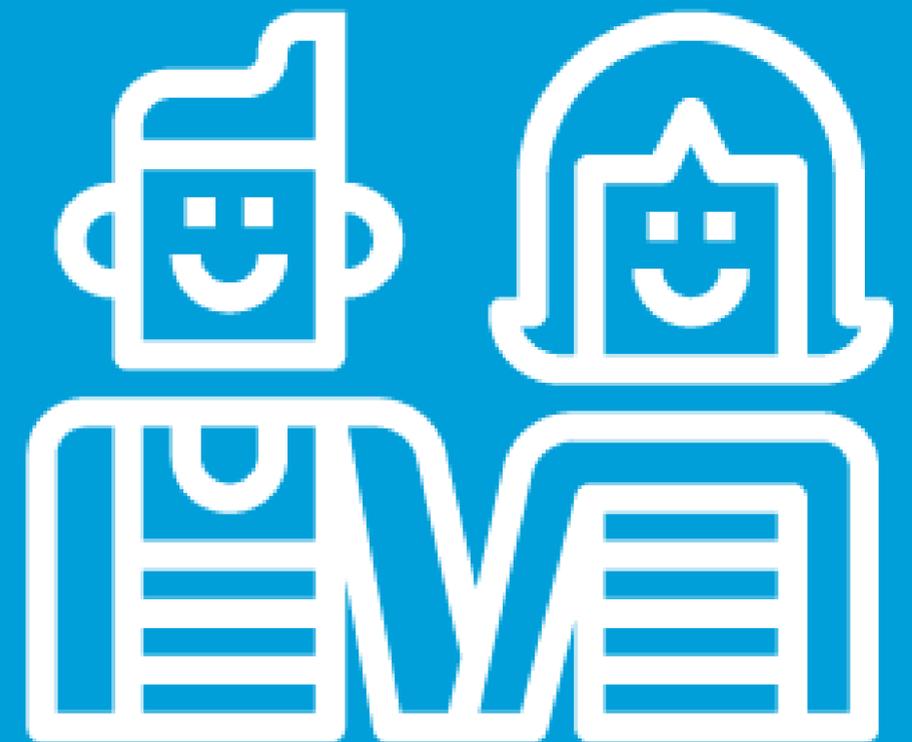


Patrimonio
\$ 399.721.720



2. GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 102-19 / GRI 102-20 / GRI 102-21



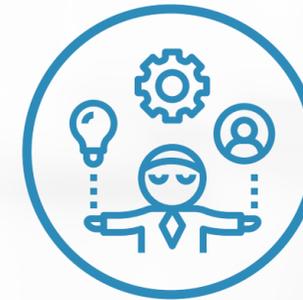
El gobierno corporativo de INDESCO SAS BIC se rige por una filosofía de trabajo que busca garantizar una gestión transparente, ética y responsable en todos los niveles de la organización. Estos principios se aplican para asegurar una toma de decisiones adecuada, proteger los intereses de los accionistas, promover la sostenibilidad del negocio y mantener relaciones sólidas con las partes interesadas.



Nos regimos por un sólido Código de Ética y Buena Conducta que establece los principios y valores fundamentales que guían nuestras acciones como empresa. Estos principios reflejan nuestro compromiso con la integridad, el respeto, la igualdad de género y la excelencia en la calidad de nuestros proyectos



En INDESCO SAS BIC nos comprometemos a mantener altos estándares éticos en todas sus operaciones. promueve una cultura de integridad, transparencia y respeto en todas las interacciones internas y externas.



Responsabilidad corporativa: INDESCO SAS BIC asume su responsabilidad hacia la sociedad y el medio ambiente. Se promueve la sostenibilidad en todas las áreas de la empresa, adoptando prácticas que minimicen el impacto ambiental y contribuyan al desarrollo social y económico de las comunidades en las que opera.





Transparencia y rendición de cuentas: el día 23 de diciembre se presentó la rendición de cuentas a todo el personal referente al año 2022 en la cual se informó de manera transparente y detallada los resultados financieros, las actividades realizadas, los logros alcanzados y los desafíos enfrentados durante el año, de la misma manera se propusieron las metas a alcanzar en el siguiente periodo 2023.



Relaciones con las partes interesadas: INDESCO SAS BIC establece relaciones sólidas y de confianza con sus clientes, proveedores, colaboradores y comunidades locales, incluyendo accionistas. Se promueve el diálogo abierto, la colaboración y la atención a sus necesidades e inquietudes.

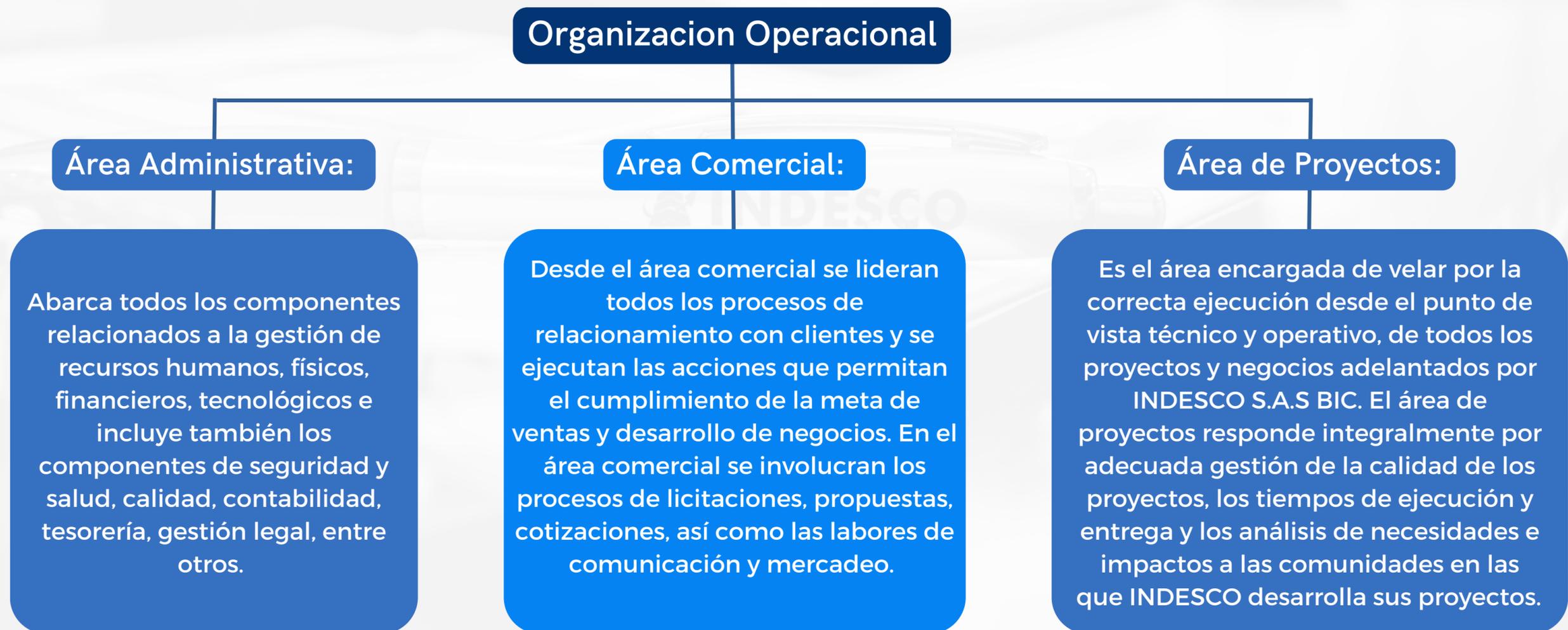


2.1 DEPENDENCIAS Y AREAS OPERATIVAS

GRI 102-18

La gestión del negocio y el modelo de gobernanza de INDESCO S.A.S. BIC, se basa en 3 grandes áreas de trabajo, desde las cuales se agrupa, sistematiza y lidera la gestión de la compañía para alcanzar sus objetivos y estrategias.

Estas 3 áreas corresponden a:



2.2 JUNTA DIRECTIVA

GRI 102-22 / GRI 102-23 / GRI 102-24



En el año 2022, INDESCO S.A.S BIC hizo un esfuerzo por mejorar su arquitectura empresarial, definiendo para ello una estructura de gobierno corporativo que permita facilitar la consecución eficaz de los objetivos de la compañía al corto y mediano plazo, así como la efectiva ejecución de su visión empresarial, la cual también fue redefinida con la participación de todos los colaboradores.

En tal sentido, dentro del modelo de gobernanza se contempla como máximo órgano social la junta directiva, la cual tiene el deber de reunirse como mínimo una vez al año y efectuar el número de reuniones extraordinarias que considere necesarias para el adecuado cumplimiento de las funciones que le han sido encomendadas.

La junta directiva cuenta con los más altos poderes y su mandato es el de administrar eficientemente la compañía y velando por que se cumpla cabalmente su objeto social.

La junta directiva tiene además la facultad de nombrar al representante legal de la compañía, y tiene funciones de aconsejarle a este cuando lo considere oportuno, para que se lleve con éxito la gestión del negocio.



2.3 REPRESENTACIÓN LEGAL

GRI 102-23

La representación legal está a cargo del Director Ejecutivo Julian Darío Ochoa Niño, quien desempeña un papel fundamental en la dirección y gestión de la empresa. Como representante legal, es responsable de garantizar el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables, así como de proteger los intereses y la reputación de la organización.

El Ing. Julian Darío Ochoa Niño cuenta con una amplia experiencia en el sector de la infraestructura y la consultoría, lo que le brinda un profundo conocimiento del campo de acción de INDESCO SAS BIC. Su liderazgo y capacidad para tomar decisiones estratégicas han contribuido al crecimiento y éxito de la empresa a lo largo de los años.



2.3 REPRESENTACIÓN LEGAL

GRI 102-23



Además de su rol como representante legal, Julian Darío Ochoa Niño participa activamente en la promoción de los valores corporativos de INDESCO SAS BIC, tales como la ética, la responsabilidad social y el compromiso con la sostenibilidad. Su enfoque en la generación de soluciones técnicas integrales y su compromiso con la calidad y la excelencia han posicionado a la empresa como un referente en el sector.

Con su liderazgo y visión estratégica, Julian Darío Ochoa Niño impulsa a INDESCO SAS BIC a continuar innovando y ofreciendo servicios de consultoría y proyectos de ingeniería de alta calidad. Su compromiso con el desarrollo de soluciones sostenibles y su capacidad para establecer relaciones sólidas con clientes y colaboradores son pilares fundamentales en el crecimiento y la consolidación de la empresa en el mercado.



2.4 RUTA Q100

Como parte de la estrategia corporativa adelantada en el año 2022, desde la dirección ejecutiva se estructuró y puso en marcha el plan estratégico de 3 años a desarrollarse entre el 2023 y el 2025 el cual fue denominado RUTA Q100. A través de esta estrategia se pretende un pleno empoderamiento de todo el equipo de trabajo, para lograr los resultados y objetivos colectivos propuestos, permitiendo desarrollar negocios de triple impacto, que garanticen la sostenibilidad de INDESCO S.A.S BIC y el crecimiento permanente tanto de la empresa, como de las personas que laboran en ella.

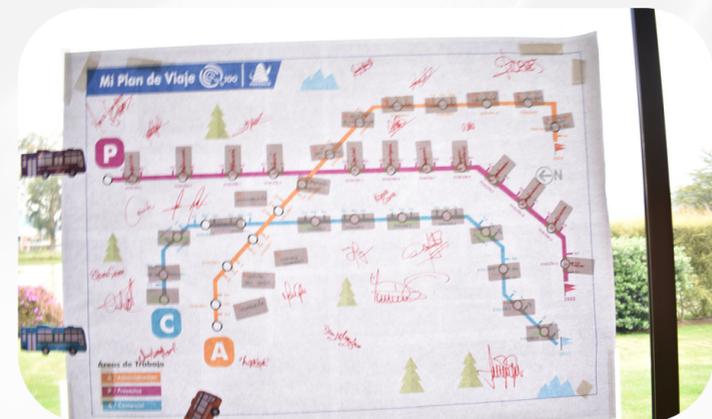


2.4 RUTA Q100

Dentro de la iniciativa Q100 se definieron las rutas de acción y estrategias por cada área de la organización, y se determinaron los objetivos al corto y mediano plazo.



También se construyó entre todos los colaboradores un workshop para estructurar la visión del negocio al año 2025, permitiendo con ello la participación de todas las personas involucradas en el proceso.



2.5 DIVERSIDAD

INDESCO SAS BIC se ha comprometido con la expansión de la diversidad en todos los niveles de la organización, incluyendo las juntas directivas, el equipo directivo, ejecutivo y los proveedores. En ese sentido, reconocemos que la diversidad en todas sus formas es un activo valioso que enriquece nuestra empresa, promueve la innovación, y refleja el entorno multicultural y plural en el que operamos.

En línea con este compromiso, nos esforzamos por fomentar la inclusión de personas pertenecientes a diferentes culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas y diversidad de género. Creemos firmemente que, al contar con un equipo diverso, podemos beneficiarnos de una variedad de perspectivas, conocimientos y experiencias, lo que nos permite tomar decisiones más acertadas y adaptarnos mejor a un entorno empresarial en constante cambio.



2.5 DIVERSIDAD

En cuanto a nuestras juntas directivas y equipos de liderazgo, se encuentran activamente conformados por personas LGTBI, afrodescendientes, personas en condición de discapacidad y de otras minorías, fomentando la participación de personas con antecedentes diversos y habilidades complementarias. Buscamos garantizar que nuestras decisiones se tomen considerando diferentes puntos de vista y que nuestras políticas y estrategias reflejen la inclusión y equidad.

Además, en nuestra relación con proveedores, valoramos la diversidad y la inclusión. Buscamos colaborar con proveedores que compartan nuestros valores y que promuevan la diversidad en sus propias organizaciones. Consideramos aspectos como la equidad de género, la inclusión de grupos minoritarios y la promoción de prácticas laborales justas y respetuosas.



2.5 DIVERSIDAD



A través de programas de capacitación, políticas de no discriminación y promoción de la diversidad, trabajamos para garantizar que INDESCO SAS BIC sea un entorno inclusivo y acogedor para todas las personas, independientemente de su origen cultural, raza, religión, orientación sexual, capacidad física o género.

Nuestro propósito empresarial:
“Transformar Vidas haciendo proyectos de arquitectura e ingeniería de la mejor calidad”

Nos dedicamos a generar soluciones técnicas integrales para proyectos de ingeniería que mejoren la calidad de vida de las comunidades, conserven el medio ambiente y aporten valor a través de desarrollos innovadores.

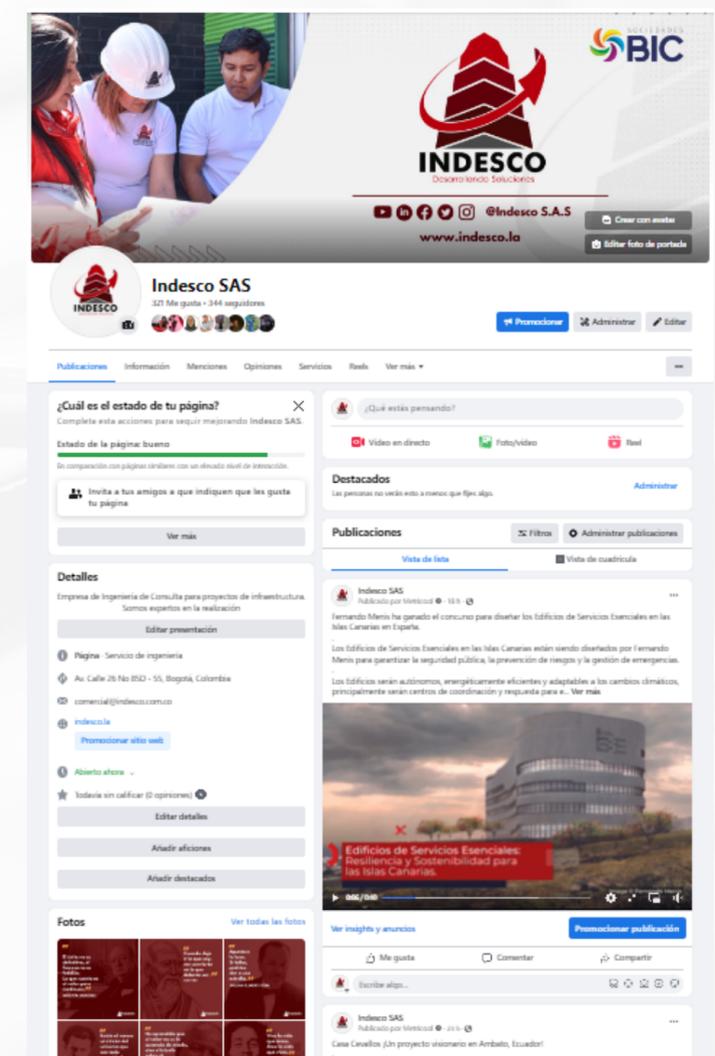
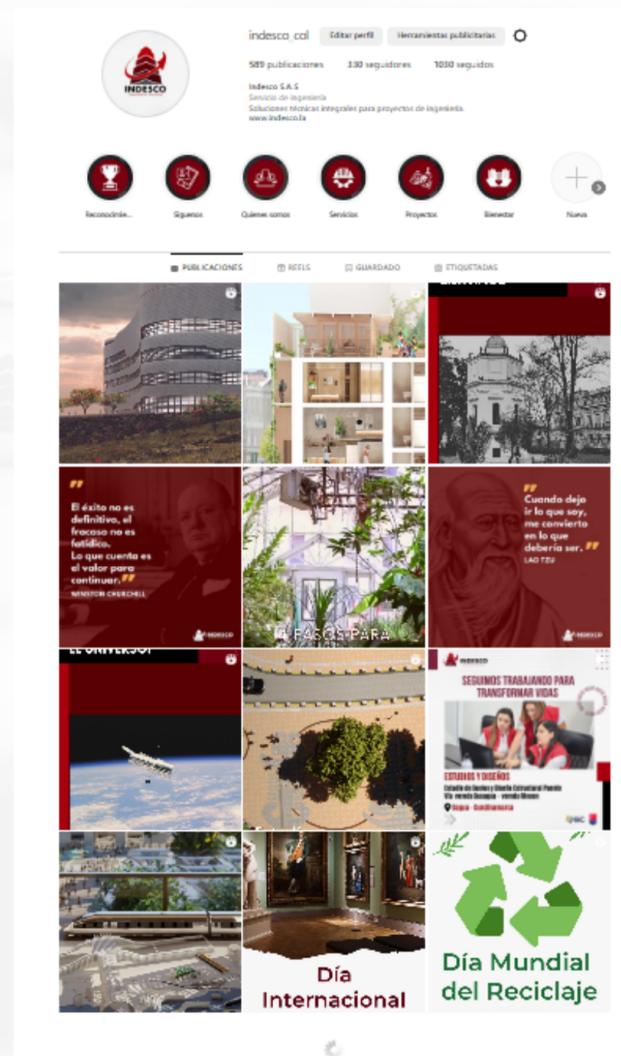


2.6 CANALES DE COMUNICACIÓN

Para difundir y promover nuestra filosofía y propósito empresarial, utilizamos diversos canales de comunicación que nos permiten llegar a diferentes audiencias y compartir nuestro enfoque transformador. Estos canales incluyen:

Redes Sociales:

Utilizamos plataformas como Facebook, Instagram, Twitter y LinkedIn para compartir noticias, proyectos destacados, eventos y testimonios de nuestros clientes. A través de las redes sociales, buscamos establecer un diálogo cercano con nuestra audiencia y mantenerlos actualizados sobre nuestras actividades y logros.



2.6 CANALES DE COMUNICACIÓN

Comunicados Internos:

Mediante el uso del correo institucional, se remiten comunicaciones semanalmente, mediante las cuales se socializan las políticas empresariales, las buenas practicas dentro de la compañía y se dan anuncios importantes en el marco del desarrollo del negocio.



Inducción y capacitación:

Al incorporar nuevos miembros a nuestro equipo, dedicamos tiempo a la inducción y capacitación para transmitirles nuestra filosofía empresarial y nuestros valores. Durante este proceso, destacamos la importancia de nuestro propósito y cómo cada miembro del equipo contribuye a transformar vidas a través de proyectos de alta calidad.



2.6 CANALES DE COMUNICACIÓN



Dentro de la estrategia de divulgación se entregaron cartillas impresas del código de ética a todo el personal. Se implementó una pantalla digital que emite boletines periódicamente para mantener al personal informado sobre temas éticos, casos de buenas prácticas y recordatorios sobre la importancia de actuar con integridad en todas las actividades laborales, eventos especiales del mes y casos de éxito.

Página Web:

Nuestra página web es una herramienta fundamental para difundir nuestro propósito empresarial y presentar nuestros servicios, proyectos y valores. En ella, destacamos nuestros logros, los beneficios de trabajar con nosotros y la forma en que impactamos positivamente en las comunidades a través de nuestras soluciones técnicas integrales.



2.6 CANALES DE COMUNICACIÓN

Semana IN:

Organizamos la Semana IN, una iniciativa anual dedicada a promover la ética y la integridad en nuestra empresa. Durante esta semana, se inyecta el ADN INDESCO en la cual se llevan a cabo actividades de sensibilización, charlas, talleres y capacitaciones relacionadas con la conducta ética y los valores corporativos.



2.6 CANALES DE COMUNICACIÓN

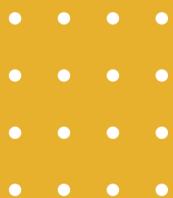


Se realizó una jornada de planeación estratégica a fin de año en la que se socializó la gestión del año 2022 y se estableció la iniciativa Q100 2023 - 2025 inspirando al equipo sobre las prácticas enfocadas en la calidad y valores corporativos de la empresa.



3. PRACTICAS LABORALES

GRI 102-19 / GRI 102-20 / GRI 102-21





Uno de los aspectos más importantes para la organización, es la promoción y desarrollo de su talento humano, pues INDESCO S.A.S BIC desea promover el crecimiento de las personas que su esfuerzo y pasión hacen posible el crecimiento sostenible de la empresa.

En ese sentido, en el año 2022, se adelantaron diversas acciones en procura de brindar una propuesta de valor integral a todos nuestros colaboradores, que además faciliten la retención del talento humano y su comprensión de la cultura y ADN corporativo.

En atención a lo anterior se destaca dentro de la gestión adelantada:



3.1 POLÍTICA DE BIENESTAR



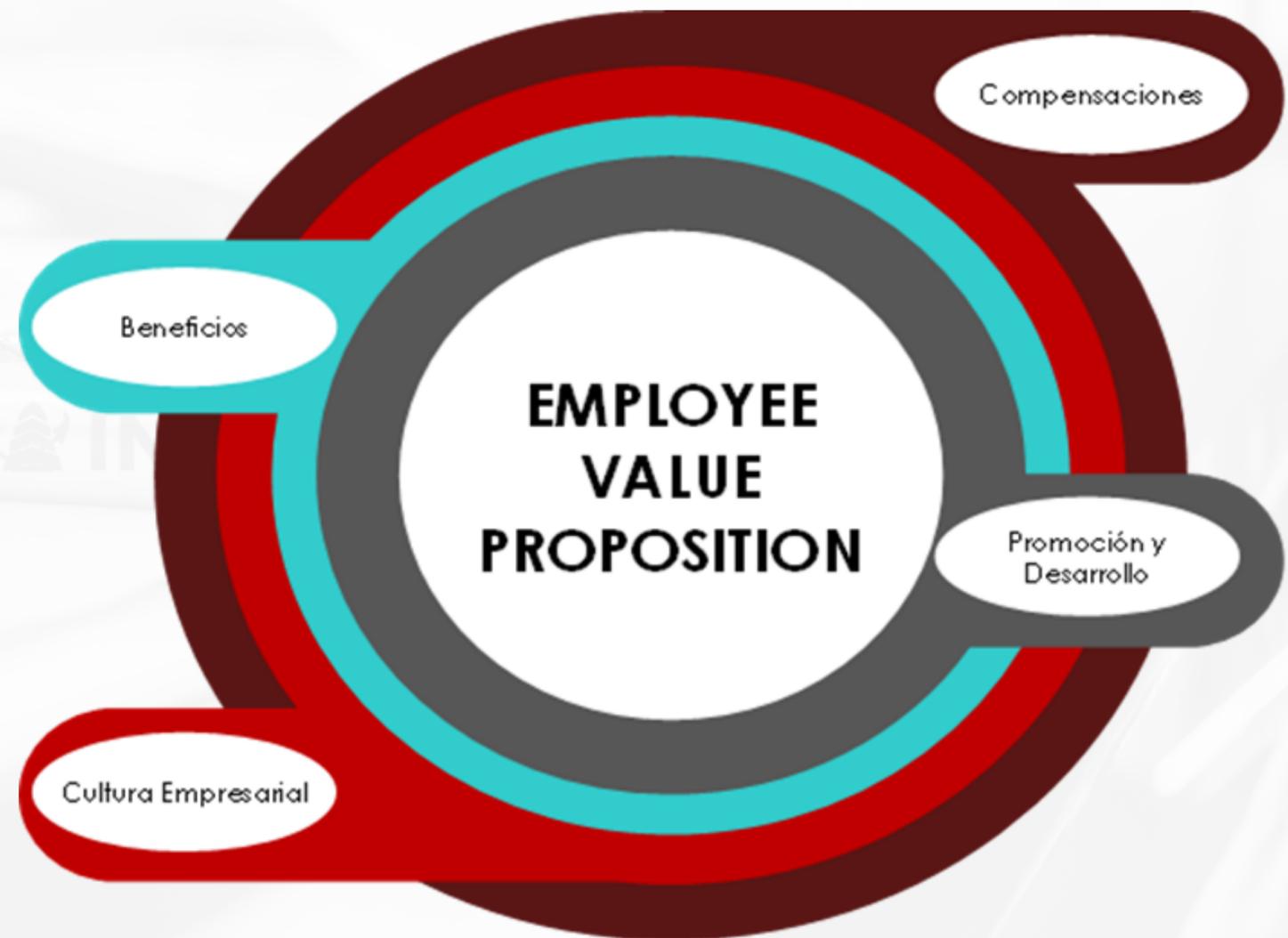
En el año 2022 se formuló, estructuró y divulgó una política empresarial de bienestar laboral, mediante la cual se busca planear, promover y ejecutar las actividades que enriquecen la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias, con actividades y beneficios que aportan a su desarrollo integral.

Indesco considera que al brindar bienestar y desarrollo a todos nuestros colaboradores, no solo lograremos despertar en ellos su pasión y amor por las labores diarias que desempeñan facilitando así el crecimiento corporativo, sino que además facilitaremos el crecimiento individual de cada persona e impactaremos positivamente la calidad de vida de nuestro equipo de trabajo y sus familias; por eso, buscamos crear conciencia de nuestro propósito empresarial y rodear esa misión de experiencias inspiradoras.



3.1 POLÍTICA DE BIENESTAR

Pensando en lo anterior se estructuro el Employee Value Proposition o EVP, con el cual buscamos atraer y retener el mejor talento humano.



3.2 AUXILIOS ACADÉMICOS

En 2022 INDESCO S.A.S. BIC otorgo auxilios educativos para sus colaboradores con una inversión total de \$ 24.438.431, los cuales permitieron la financiación completa (del 100%) para más de 5 colaboradores que realizaron diversos cursos y estudios formales, donde se destaca un diplomado y dos posgrados a nivel de especialización para el equipo comercial y de proyectos.

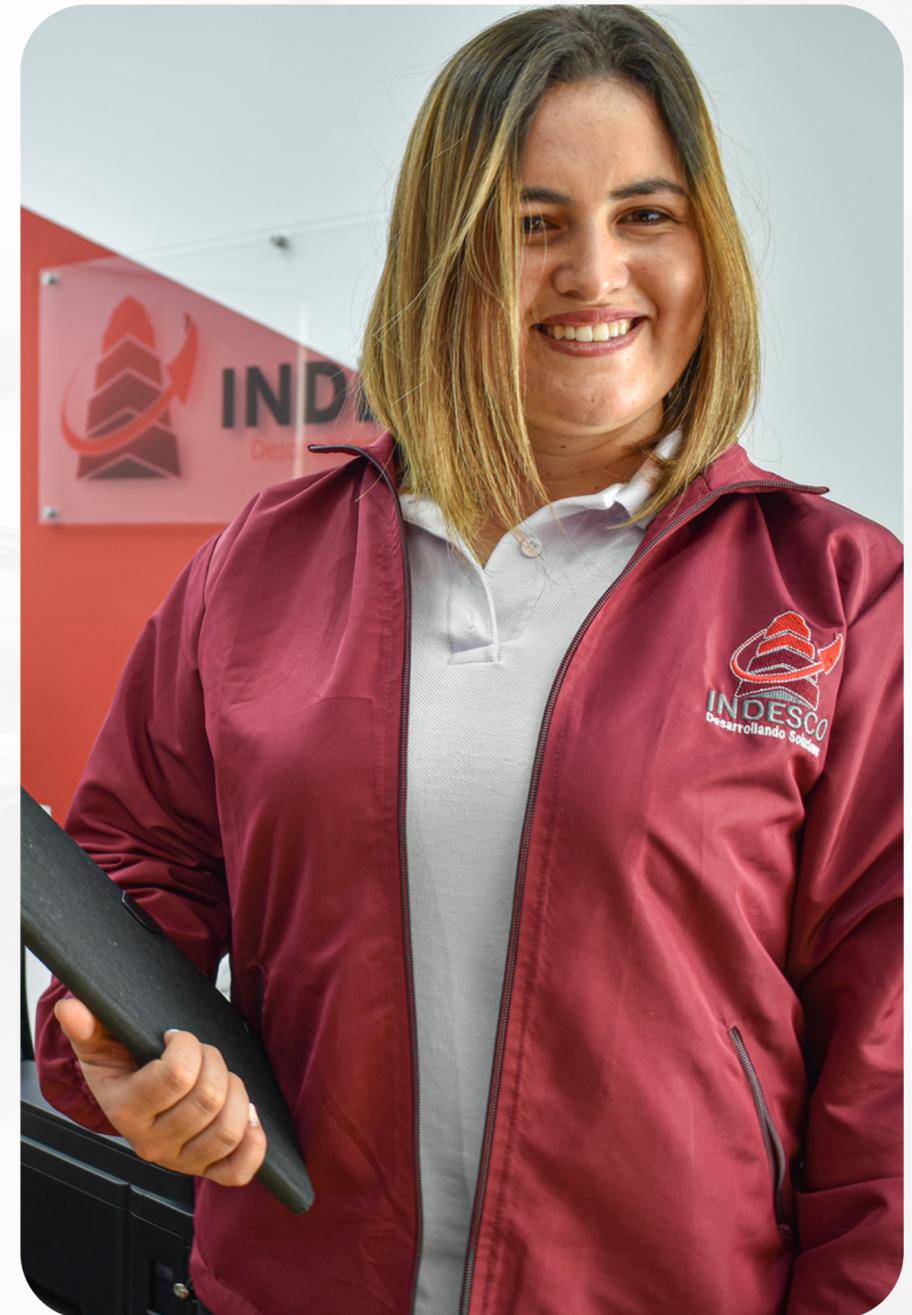
En el presupuesto anual para el año 2023 se espera un incremento del 10% aproximadamente sobre el valor anterior, recursos que serán destinados para facilitar, promover y fomentar la formación académica y crecimiento personal de nuestros colaboradores, permitiéndoles mejorar su perfil profesional e impactando positivamente su calidad de vida y particularmente para la realización de estudios formales a nivel de posgrado y pregrado.



AUXILIOS ACADÉMICOS
\$ 24.438.431
FINANCIACIÓN DEL 100%



BENEFICIARIOS
05



3.3 SEGUROS DE VIDA



En el año 2022 y en el marco de la política de bienestar laboral, INDESCO S.A.S BIC otorgo a todos sus colaboradores de nómina, en todos los niveles de la organización, el beneficio de contar con una póliza de seguro de vida cuyas coberturas y amparos les den bienestar económico y prestacional a sus familias, en caso de accidente o muerte de los tomadores, es decir, del personal de compañía.

Nuestra póliza de seguro de vida brinda cobertura y protección a nuestros empleados y sus beneficiarios en caso de fallecimiento o incapacidad total y permanente debido a accidentes o enfermedades. Esta póliza proporciona un respaldo económico que puede ayudar a cubrir los gastos funerarios, las deudas pendientes y brindar apoyo financiero a los seres queridos en momentos difíciles.

Al contar con esta póliza de seguro de vida, buscamos brindar tranquilidad y seguridad a nuestros empleados, así como a sus familias, al saber que cuentan con una protección financiera adicional en caso de una eventualidad imprevista.



3.3 SEGUROS DE VIDA

Además de la póliza de seguro de vida, también implementamos otras medidas de seguridad y bienestar en el lugar de trabajo, como programas de prevención de riesgos laborales, capacitaciones en seguridad y salud ocupacional, y políticas que promueven un entorno laboral seguro.

Estas prácticas son una muestra más de nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestros empleados. Queremos asegurarnos de que tanto ellos como sus familias estén protegidos y respaldados en caso de cualquier eventualidad, brindándoles tranquilidad y seguridad en todas las etapas de sus vidas.

La inversión supuso más de \$ 4.563.679 de inversión para la compañía y el asesoramiento integral del corredor de seguros para aquellos interesados en ampliar las coberturas mínimas otorgadas por la empresa, contando con la facilidad de hacer descuentos de nómina para quienes voluntariamente decidieron ampliar sus coberturas o tomar otros seguros.



\$ 4.563.679
Inversión en asesoramiento
en seguros



3.4 SEMANA DE LA SALUD

En INDESCO SAS BIC, reconocemos la importancia de promover el bienestar integral de nuestro equipo y fomentar una cultura de cuidado de la salud. En este sentido, cada año, en el mes de octubre, llevamos a cabo una jornada especial conocida como la Semana de la Salud.

Durante esta semana, nos enfocamos en abordar diferentes aspectos relacionados con la salud ocupacional, la nutrición, la actividad física, la salud mental y emocional, entre otros temas relevantes. Nuestro objetivo es concientizar y brindar herramientas prácticas a nuestros colaboradores para que puedan adoptar hábitos saludables en su vida diaria.



SEMANA DE LA SALUD Y BIENESTAR

INDESCO 2022



3.4 SEMANA DE LA SALUD

Durante la Semana de la Salud, organizamos una serie de actividades y eventos diseñados para promover el bienestar integral de nuestro equipo. Algunas de las iniciativas que llevamos a cabo pueden incluir:

Charlas y talleres educativos: Invitamos a profesionales de la salud, expertos en nutrición, psicólogos y otros especialistas para impartir charlas y talleres informativos sobre temas relacionados con la salud y el bienestar. Estas sesiones brindan información práctica y consejos sobre cómo mejorar la salud física y mental.

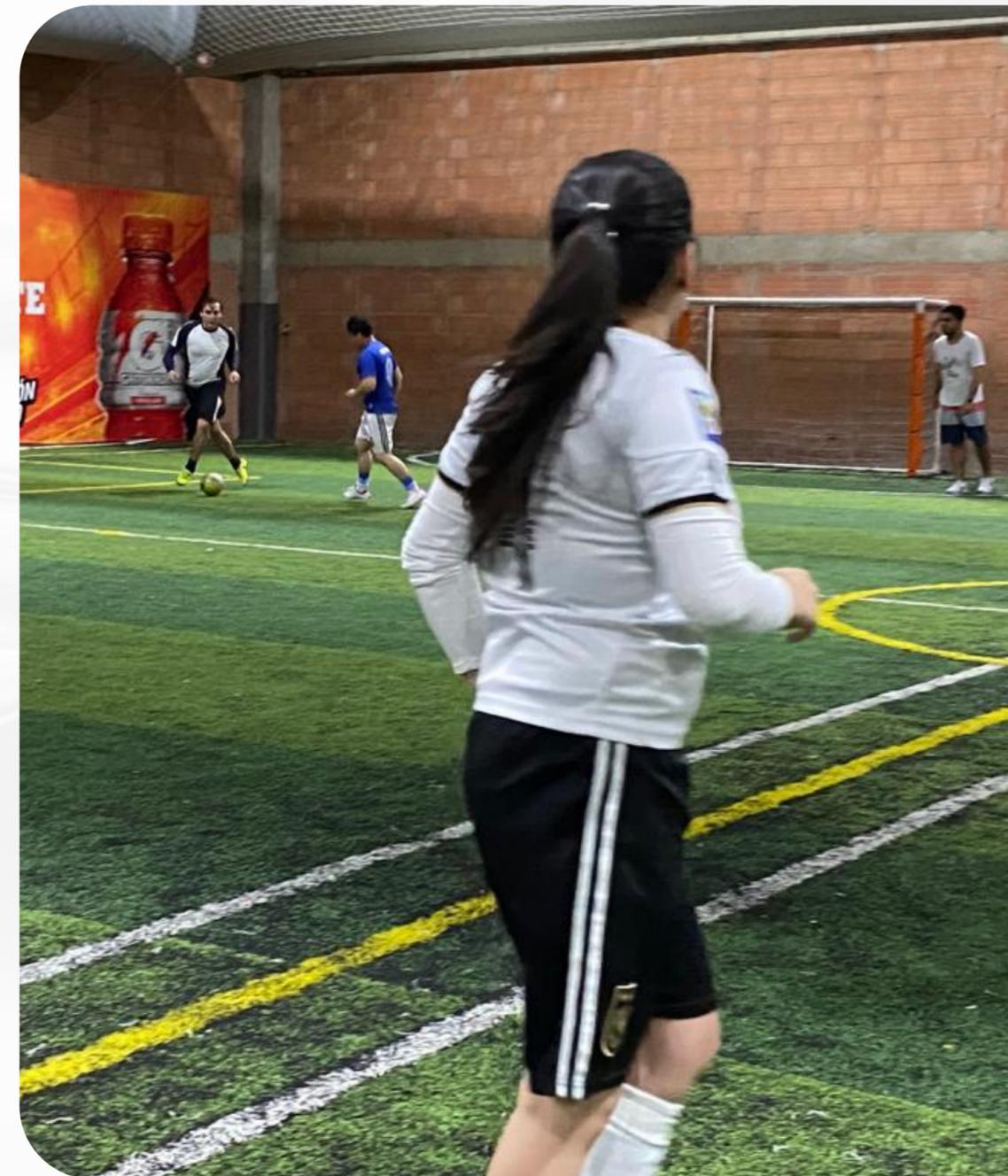
Evaluaciones de salud: Proporcionamos oportunidades para que los colaboradores realicen evaluaciones de salud, como chequeos médicos, exámenes de laboratorio o mediciones de presión arterial. Estas evaluaciones ayudan a detectar posibles riesgos o condiciones de salud y promueven la prevención y el cuidado temprano.



3.4 SEMANA DE LA SALUD

Actividades físicas: Organizamos sesiones de ejercicio físico, como clases de yoga, pilates, caminatas grupales o actividades deportivas. Estas actividades promueven la importancia de mantenerse activo y fomentan la integración del equipo a través del deporte y la recreación.

Sesiones de mindfulness y relajación: Brindamos espacios de relajación y técnicas de manejo del estrés, como sesiones de meditación, mindfulness o prácticas de respiración consciente. Estas actividades ayudan a reducir la tensión y promueven la salud mental y emocional de nuestros colaboradores.



3.4 SEMANA DE LA SALUD



Además, durante la Semana de la Salud, también ofrecemos recomendaciones sobre alimentación saludable, proporcionamos materiales informativos sobre hábitos de vida saludables y promovemos la importancia de mantener un equilibrio entre el trabajo y la vida personal.



Estas iniciativas nos permiten fortalecer la cultura de bienestar en INDESCO SAS BIC y proporcionar a nuestros colaboradores las herramientas y el apoyo necesario para cuidar de su salud integral. Creemos firmemente que un equipo saludable y equilibrado es clave para lograr el éxito personal y profesional, y nos comprometemos a seguir promoviendo estas prácticas en nuestra empresa.



3.5 ATENCIÓN MÉDICA DOMICILIARIA



De mano con las actividades enfocadas en la salud y seguridad de nuestros colaboradores contamos con un plan de servicio médico laboral a través de nuestro plan de ARL que garantiza la atención inmediata en situaciones de emergencia donde la vida de nuestros colaboradores pueda estar en riesgo.

Nuestro plan de servicio médico laboral se basa en la premisa de brindar una respuesta rápida y efectiva en casos de emergencia. Para ello, hemos establecido los siguientes protocolos:



Evaluación de riesgos: Realizamos una evaluación exhaustiva de los riesgos presentes en nuestras instalaciones y proyectos, identificando posibles situaciones de emergencia que puedan afectar la salud y seguridad de nuestro personal.



3.6 DÍA DE INTEGRACIÓN FAMILIAR



Durante el año 2022, la empresa desarrollo el día de integración familiar, en el cual, todos nuestros colaboradores, indistinto de su cargo o rol dentro de la organización, pudieron asistir con 2 personas de su familia a un almuerzo en un restaurante campestre, en el que además de poder departir un espacio ameno, se desarrollaron actividades físicas y lúdicas para propender por la integración de todos los colaboradores y sus seres queridos, en algunos casos hijos, padres, parejas, entre otros.



3.7 ENCUENTRO DE FIN DE AÑO

Al finalizar el año 2022, INDESCO S.A.S BIC desarrollo un encuentro con todos sus empleados en el que se celebró la finalización del año y se entregaron recuerdos y premios para todos los colaboradores.



3.8 HORARIO LABORALES FLEXIBLES

En INDESCO SAS BIC valoramos el equilibrio entre el trabajo y la vida personal de nuestros colaboradores y en consecuencia, en el año 2022 fue implementada una política de flexibilidad laboral que involucro cambios en el reglamento interno de trabajo y que incluye la opción de trabajo presencial y teletrabajo, brindando a nuestros empleados la posibilidad de adaptar su jornada laboral según sus necesidades y responsabilidades.

Nuestra política de flexibilidad laboral busca promover un ambiente de trabajo saludable y satisfactorio, permitiendo a nuestros colaboradores encontrar un equilibrio adecuado entre sus responsabilidades profesionales y personales. Reconocemos que cada persona tiene circunstancias y necesidades individuales, por lo que ofrecemos opciones de trabajo flexibles para adaptarnos a diferentes situaciones.



3.9 MEDIO DÍA AL MES



Establecimos la iniciativa de proporcionar medio día libre al mes para que nuestros colaboradores puedan realizar diligencias personales. Este beneficio refleja nuestro compromiso con el bienestar y equilibrio de vida de nuestros colaboradores, brindándoles la flexibilidad necesaria para atender sus responsabilidades personales sin afectar significativamente su horario laboral.

A través de esta política de bienestar, buscamos no solo brindar un beneficio tangible a nuestros colaboradores, sino también promover una cultura organizacional que valore y respete sus necesidades personales. Creemos firmemente que, al proporcionar este espacio para las diligencias personales, estamos fortaleciendo la relación de confianza y compromiso mutuo entre la empresa y los colaboradores.



3.10 DÍA DEL CUMPLEAÑOS LIBRE

En el marco de nuestra política de Bienestar, la empresa se decidió por otorgar a todos nuestros colaboradores sin importar su nivel o rol, el día de su cumpleaños libre, procurando de este modo que en esa fecha especial, todas las personas puedan disponer de tiempo de calidad con sus familiares y allegados.



3.11 INICIATIVA BICIN

En INDESCO SAS BIC implementamos una iniciativa para promover el uso de la bicicleta como medio de transporte entre nuestros colaboradores. A través de un sistema de recompensas en un tiempo laboral reducido, incentivamos a nuestros colaboradores a utilizar la bicicleta, fomentando así un estilo de vida saludable y sostenible. Seguiremos trabajando en esta iniciativa y explorando nuevas formas de promover prácticas de movilidad sostenible en nuestra empresa.



3.12 PAEF

Reconocemos la importancia del desarrollo continuo de habilidades blandas y duras en nuestros colaboradores. Por ello, hemos implementado el Plan Anual de Entrenamiento y formación (PAEF), que tiene como objetivo planificar y llevar a cabo capacitaciones y formaciones para todos los empleados de la empresa.

El PAEF se enfoca en fortalecer tanto las habilidades blandas como las habilidades duras de nuestros colaboradores. Las habilidades blandas, también conocidas como habilidades interpersonales, incluyen competencias como la comunicación efectiva, el trabajo en equipo, la inteligencia emocional y el liderazgo. Estas habilidades son fundamentales para el desarrollo de relaciones positivas, la colaboración y la resolución de problemas en el entorno laboral.

Por otro lado, las habilidades duras se refieren a los conocimientos técnicos y especializados necesarios para desempeñar funciones específicas en cada área de la empresa. Estas habilidades pueden incluir conocimientos en ingeniería, arquitectura, gestión de proyectos, software especializado, entre otros.



3.12 PAEF



El PAEF se encarga de identificar las necesidades de capacitación y formación de nuestros colaboradores, con base en estas necesidades, se diseñan programas y actividades de capacitación que abarcan diversos temas relevantes para el crecimiento profesional y personal de nuestros empleados.

En este PAEF se incluyen talleres, cursos presenciales o virtuales, seminarios, conferencias y otras actividades formativas. Además, se promueve la participación en eventos externos y se fomenta el acceso a recursos y herramientas de aprendizaje, como bibliotecas virtuales, plataformas de e-learning y programas de mentoría.

Esto no solo beneficia a los empleados en su crecimiento profesional, sino que también contribuye al éxito y la competitividad de la empresa en el mercado.



3.13 PROGRAMA CAMINO +B

Llevamos a cabo con éxito el Programa Camino +B, una iniciativa dirigida por la Cámara de Comercio de Bogotá en colaboración con nuestra empresa y otras empresas BIC. Este programa estuvo diseñado para proporcionar las pautas necesarias para el adecuado desarrollo de las actividades de impacto social y ambiental que caracterizan a las empresas BIC.

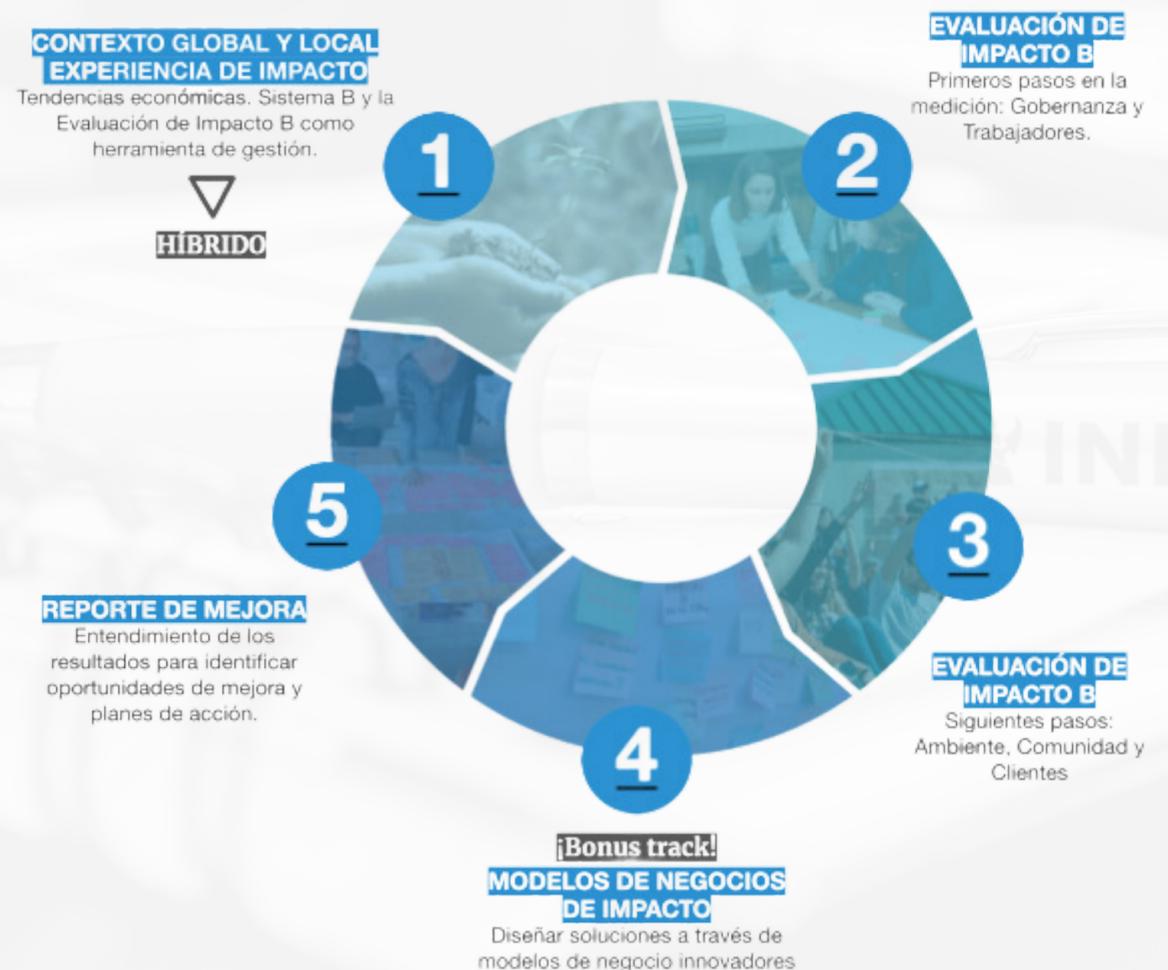
Durante el Programa Camino +B recibimos capacitación y orientación por parte de expertos en sostenibilidad y responsabilidad social empresarial. Aprendimos las mejores prácticas en cuanto a la medición de impacto, la implementación de proyectos sostenibles y el fortalecimiento de nuestros compromisos en materia ambiental y social.

A través del programa, tuvimos la oportunidad de evaluar y mejorar nuestras actividades de impacto, asegurándonos de que estuvieran alineadas con los principios y estándares de las empresas BIC. También tuvimos la posibilidad de intercambiar experiencias y conocimientos con otras empresas BIC, fortaleciendo así nuestra red de colaboración y aprendizaje mutuo.

Camino + 



3.13 PROGRAMA CAMINO +B



El Programa Camino +B ha fue una experiencia enriquecedora para nuestra empresa, ya que nos ha permitió reafirmar nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la generación de un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente. Gracias a este programa, fortalecimos nuestra capacidad para llevar a cabo actividades de impacto de manera efectiva y con un enfoque centrado en la sostenibilidad.

Continuaremos trabajando para integrar de manera efectiva las pautas y principios aprendidos en nuestras actividades diarias, buscando generar un impacto positivo y sostenible en nuestra comunidad y en el entorno.



3.14 PLAN CARRERA



INDESCO S.AS. BIC durante el año 2022 fortaleció sus políticas de promoción del talento humano y en ese sentido, se busca privilegiar el ascenso de personas a nuevas posiciones antes que la contratación de nuevo talento, dándole la oportunidad a los colaboradores de mejorar sus condiciones profesionales.

Durante el 2022 se hicieron **2 ascensos** de colaboradores, quienes asumieron los roles de **Coordinador de Proyectos** y **Gerente Comercial**.



3.15 GREAT PLACE TO WORK



A finales del año 2022, INDESCO S.A.S BIC contrato los servicios de la firma People Voice, quienes en Colombia cuentan con la representación de la marca GREAT PLACE TO WORK, para hacer una medición del ambiente laboral y la percepción de los trabajadores sobre la relación con la empresa. Los resultados obtenidos fueron notables, y acreditan que las personas se sienten impactadas positivamente por la organización.



4. PRACTICAS AMBIENTALES



4.1 USO EFICIENTE DE ENERGÍA, AGUA Y MANEJO DE RESIDUOS

Motivados por la nuestra convicción de promover acciones que atenúen los impactos negativos sobre el medio ambiente, en Ingeniería Diseños Estudios y Consultoría Indesco S.A.S BIC, hemos encaminado actividades tendentes a optimizar el uso eficiente de energía, agua y el manejo adecuado de residuos generados por nuestra operación.

Durante 2022 transformamos nuestra convicción en hábitos que, en conjunto con nuestra creciente planta de colaboradores, conformamos una cultura ambiental sostenible a través de los años venideros.

Nuestras acciones, durante este periodo, están encaminadas en el diseño de las estrategias que nos ayuden a entender nuestro entorno, las cuales nos permitan tomar las decisiones acertadas para el uso de adecuado de energía y agua, adicional de la disposición correcta de nuestros residuos.



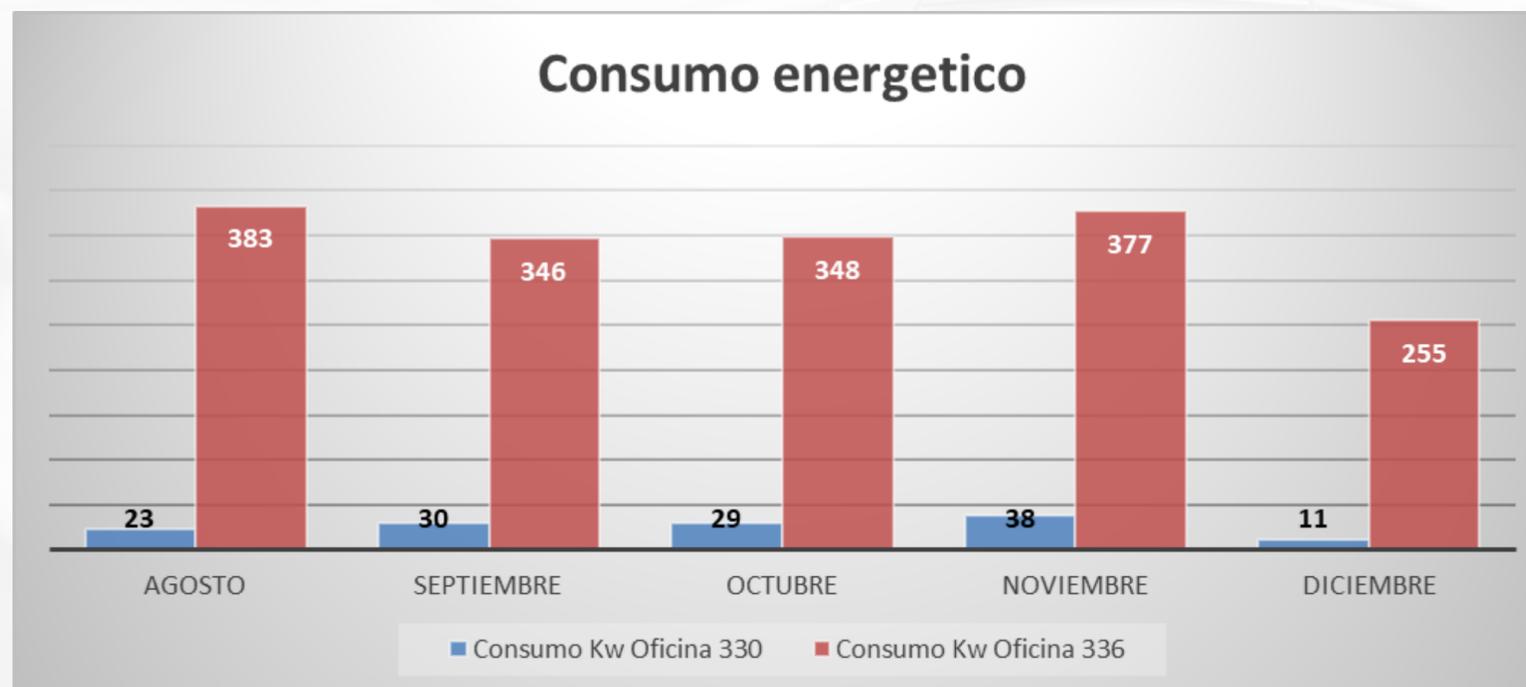
Nuestra operación esta centrada en nuestras dos oficinas administrativas, (330 y 336 del Centro Empresarial Hayuelos), y de las cuales hemos iniciado la recolección de información necesaria para establecer la línea basal y análisis correspondiente para el alcance de los objetivos establecidos.

Nuestra gestión.



Uso de electricidad

Durante el segundo semestre de 2022, iniciamos con la recolección de información frente al consumo de energía, mes a mes.



Nota 1: Año 2022 como referencia para el inicio de recolección de datos.

En comparación, mes a mes, teniendo un aumento en el personal, se vio reflejado una disminución en el consumo de energía.

El consumo total para el segundo semestre de 2022 es de 1.840 kWh.



Los colaboradores fueron estratégicamente organizados en puestos de trabajo, que aprovechan la luz natural, como fuente de iluminación y uso de energía renovable. Esto ayudo a que el aumento del número de personal no se transformara en un aumento de consumo de energía.



Uso de agua

El recurso hídrico necesario para nuestra operación es compartido con todas las oficinas del tercer piso, del Centro Empresarial Hayuelos, es decir que las oficinas no cuentan instalación de agua para uso diario: la batería sanitaria y el agua requerida para el aseo es compartida con todas las oficinas. Por este motivo no es posible llevar un registro de los consumos.





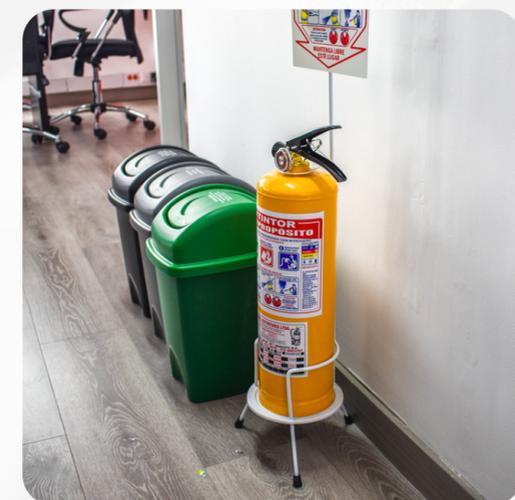
Manejo de Residuos

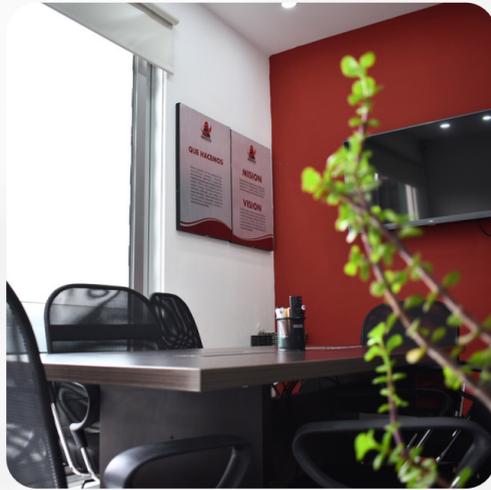
Nuestro compromiso inicia con nuestra política de reciclaje. POL.009_13/04/22. En la cual se describe los lineamientos por medio de los cuales se realiza los procedimientos, manejo, uso de los residuos orgánicos, aprovechables, no aprovechables, y peligrosos o especiales, en la ejecución de las actividades de la compañía.

Destinamos un punto ecológico para la clasificación de los residuos, y entregarlos al recolector de residuos, destinado por el Centro Empresarial Hayuelos.

Nuestros residuos no están calificados como peligrosos, ya que están clasificados en papel, cartón, plástico, residuos de comida.

Los residuos generados como respuesta a los mantenimientos de nuestros equipos (impresoras, fotocopiadoras, equipos de cómputo y otros), son dispuestos por nuestro proveedor de mantenimiento.





Teniendo en cuenta la estrategia organización del espacio físico y gestión del cambio, trazada por Ingeniería Diseños Estudios y Consultoría Indesco S.A.S BIC. La cual contempla el traslado de las oficinas, a una nueva dirección. Se plantea para el año 2023, la elaboración de la matriz de aspectos e impactos ambientales, la cual refleje las nuevas estrategias que se requieran en las nuevas instalaciones.



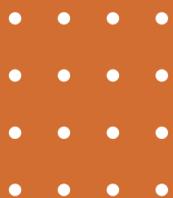
Auditorías Ambientales

Estas se llevarán a cabo para el año 2023, esto como parte de la gestión del cambio evidenciado al momento del traslado de las oficinas, para este mismo año. Están enfocadas como auditorias internas, lideradas por el área de HSEQ.

Nota: Los recursos y la gestión se complementa con la empresa Ingeniería Diseños Estudios y Consultoría Indesco S.A.S BIC Nit 901.161.957-1, la cual comparte instalaciones y recursos para ejecución de operación.



5. PRACTICAS CON LA COMUNIDAD



Como parte de nuestro compromiso con la comunidad, en INDESCO SAS BIC llevamos a cabo diversas actividades de voluntariado que nos permiten contribuir y tener un impacto positivo en nuestro entorno. En este mismo sentido se realizaron tres actividades de voluntariado representativas que se detallan a continuación:

5.1 DONACIONES



Se realizó la donación de más de 200 kits escolares para niños de escasos recursos de los municipios de El Guamo - TOL y Anapoima - CUND, lugares en los cuales la empresa ejecuto proyectos durante ese año.



5.2 PATROCINIOS

Indesco también patrocinó un equipo de basquetbol en el municipio de Gachalá - CUND conformado por niños entre los 7 y los 12 años, aportándoles elementos deportivos y uniformes para el desarrollo de esa disciplina.



5.3 CONVENIOS



Se hizo un convenio con la Fundación Santiago Zapata ubicada en Medellín, para hacer la donación de los diseños de ingeniería y arquitectura de detalle que permitan la construcción de un centro hospitalario especializado en el tratamiento de la enfermedad huérfana llamada Distrofia Muscular de Duchenne. Esta donación no supuso la entrega de dinero, sino por el contrario, nuestro equipo de expertos participó en la realización de un proyecto de impacto para personas que padecen de esa enfermedad.



INFORME DE GESTIÓN BIC

Ingeniería Diseños Estudios y
Consultoría Indesco S.A.S BIC

2022

