



INDESCO®

Desarrollando Soluciones

INFORME DE GESTIÓN BIC

Ingeniería Desarrollo y Consultoría

Indesco SAS BIC

NIT : 901.471.535-7

2024



© Todos los Derechos Reservados

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 102-55

	Pág.
I. GENERALIDADES DEL INFORME DE GESTIÓN	04
1. DECLARACIÓN DE LA GERENCIA	05
2. INTRODUCCIÓN	09
3. OBJETIVO DEL INFORME	10
4. SOBRE ESTE INFORME	11
5. CONTROL DE CAMBIOS	13
II. INFORME DE GESTIÓN BIC PERIODO 2024	14
1. QUIENES SOMOS	15
1.1. INFORMACIÓN JURÍDICA	16
1.2. UBICACIÓN	17
1.3. PORTAFOLIO DE SERVICIOS	18
1.4. NUESTRO CAMPO DE ACCIÓN	19
2. PORTAFOLIO DE CLIENTE	20
2.1 UBICACIÓN GEOGRÁFICA DONDE OFRECEMOS SERVICIOS VIGENCIA 2024	20
2.2 SECTOR DE CLIENTES INDESCO	21
2.3. TIPOS DE CLIENTES DE INDESCO Y BENEFICIARIOS	22
2.4 VENTAS NETAS	26
3. NUESTRA ORGANIZACIÓN	27
4. VALORES DIFERENCIALES DE NUESTRA ORGANIZACIÓN	29
5. PRINCIPIOS, ÉTICA E INTEGRIDAD	30
III. REPORTE POR DIMENSIONES	31
MODELO DE NEGOCIO	32
1.1 RESULTADOS FINANCIEROS	34
GOBIERNO CORPORATIVO	35
2.1 DEPENDENCIAS Y ÁREAS OPERATIVAS	38
2.2 JUNTA DIRECTIVA	43
2.3 REPRESENTACIÓN LEGAL	45
2.4 RUTA Q100	46
2.5 DIVERSIDAD	48
2.6 CANALES DE COMUNICACIÓN	50
PRÁCTICAS LABORALES	55
3.1 AUXILIOS ACADÉMICOS	59
3.2 SEGUROS DE VIDA	60
3.3 JUEVES DE AUTOCUIDADO	62
3.4 SEMANA SST	63
3.5 DIA DE INTEGRACIÓN FAMILIAR	64
3.6 ENCUESTO DE FIN DE AÑO	65
3.7 HORARIOS LABORALES FLEXIBLES	66
3.8 MEDIO DÍA AL MES	67
3.9 DÍA DEL CUMPLEAÑOS LIBRE	68
3.10 INICIATIVA BICIN	69
3.11 PAEF	70
3.12 PLAN CARRERA	72
3.13 GREAT PLACE TO WORK	74
4. PRÁCTICAS AMBIENTALES	75
4.1 MEDICIÓN DE CONSUMOS	77
4.2 MANEJO DE RESIDUOS	78
4.3 ACTIVIDADES DE DIVULGACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL	80
5. PRACTICAS CON LA COMUNIDAD	81
6. CONCLUSIONES DEL INFORME	83

I. GENERALIDADES DEL INFORME DE GESTIÓN



1. DECLARACION DE LA GERENCIA

GRI 102-55



Estimados miembros de la familia INDESCO:

Me complace presentarles nuestro tercer informe anual como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), una condición que asumimos de manera voluntaria en el año 2022 y que continúa marcando el rumbo de nuestra organización. Este informe refleja con orgullo los avances, aprendizajes y desafíos que como organización hemos vivido durante el 2024, un año que nos exigió ser más estratégicos, más colaborativos y profundamente conscientes de nuestro propósito transformador.

En 2024 consolidamos aún más nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, integrando de manera decidida el valor económico, social y ambiental en nuestras decisiones corporativas. Nuestro modelo de negocio se fortaleció con la expansión de servicios hacia nuevos mercados y territorios, destacando la consolidación de nuestra línea de Facility Management orientada a la propiedad horizontal y la adjudicación de importantes proyectos en ciudades como Medellín y Armenia, lo que representa un paso firme en nuestra meta de expansión nacional, destacando además nuestra presencia como contratistas de las empresas ferroviarias mas importantes del país, en el caso del metro de Medellín y del metro de Bogotá.

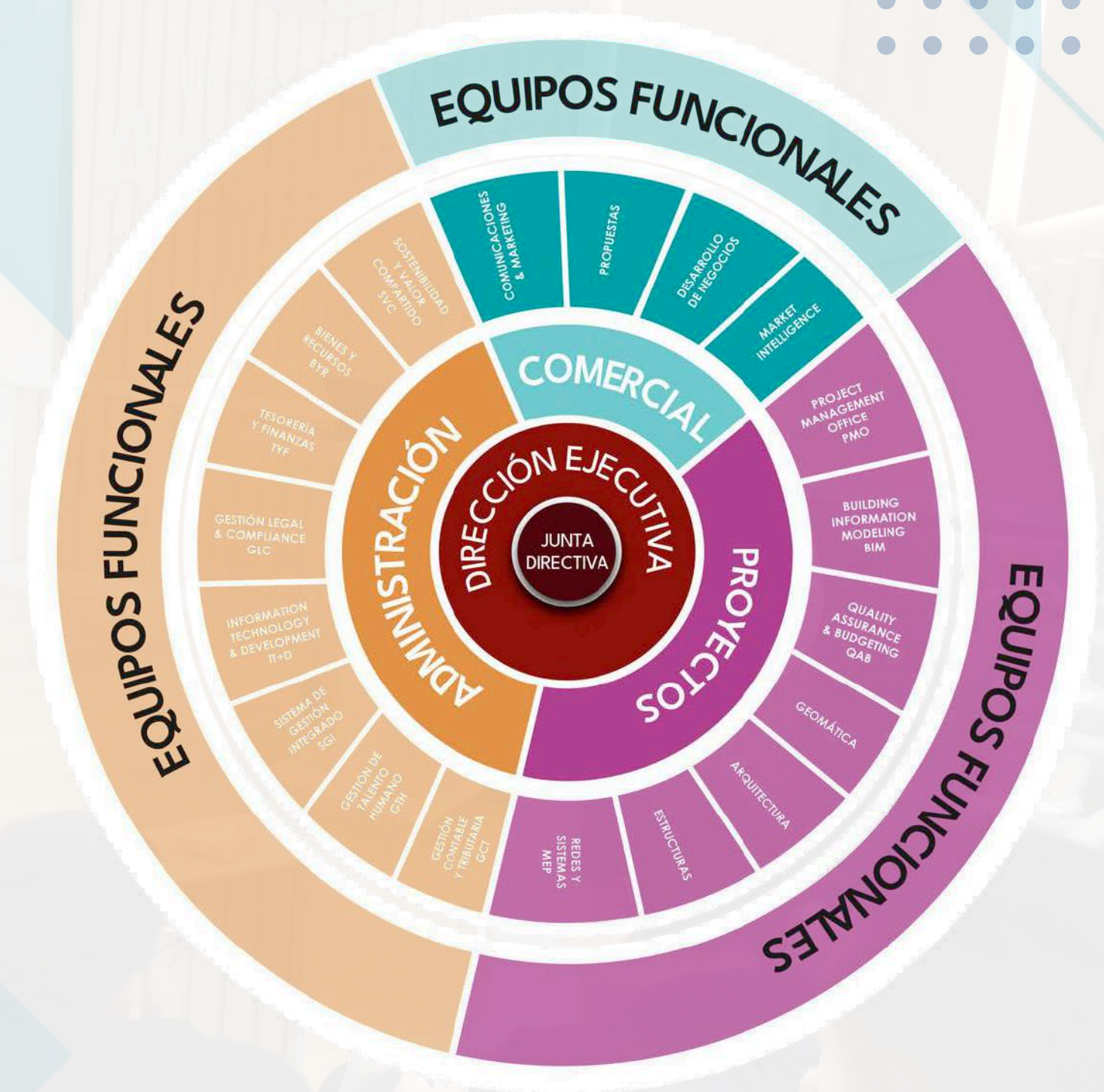
Uno de los logros más representativos fue la evolución de nuestra arquitectura organizacional, impulsando un proceso de especialización de nuestras tres grandes áreas (Proyectos, Comercial y Administración), lo que nos permitió implementar nuevas estructuras que reflejan una visión más robusta y alineada con los desafíos del presente y del futuro.

1. DECLARACION DE LA GERENCIA

GRI 102-55

En el área administrativa, creamos el departamento de Sostenibilidad y Valor Compartido (SVC), el cual gestiona de manera estratégica nuestras relaciones institucionales y lidera la gestión de nuestras acciones como sociedad BIC. Asimismo, fortalecimos el departamento de Tesorería y Finanzas (TYF), y creamos el departamento de Gestión Legal y Compliance (GLC) para asegurar mayor eficiencia en el cumplimiento normativo y en el seguimiento de nuestro código de ética. Además, transformamos el antiguo departamento de HSE, cuya denominación evoluciona como Sistema de Gestión Integrado (SGI), en el marco de nuestra preparación para la certificación en las normas ISO 9001, 14001 y 45001, objetivo que seguimos trabajando con miras a lograrlo en 2025.

En el área de Proyectos, dimos un paso clave hacia la excelencia técnica y operativa con la creación de departamentos especializados: BIM, para optimizar la gestión de metodologías de diseño; QAB, encargado de la calidad y presupuestación; y adelantamos una reingeniería del departamento de topografía en el nuevo departamento de Geomática, que abarca ahora muchos de nuestros servicios de transformación digital. También instauramos un enfoque de gestión bajo el modelo PMO, brindando un marco más claro y eficiente para la coordinación de proyectos.



1. DECLARACION DE LA GERENCIA

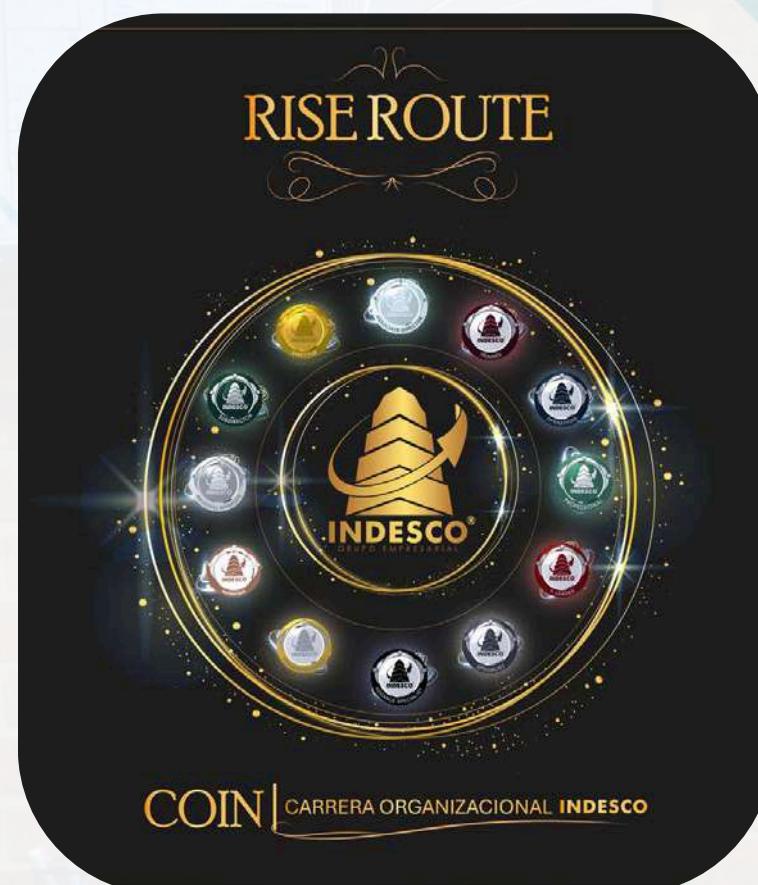
GRI 102-55

En el área Comercial, establecimos el departamento de Market Intelligence, que nos permitirá anticiparnos a las tendencias del mercado y fortalecer la búsqueda activa de nuevos negocios, alineando nuestros esfuerzos con una visión más analítica y proactiva.

Desde la dimensión laboral, continuamos promoviendo una cultura centrada en las personas. El programa INSPIRA BIENESTAR siguió guiando nuestras acciones, mientras que el PAEF se fortaleció con talleres más especializados y espacios académicos de mayor calidad.

Nos sentimos especialmente orgullosos de la evolución de nuestro programa de carrera corporativa Rise Route, que este año integró los COIN (Carrera Organizacional en INDESCO), símbolos físicos que cada colaborador lleva con orgullo en su carnet, representando su camino de crecimiento y compromiso con la mística de nuestra empresa.

En nuestra dimensión ambiental, dimos un importante paso al cerrar un acuerdo con una firma especializada en la gestión de residuos tecnológicos (e-waste), contribuyendo significativamente a la reducción del impacto ambiental asociado al manejo de nuestros activos tecnológicos.



1. DECLARACION DE LA GERENCIA

GRI 102-55



Finalmente, y con igual importancia, seguimos promoviendo acciones con impacto comunitario, participando activamente en iniciativas de equidad, desarrollo social y alianzas con organizaciones locales que permiten amplificar nuestro propósito: transformar positivamente la vida de las personas a través de proyectos de ingeniería y arquitectura con sentido humano y sostenible.

Finalmente quiero expresar mi profundo agradecimiento a cada integrante de la familia INDESCO, la cual creció significativamente el año 2024, por su compromiso, talento y entrega. Cada logro de este año es fruto del trabajo en equipo y de una sólida visión compartida. El 2024 me reafirma la convicción de que sí es posible construir una empresa que genere valor económico, social y ambiental de forma armónica.

Les invito a seguir siendo parte activa de este camino con propósito, innovación y orgullo.

¡INDESCO! Somos lo mejor de lo mejor...

2. INTRODUCCIÓN

GRI 102-46

Con gran entusiasmo, presentamos el Informe de Sostenibilidad correspondiente al año 2024 de nuestra empresa BIC, líder en ingeniería consultiva. Este informe refleja nuestro compromiso constante con la generación de valor compartido y nuestro propósito de promover un desarrollo sostenible que integre las dimensiones social, ambiental y económica.

A lo largo de este año, hemos redoblado esfuerzos para fortalecer nuestra responsabilidad corporativa y ética empresarial, guiados por principios que priorizan el bienestar colectivo y el equilibrio con el medio ambiente. Nuestro enfoque se mantiene firme en contribuir de manera activa al progreso de las comunidades en las que operamos, a la vez que minimizamos el impacto ambiental de nuestras actividades.

En este informe, compartimos con transparencia los avances alcanzados en 2024, destacando nuestras iniciativas en responsabilidad social, sostenibilidad ambiental y viabilidad financiera. También presentamos nuestras metas para los próximos años, alineadas con nuestra visión de un futuro más equitativo y sostenible.

Esperamos que este documento no solo informe, sino que inspire a nuestros grupos de interés a continuar acompañándonos en este camino hacia un impacto positivo y duradero, reforzando el compromiso colectivo con un desarrollo más responsable.



3. OBJETIVO DEL INFORME

GRI 102-46



El objetivo principal de la presentación del Informe de Sostenibilidad 2024 es comunicar de manera transparente los avances, logros y desafíos de nuestra empresa BIC en materia de sostenibilidad, demostrando nuestro compromiso con el bienestar social, ambiental y económico.

A través de este informe, buscamos fortalecer la confianza y el diálogo con nuestros grupos de interés, inspirar a colaboradores y aliados estratégicos a sumarse a nuestras iniciativas, y compartir nuestras metas y proyecciones hacia un futuro más responsable, en particular, porque con nuestra gestión hemos impactado a nuestros colaboradores y sus familias.

Este ejercicio reafirma nuestra visión de generar un impacto positivo y duradero, consolidando nuestra posición como una empresa comprometida con la sostenibilidad, con este propósito, reflejamos nuestra labor para contribuir en el cuidado del medio ambiente, a través de control de consumos de luz, disposición de basuras categorizadas.

4. SOBRE ESTE INFORME

GRI 102-50 / GRI 102-51 / GRI 102-52 / GRI 102-53 / GRI 102-54 / GRI 102-55 / GRI 102-56



En INDESCO SAS BIC, nos comprometemos firmemente con la promoción del desarrollo sostenible y la transparencia en todas nuestras actividades operativas. Para asegurar este compromiso, hemos adoptado el estándar Global Reporting Initiative (GRI) como nuestra guía para evaluar y comunicar nuestro rendimiento en términos de sostenibilidad. Reconocido internacionalmente como una de las principales herramientas para la elaboración de informes de sostenibilidad, el estándar GRI nos permite presentar de manera clara y transparente la información relevante, identificar los aspectos más relevantes para nuestros grupos de interés y evaluar nuestro desempeño en cada uno de ellos mediante indicadores estandarizados.

Para lograr este objetivo, hemos llevado a cabo una rigurosa verificación y aseguramiento de la calidad de los datos reportados, garantizando así la credibilidad y confiabilidad de la información proporcionada.

La adopción del estándar GRI refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad y la transparencia, y nos impulsa a seguir avanzando en la mejora continua de nuestro desempeño en los ámbitos social, ambiental y económico.

4. SOBRE ESTE INFORME

GRI 102-50 / GRI 102-51 / GRI 102-52 / GRI 102-53 / GRI 102-54 / GRI 102-55 / GRI 102-56

Este informe abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024 y se publica de forma anual, de acuerdo con las regulaciones pertinentes. También hemos remitido este informe a la Superintendencia de Sociedades, lo hemos publicado en nuestro sitio web **www.indesco.la** y lo hemos difundido a través de nuestras redes sociales, cumpliendo con los estándares de verificación externa.

Cualquier persona interesada en obtener más información sobre los datos presentados en este informe puede hacerlo mediante correo electrónico dirigido a **Sandra Isabel Niño** a la dirección de correo **sandra.nino@grupoindesco.com** o contactando al **PBX 601 5307803**.

Estaremos encantados de brindarles más detalles y aclaraciones.



5. CONTROL DE CAMBIOS

GRI 102-48 / GRI 102-49

Desde el 26 de julio del año 2022 INGENIERIA DESARROLLO Y CONSULTORIA INDESCO S.A.S BIC decidió aportar la condición de sociedad de Beneficio e Interés colectivo (BIC), tratándose este informe del segundo que se adelanta en el marco de tal condición. A continuación, relacionamos alguna información relevante:

Consecutivo del informe: Tercer informe de sostenibilidad.

Fecha de elaboración del informe versión inicial: 10 de febrero de 2025.

Periodo comprendido en el informe: Del 01 de enero de 2024 al 31 de Diciembre de 2024.

Versión de publicación del informe:

El presente informe corresponde a la versión 02 desarrollada el día 22 de abril de 2025, en la cual se hicieron algunos ajustes de la versión inicial y se procedió con su diagramación por parte del equipo de comunicaciones.

Dentro de los principales ajustes y modificaciones realizadas se destaca:

Se actualizaron los datos financieros correspondientes al año 2024 para reflejar los últimos resultados financieros, una vez el departamento contable reportó la información financiera el 31 de marzo de 2025.

Se incorporaron nuevos indicadores de sostenibilidad para proporcionar una visión más completa del desempeño ambiental y social de la empresa.

Se realizaron correcciones menores en la redacción para mejorar la claridad y la coherencia del informe, así como un cambio en las actividades realizadas

Razón de los Cambios: Estas modificaciones se realizaron para actualizar la información presentada en el informe y para mejorar su calidad y relevancia para nuestros grupos de interés.

Aprobación de la Segunda Versión: Esta segunda versión del informe fue aprobada por la junta de accionistas el 25 de abril de 2025.



II. INFORME DE GESTIÓN BIC PERIODO 2024



1. QUIENES SOMOS



A continuación, se hace una breve descripción de la empresa INDESCO S.A.S BIC

1.1 INFORMACIÓN JURÍDICA

GRI 102-1 / GRI 102-5 / GRI 102-7

INGENIERIA DESARROLLO Y CONSULTORIA INDESCO S.A.S BIC (En adelante INDESCO S.A.S BIC) es una sociedad por acciones simplificadas de origen colombiano, legalmente constituida por su Asamblea de Accionistas mediante documento privado el día 29 de marzo de 2021 e inscrito en la Cámara de Comercio de Bogotá el 29 de marzo de 2021, con el No. 03359718 del Libro IX, con matrícula mercantil 02679139.

Dentro de su objeto social principal, se destaca la prestación de servicios de consultoría técnica, asesorías, prestación de servicios profesionales, interventorías, estudios, diseños, análisis, asistencia técnica y/o realización de informes; en las áreas de ingeniería en general, arquitectura, infraestructura y actividades afines, incluyendo transporte, ecología, ambiente, hidrocarburos, administración, finanzas, sistemas, economía, legales, formación, capacitación y cualificación y certificación del personal en cualquiera de las fases de un proyecto a personas naturales o jurídicas.

Durante el año 2024, fue representada legalmente por Julián Darío Ochoa Niño, quien además ostenta el cargo de Director Ejecutivo y en su ausencia por Diana Marcela Molano Rodríguez, quien desempeña el cargo de Gerente Administrativa.

En cuanto a su tamaño y según lo dispuesto por la Ley 590 de 2000 y el Decreto 1074 de 2015, INDESCO S.A.S BIC se clasifica como una pequeña empresa, de acuerdo con sus resultados financieros, los cuales serán detallados más adelante.

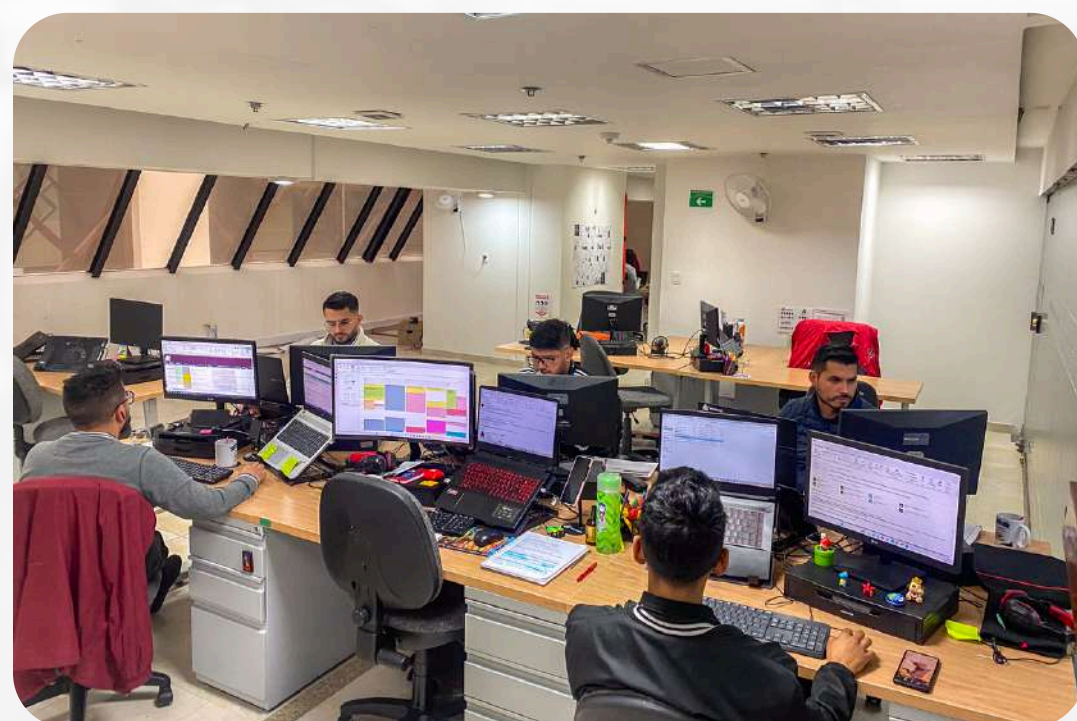


1.2 UBICACIÓN

GRI 102-3 / GRI 102-4

INDESCO S.A.S BIC tiene su sede principal en la ciudad de Bogotá – Colombia, y sus oficinas se ubican en el Centro Empresarial Dorado Plaza en la Av. Calle 26 No 85D – 55, Local A122 y A123. Desde allí se hace la centralización de sus líneas de servicio y se concentra la operación del negocio.

Por nuestro desarrollo y crecimiento nos vimos en la necesidad de ubicar una nueva oficina en el Centro Internacional de Bogotá, Carrera 10 #27-51 Oficina 216



1.3 PORTAFOLIO DE SERVICIOS

GRI 102-2



INDESCO®
Desarrollando Soluciones

BRINDAMOS SOLUCIONES A LO LARGO DEL CICLO DE VIDA DE CUALQUIER TIPO DE INFRAESTRUCTURA

NUESTROS SERVICIOS

- ✓ Estudios y Diseños de Arquitectura e Ingeniería.
- ✓ Interventoría, Seguimiento, Control y Supervisión de Proyectos.
- ✓ Asistencia Técnica y Gerencia de Proyectos.
- ✓ Auditoria y Gestión de Activos.

METODOLOGIA BIM para asegurar la calidad en todos nuestros proyectos.

CONTÁCTANOS

WhatsApp : +57 322 829 13 64

@Indesco SAS

WWW.INDESCO.LA



INDESCO es una firma de consultoría colombiana, que reúne más de 13 años de experiencia en el sector de la infraestructura y donde trabajamos a diario con el propósito de generar soluciones técnicas integrales para proyectos de ingeniería, que permitan mejorar la calidad de vida de las comunidades donde actuamos, conservar el medio ambiente y aportar valor a través de desarrollos innovadores.

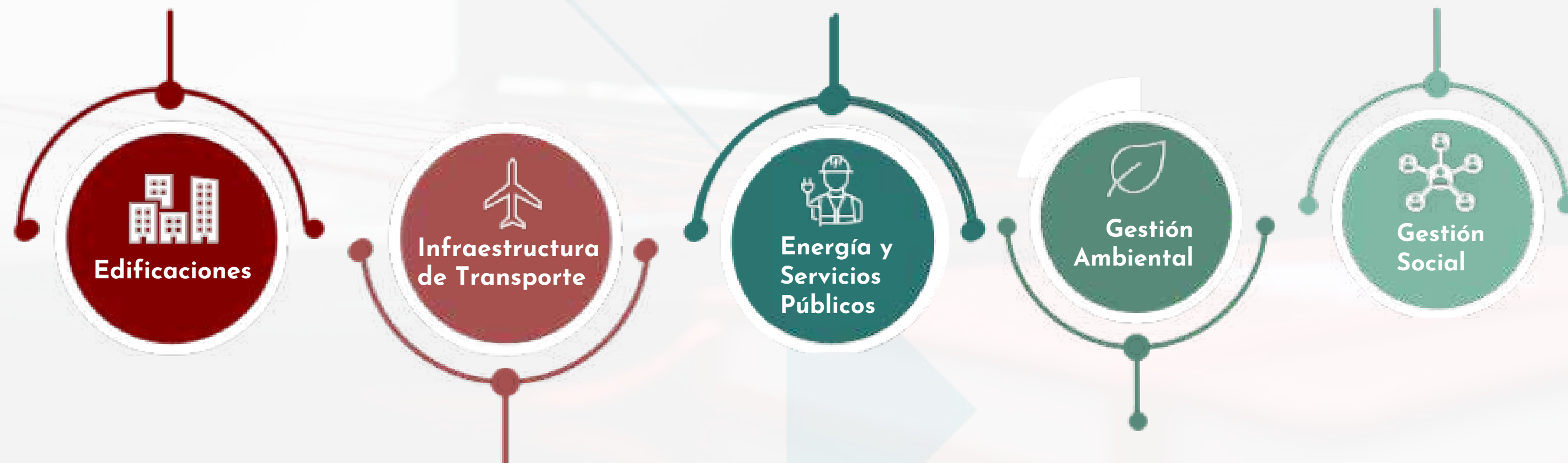
Somos expertos en la realización de consultorías, estudios, diseños, estructuración, desarrollo y supervisión integral de proyectos, para el sector público y privado. Para lo cual contamos con un equipo humano multidisciplinario y altamente calificado, que trabaja con compromiso ético y conocimiento técnico, lo cual nos permite desarrollar soluciones innovadoras, integradas, factibles y económicamente viables.

1.4 NUESTRO CAMPO DE ACCIÓN

GRI 102-2

INDESCO SAS BIC se enfoca en servicios de ingeniería consultiva, desarrollando particularmente estudios, diseños e interventoría de proyectos de ingeniería en diferentes sectores, donde se destacan edificaciones, espacio público, infraestructura de transporte y vías, energía, aguas y Saneamiento básico, escenarios deportivos, vivienda, entre otros.

La iniciativa de la empresa es amplia y diversa, el enfoque se centra en brindar servicios especializados para la planificación, diseño, supervisión y ejecución de proyectos en diversas áreas de infraestructura y construcción.



2. PORTAFOLIO DE CLIENTES

GRI 102-6

2.1 UBICACIÓN GEOGRÁFICA DONDE OFRECEMOS SERVICIOS VIGENCIA 2024

ENTIDAD	CIUDAD	ENTIDAD	CIUDAD
Conjunto Residencial La Primavera	Cajicá, Cundinamarca	Conjunto Multifamiliar Compartir Bochica	Bogotá D.C.
Constructora Colpatria S.A.	Bogotá D.C.	Universidad del Quindío	Armenia
Caja de retiro de las fuerzas militares CREMIL	Bogotá D.C.	Empresa de Transporte Masivo del Valle de Aburrá Limitada - Metro de Medellín Ltda	Medellín
Empresa Metro de Bogotá EMB	Bogotá D.C.	Conjunto Residencial El Sol De San Carlos	Bogotá D.C.
Club Militar de suboficiales	Bogotá D.C.	Urbanización Mazuren 19	Bogotá D.C.
Centro Comercial Palatino P.H.	Bogotá D.C.	Secretaria Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Bogotá D.C.
Conjunto Residencial Belmonte	Bogotá D.C.	Conjunto Residencial Mediterraneo Alejandría	Bogotá D.C.
Alcaldía Municipio de Piedras	Tolima	Sociedad Colombiana de Arquitectos Bogotá D.C. y Cundinamarca	Bogotá D.C.
Instituto Geográfico Agustín Codazzi	Bogotá D.C.		

2.2. SECTOR DE CLIENTES INDESCO

Sector público: \$ 6.155.599.457,65

Sector privado: \$ 760.804.427,35

Valor total de ventas antes de IVA: \$ 6.916.403.885

INDESCO S.A.S. BIC se consolida como una empresa que integra soluciones técnicas de alto nivel en proyectos de ingeniería, con un compromiso firme por contribuir al bienestar de las comunidades y la protección del entorno natural. Este enfoque no solo guía nuestra labor, sino que constituye la esencia de nuestra cultura organizacional, impregnando cada uno de nuestros procesos – desde lo administrativo y técnico hasta lo operativo y comercial– con una visión orientada al impacto positivo y la innovación social.

En coherencia con este propósito, promovemos activamente una cultura de conciencia ambiental en los territorios donde intervenimos, desarrollando espacios de socialización que permiten acercar a las comunidades a los proyectos, sensibilizarlas sobre la importancia del cuidado ambiental y destacar los beneficios sostenibles que nuestras intervenciones generan en su entorno. En INDESCO S.A.S. BIC, creemos en el poder transformador de la información, la participación y la educación como herramientas para construir una sociedad más consciente, responsable y comprometida con su futuro.



2.3. TIPOS DE CLIENTES DE INDESCO Y BENEFICIARIOS

CECO	ENTIDAD CONTRATANTE	OBJETO	Área (m2)	Personas impactadas
2173	CONJUNTO RESIDENCIAL LA PRIMAVERA CAJICA	AUDITORIA TÉCNICA Y DOCUMENTAL PARA EL RECIBO DE LAS ÁREAS DEL CONJUNTO RESIDENCIAL LA PRIMAVERA UBICADO EN CAJICA	6.592,0	520
2178	CONSTRUCTORA COLPATRIA	PROPUESTA COMERCIAL PARA SUMINISTRO DE ORTOFOTOS EN LA UNIDAD DE GESTIÓN (UG) 4 - ETAPA 1 Y UG 6 DEL PROYECTO URBANISMO LA FELICIDAD, UBICADO EN LA CIUDAD DE BOGOTA.	161.561,2	9.240
2219	CLUB MILITAR	ESTUDIOS Y DISEÑOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA PLATAFORMA DE ACCESO AL TOBOGÁN DE LA PISCINA DE LA SEDE LAS MERCEDES DEL CLUB MILITAR.	883.294,6	878
2220	CONSTRUCTORA COLPATRIA	LEVANTAMIENTO TOPOGRAFICO	172.757,8	4.620
2254	CONJUNTO RESIDENCIAL EL SOL DE SAN CARLOS	CONSULTORIA E INTERVENTORIA	12.237,2	816
2259	CENTRO COMERCIAL PALATINO	INTERVENTORIA PARA CONTRATO DE OBRA PARA CAMBIO DE CIELORASO DE 1ER, 2DO Y 3ER PISO DEL CENTRO COMERCIAL APROX 2400M2	6.945,8	3.100.000

CECO	ENTIDAD CONTRATANTE	OBJETO	Área (m2)	Personas impactadas
2278	CONJUNTO RESIDENCIAL BELMONTE	CONSULTORIA PARA RED DE DRENAJE PARA ZONAS COMUNES Y APARTAMENTO 201	932,9	36
2386	INSTITUTO GEOGRÁFICO AGUSTÍN CODAZZI	ESTUDIOS Y DISEÑOS PARA LA ADECUACIÓN FUNCIONAL DEL EDIFICIO DEL LABORATORIO NACIONAL DE SUELOS DE LA SEDE CENTRAL DEL INSTITUTO GEOGRÁFICO AGUSTÍN CODAZZI	4.253,5	20
2444	CONJUNTO MULTIFAMILIAR BOCHICA	CONVOCATORIA PARA TERMINOS DE REFERENCIA, CONSULTORIA, TRAMITES DE LICENCIA E INTERVENTORIA PARA LA OBRA CIVIL DE EJECUCION DE ESCALERAS DE ACCESO PEATONAL A LOS INTERIORES.	412,3	48
2542	TOLIMA ALCALDÍA MUNICIPIO DE PIEDRAS	CONTRATAR LA CONSULTORIA PARA LA REALIZACIÓN DE LOS ESTUDIOS Y DISEÑOS PARA EL MEJORAMIENTO DEL POLIDEPORTIVO DE LA VEREDA CHICALA EN EL MUNICIPIO DE PIEDRAS - DEPARTAMENTO DEL TOLIMA.	1.800,0	7.076
2572	METRO DE MEDELLIN	ESTUDIOS Y DISEÑOS TIPO PARA INTERVENCIÓN DE FACHADAS Y CUBIERTAS DE ALGUNAS ESTACIONES DE LA LÍNEA A	74.326,9	2.620.000

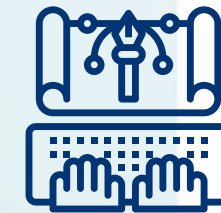
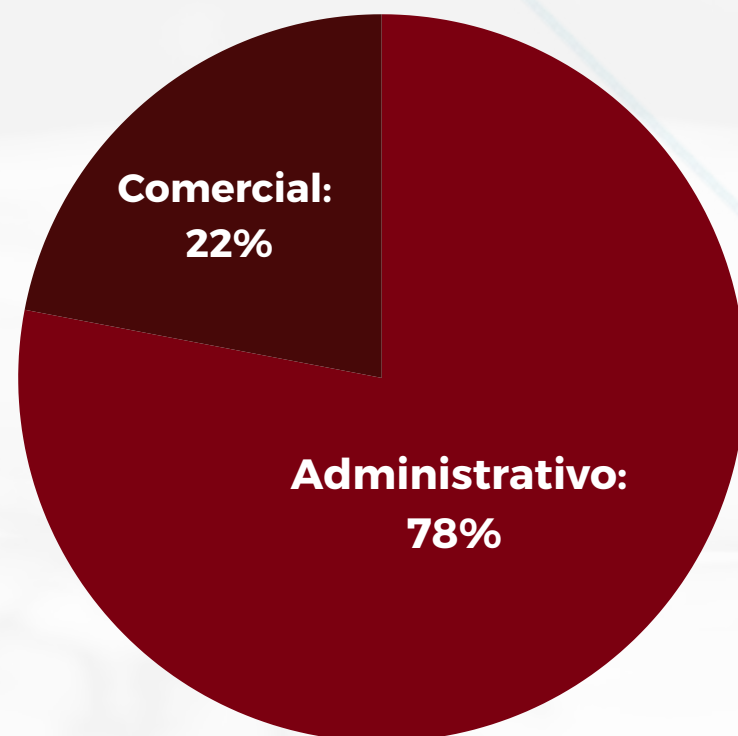
CECO	ENTIDAD CONTRATANTE	OBJETO	Área (m2)	Personas impactadas
2740	CONJUNTO MAZUREN 19	CONSULTORÍA PARA EL PROYECTO DE IMPERMEABILIZACIÓN GENERAL DE FACHADAS Y CUBIERTAS EN LAS CUATRO TORRES HABITACIONALES, LA TORRE ADMINISTRATIVA, EL LOBBY Y SHUT, QUE CONFORMAN LA COPROPIEDAD	7.395,3	768
2770	INGENIERO CESAR AMAYA	REALIZAR EL DIAGNOSTICO ESTRUCTURAL DE LA VIVIENDA UBICADA EN GIRARDOT, CUNDINAMARCA	100,0	4
2949	CONSTRUCTORA COLPATRIA	TRO DE ORTOFOTOS EN LA UNIDAD DE GESTIÓN (UG) 6 DEL PROYECTO URBANISMO LA FELICIDAD, UBICADO EN LA CIUDAD DE BOGOTA.	83.572,0	5.280
3235	SOCIEDAD COLOMBIANA DE ARQUITECTOS	“CONCURSO PÚBLICO DE ANTEPROYECTO ARQUITECTONICO “PUEBLOS DORADOS” EN LOS MUNICIPIOS DE GUADUAS Y APULO EN CUNDINAMARCA”	895.000.000,0	46.944
3239	CONJUNTO RESIDENCIAL MEDITERRÁNEO ALEJANDRÍA	CONTROL DE VERTICALIDAD Y ASENTAMIENTOS EN EL CONJUNTO RESIDENCIAL MEDITERRÁNEO ALEJANDRÍA	14.000,0	1.152

CECO	ENTIDAD CONTRATANTE	OBJETO	Área (m2)	Personas impactadas
3257	SOCIEDAD COLOMBIANA DE ARQUITECTOS	CONCURSO PÚBLICO DE ANTEPROYECTO ARQUITECTÓNICO "PUEBLOS DORADOS" EN LOS MUNICIPIOS DE AGUA DE DIOS, GACHALÁ E INSPECCIÓN DE SAN JOAQUÍN DEL MUNICIPIO DE LA MESA, EN CUNDINAMARCA	5.340.281,7	17.637
3301	SECRETARIA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA	REALIZAR INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, JURÍDICA Y AMBIENTAL AL CONTRATO DE OBRA MEDIANTE EL QUE SE REALICE EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y EQUIPOS DE LA CÁRCEL DISTRITAL DE VARONES Y ANEXO DE MUJERES ADMINISTRADA POR LA SDSCJ	23.700,0	1.028
3392	CONSTRUCTORA COLPATRIA	COMISION TOPOGRAFICA PARA PROYECTO VILANOVA	3.110,8	644
			GRAN TOTAL ÁREA 901.797.273,9	GRAN TOTAL PERSONAS IMPACTADAS 5.816.711

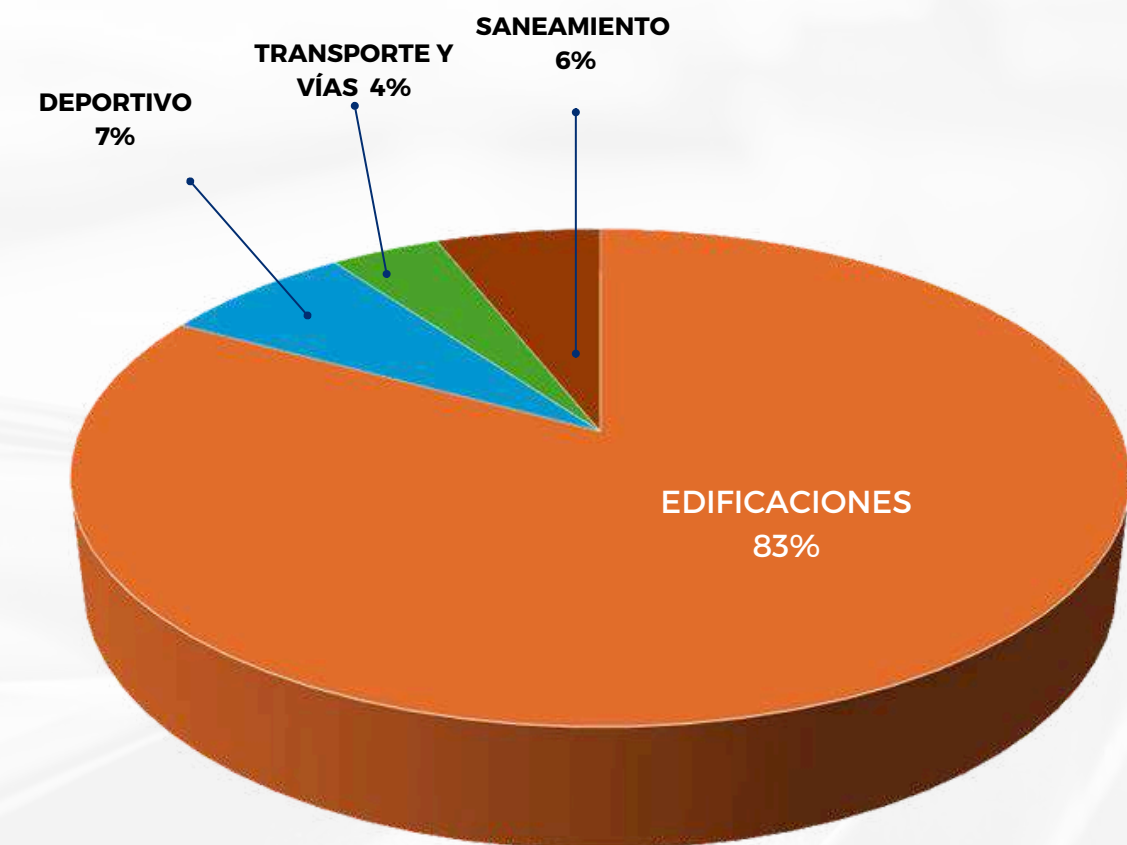
2.4. VENTAS NETAS



Interventoría:
\$691.640.388,5



Estudios y Diseños:
\$6.224.763.496,5



Valor total de ventas antes de IVA: \$ 6.916.403.885

CANTIDAD DE PRODUCTOS O SERVICIOS PRESTADOS POR INDESCO

Cantidad total de contratos ejecutados: 19

Estudios y diseños: 14

Interventoría: 5



3. NUESTRA ORGANIZACIÓN

GRI 102-8

Para el corte de 31 de diciembre de 2024 INDESCO SAS BIC cuenta con un total de 61 colaboradores, distribuidos así:

Distribución por Género:

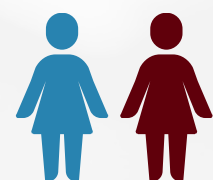


Censo por Edad:



Cargos gerenciales y de liderazgo ocupados por mujeres:

Total: 3 personas



3. NUESTRA ORGANIZACION

GRI 102-8



En INDESCO S.A.S. BIC, entendemos que una estructura organizacional sólida, flexible y coherente es clave para impulsar nuestra estrategia de crecimiento sostenible y responder con agilidad a los desafíos del entorno. Durante el último año, hemos evolucionado hacia un modelo más especializado y colaborativo, que responde a las necesidades de cada una de nuestras tres grandes áreas: Proyectos, Comercial y Administración.

Esta transformación nos ha permitido conformar nuevos departamentos con roles definidos y objetivos estratégicos propios, fortaleciendo nuestras capacidades internas y optimizando la toma de decisiones. Desde áreas como Sostenibilidad y Valor Compartido, Gestión Legal y Compliance, o Market Intelligence, hasta departamentos técnicos como BIM, Geomática, QAB y la consolidación de una PMO, nuestra organización se ha diseñado para operar como un sistema dinámico, eficiente y orientado a resultados de triple impacto.

Esta nueva configuración refleja no solo nuestra identidad como empresa, sino también nuestro compromiso con la excelencia, la innovación, la transparencia y el desarrollo colectivo. Es, en esencia, el andamiaje que nos permite avanzar con propósito y solidez hacia los retos del futuro.

4. VALORES DIFERENCIALES DE NUESTRA ORGANIZACIÓN

GRI 102-15

En INDESCO S.A.S. BIC, nos diferenciamos por mucho más que la calidad técnica de nuestros diseños y consultorías en infraestructura. Nuestro verdadero valor radica en cómo hacemos las cosas: con propósito, con sentido humano y con una visión de impacto colectivo.

Uno de nuestros principales diferenciales es el modelo de gestión basado en células organizacionales, que nos permite ser una empresa ágil, replicable y escalable, operando como un organismo vivo que se adapta al cambio sin perder cohesión ni enfoque estratégico. Esta estructura potencia la colaboración entre áreas y eleva la eficiencia con la que entregamos soluciones integrales de ingeniería y arquitectura.

Como sociedad BIC, incorporamos de manera transversal el compromiso con el desarrollo social, el cuidado ambiental y la transparencia corporativa. Esta filosofía se materializa en iniciativas como nuestro programa INSPIRA BIENESTAR, que promueve el crecimiento humano y profesional de nuestro equipo; el Rise Route, que traza una ruta clara de desarrollo de carrera interna; y los COIN, que reconocen simbólicamente el mérito y la mística de quienes hacen posible el cumplimiento de nuestra misión.

Nuestro enfoque no se limita a los resultados financieros: cada proyecto es una oportunidad para transformar comunidades, construir alianzas estratégicas con impacto real y generar valor compartido. Trabajamos con un profundo respeto por el entorno, promoviendo el uso responsable de los recursos, el manejo adecuado de residuos tecnológicos y la formación de conciencia ambiental entre las comunidades beneficiadas.

En INDESCO, ser diferentes no es una estrategia: es una consecuencia natural de vivir nuestros valores, pensar a largo plazo y actuar con integridad, pasión y visión colectiva.



5. PRINCIPIOS, ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI 102-16 / GRI 102-17

En 2024, en INDESCO S.A.S. BIC reafirmamos nuestro compromiso con la ética empresarial, la integridad y el buen gobierno. A través de la SEMANA IN, realizamos jornadas de reinducción y socialización de nuestro Código de Ética, Conducta y Buen Gobierno, dirigidas a todos nuestros grupos de interés, con el objetivo de fortalecer una cultura organizacional basada en la confianza, la transparencia y el respeto.

Nuestro Código establece los valores y principios que guían nuestras acciones: integridad, legalidad, equidad, responsabilidad social y compromiso con el entorno. Este documento regula la conducta ética tanto dentro de la empresa como en nuestras relaciones con clientes, proveedores, aliados, contratistas, autoridades y comunidades, promoviendo decisiones coherentes con nuestros valores y rechazando prácticas como el soborno, la corrupción, el fraude, los conflictos de interés o el uso indebido de información confidencial.

Contamos con canales confidenciales de comunicación y denuncia, así como con un Comité de Convivencia y Ética que vela por la aplicación del Código y brinda asesoría sobre dilemas éticos. Todas las denuncias se manejan con reserva y se actúa conforme a la normativa laboral y legal vigente, incluyendo la notificación a las autoridades si corresponde.

Durante este año también fortalecimos nuestra estructura interna con la consolidación del departamento Legal, encargado de asesorar y monitorear el cumplimiento normativo y ético, y de prevenir riesgos legales que puedan afectar la sostenibilidad e integridad de la empresa.

Reconocemos que los riesgos éticos son reales en nuestra industria, por lo que prestamos especial atención a temas críticos como: corrupción, fraude en licitaciones, conflictos de interés, incumplimientos normativos, seguridad y salud en el trabajo, manipulación de informes técnicos, uso indebido de información confidencial y tercerización irresponsable.

Nuestro compromiso es construir un entorno de trabajo justo, seguro e íntegro, donde cada persona actúe con ética y profesionalismo, y donde cada proyecto refleje no solo nuestro conocimiento técnico, sino también nuestro compromiso con una ingeniería con propósito y responsabilidad social.

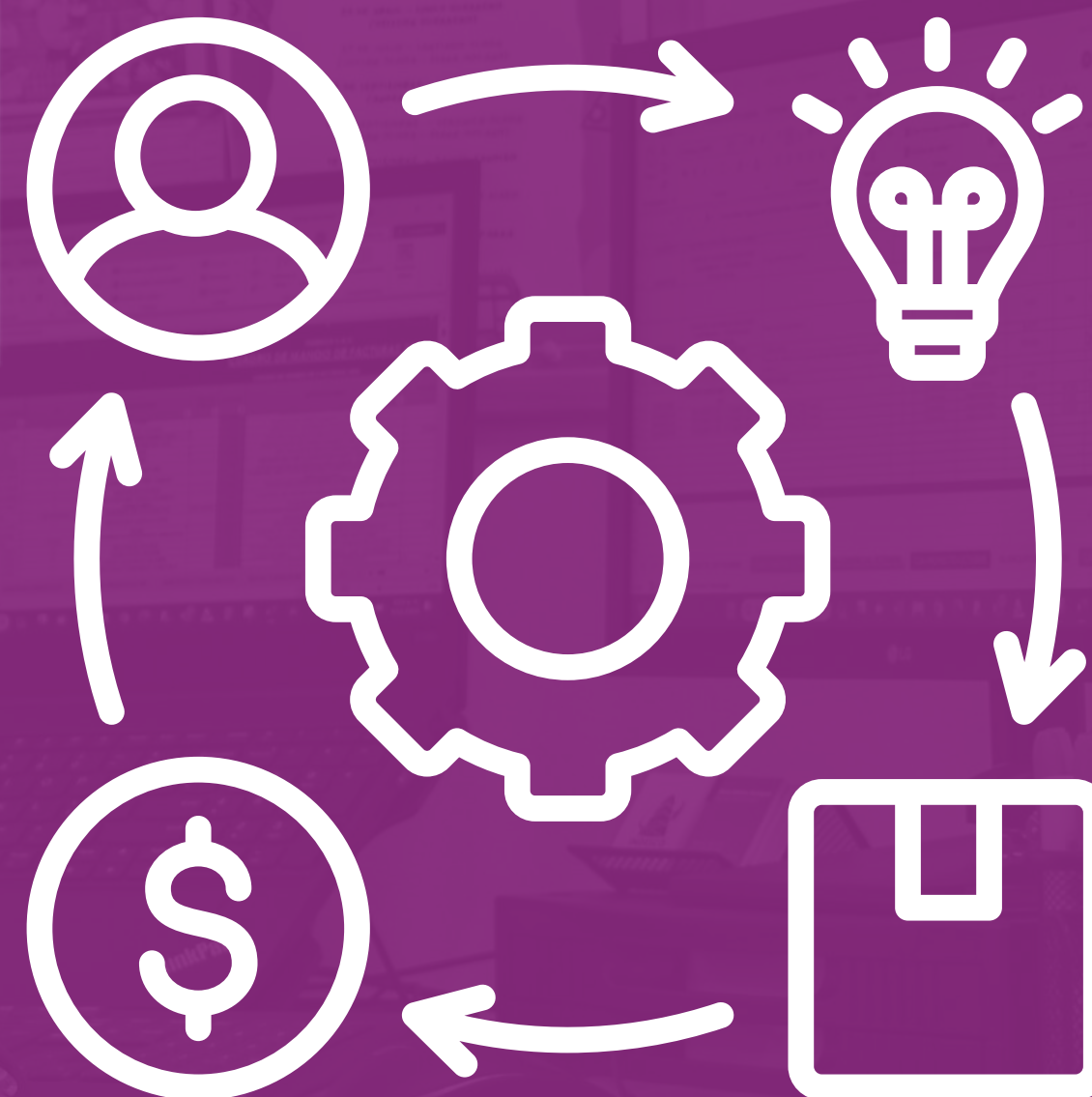


III. REPORTE POR DIMENSIONES



1. MODELO DE NEGOCIO

GRI 102-09 / GRI 102-10 / GRI 102-11 / GRI 102-12

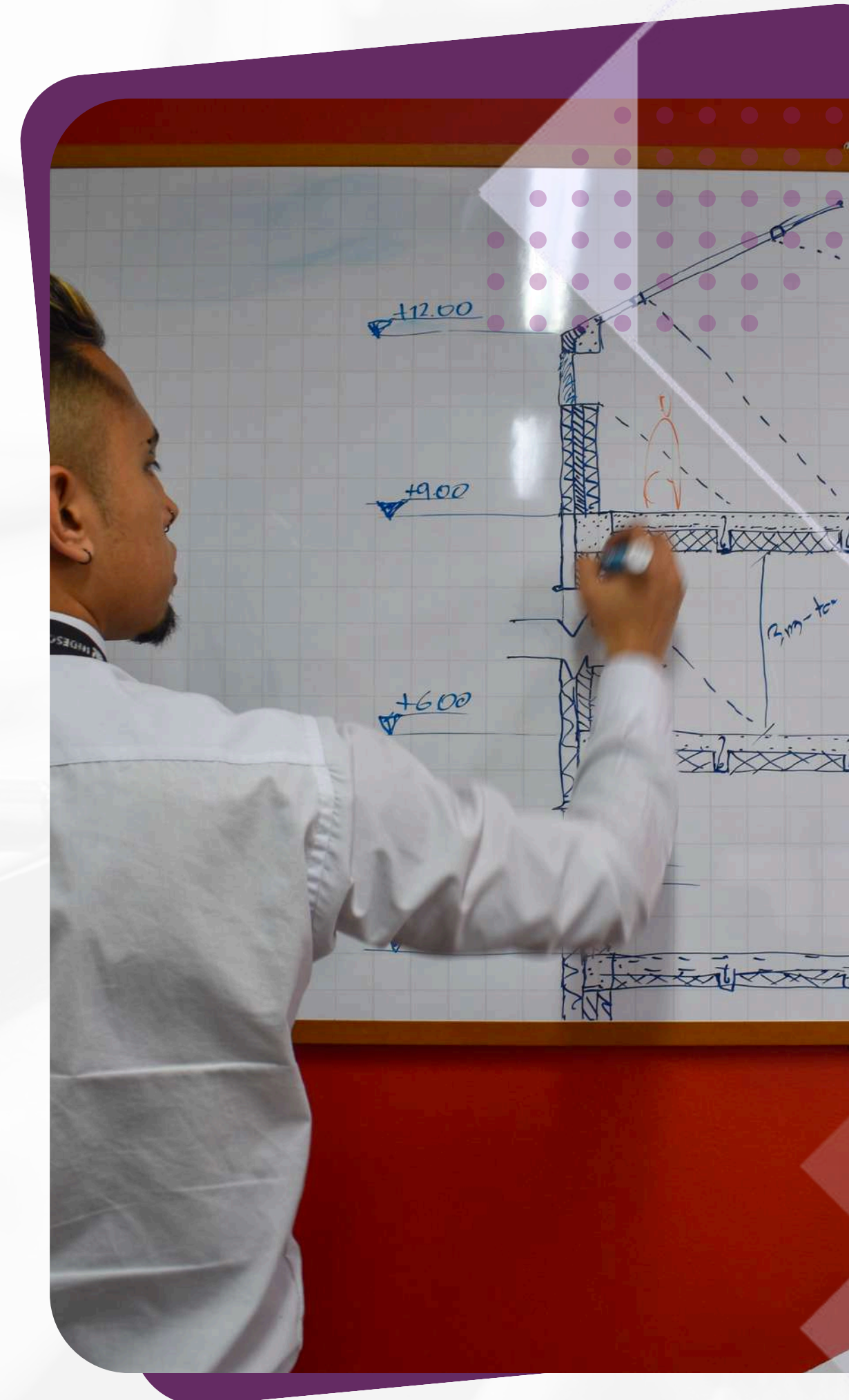


El modelo de negocio de INDESCO S.A.S. BIC se basa en ofrecer soluciones técnicas integrales para el desarrollo de infraestructura, generando valor para nuestros clientes, las comunidades y el entorno. Nuestra operación está guiada por principios de sostenibilidad, priorizando el bienestar social y la conservación ambiental en cada uno de nuestros proyectos.

Durante 2024, mantuvimos nuestro compromiso con el fortalecimiento de economías locales a través de la priorización de compras a proveedores regionales, bajo el cumplimiento del procedimiento COP_PRO.001. Esta estrategia no solo impulsa el desarrollo económico de los territorios, sino que también promueve relaciones comerciales transparentes y de largo plazo.

Nuestra cadena de suministro —compuesta por más de 180 proveedores— es evaluada bajo criterios de sostenibilidad ambiental y cumplimiento normativo. Se realizaron búsquedas en fuentes públicas para verificar el compromiso ambiental de los proveedores, lo cual permitió identificar aliados estratégicos que comparten nuestros valores. Estos hallazgos guiarán futuras acciones para fortalecer una cadena de valor responsable.

Además, logramos reducir en un 80% el consumo de productos desechables, minimizando nuestra huella ambiental. Todos nuestros aliados cumplen con requisitos legales vigentes, incluyendo el certificado SARLAFT, asegurando prácticas comerciales éticas y responsables.



1.1 RESULTADOS FINANCIEROS

GRI 201-1 / GRI 201-02



Ingresos Operacionales
\$8.253.810.630



Activos:
\$4.685.042.750



Pasivo
\$2.678.468.683



Patrimonio
\$ 2.006.574.067

2. GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 102-19 / GRI 102-20 / GRI 102-21



En 2024, INDESCO S.A.S. BIC fortaleció su compromiso con un modelo de gobierno corporativo basado en la ética, la transparencia y la responsabilidad. Nuestro equipo directivo mantiene la supervisión activa sobre los asuntos económicos, sociales y ambientales de la empresa, garantizando decisiones alineadas con los valores BIC y con nuestra visión de sostenibilidad a largo plazo.

Contamos con estructuras y procesos claros que permiten delegar de manera efectiva la gestión de temas clave, asegurando que cada nivel de la organización actúe con responsabilidad y coherencia frente a nuestros compromisos. La alta dirección lidera iniciativas estratégicas orientadas al bienestar de los colaboradores y al cumplimiento de nuestros objetivos ambientales y sociales.

Durante el año, desarrollamos una medición interna del impacto de nuestras actividades de bienestar. Los resultados reflejan un alto nivel de participación (85%) y satisfacción (90%) entre los colaboradores, de los cuales el 78% reconoció una mejora en su motivación y desempeño. Estas acciones incluyeron capacitaciones, talleres de integración y espacios dedicados al cuidado físico y mental, promoviendo un entorno laboral inclusivo y saludable.



En cuanto a la rendición de cuentas y la participación de las partes interesadas, realizamos el pasado 20 de diciembre nuestra presentación anual de resultados, en la que informamos de forma clara y accesible sobre los logros, desafíos y proyecciones para 2025. Este ejercicio refuerza el diálogo abierto y la construcción de confianza con nuestros grupos de interés, alineado con nuestro propósito como empresa de beneficio e interés colectivo.



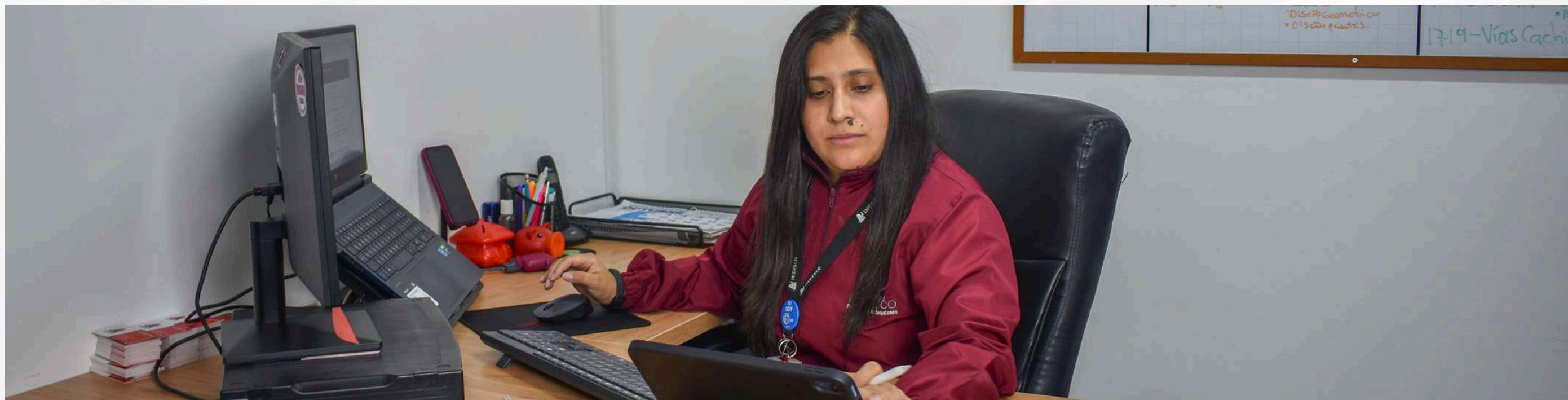
2.1 DEPENDENCIAS Y ÁREAS OPERATIVAS

GRI 102-18

La estructura organizacional de **INDESCO S.A.S. BIC** se basa en un modelo de gobernanza celular, donde se articulan tres grandes áreas operativas: **Administración, Comercial y Proyectos**, bajo la conducción de la **Dirección Ejecutiva** y la orientación de una **Junta Directiva**, que vela por el cumplimiento de la misión, visión y valores institucionales.

Dirección Ejecutiva y Junta Directiva

La **Junta Directiva** es el órgano de más alto nivel en la estructura de gobernanza. Tiene la responsabilidad de establecer las directrices estratégicas, garantizar la sostenibilidad de la organización y supervisar la gestión de la Dirección Ejecutiva. Por su parte, la **Dirección Ejecutiva** lidera la operación general de la empresa, articulando las áreas funcionales y asegurando la ejecución de la estrategia, el cumplimiento de los compromisos contractuales y la generación de valor para los grupos de interés.



ÁREAS OPERATIVAS

GRI 102-18

2.1.1 ÁREA ADMINISTRATIVA

Esta área garantiza el funcionamiento interno de la empresa mediante la gestión eficiente de los recursos físicos, financieros, humanos y tecnológicos. Durante 2024, se consolidó una estructura que agrupa los siguientes departamentos funcionales:

- **Gestión Legal & Compliance (GL&C):** Creado en 2024 para fortalecer el cumplimiento normativo y ético.
- **Tesorería y Finanzas (TYF):** Supervisa la liquidez y la planeación financiera.
- **Gestión Contable y Tributaria (GCT):** Asegura la transparencia contable y el cumplimiento fiscal.
- **Bienes y Recursos (BYR):** Gestiona adquisiciones estratégicas, recursos físicos y logística operativa.
- **Gestión del Talento Humano (GTH):** Lidera procesos de desarrollo, formación y bienestar del equipo humano.
- **Sostenibilidad y Valor Compartido (SVC):** Promueve las relaciones institucionales, la responsabilidad social empresarial y el fortalecimiento del valor para clientes internos y externos.
- **Sistemas de Gestión Integrado (SGI):** Coordina las certificaciones y el cumplimiento normativo en calidad, seguridad y medio ambiente.
- **Information Technology & Development (IT+D):** Lidera la transformación digital, el desarrollo tecnológico y la innovación.

ÁREAS OPERATIVAS

GRI 102-18

2.1.2 ÁREA COMERCIAL

Responsable de consolidar el posicionamiento de INDESCO y la generación de oportunidades de negocio, esta área articula los siguientes departamentos:

- **Propuestas:** Formula respuestas técnicas y económicas para procesos licitatorios.
- **Desarrollo de Negocio:** Identifica y estructura oportunidades estratégicas de crecimiento.
- **Comunicación y Mercadeo:** Gestiona la identidad de marca y la comunicación corporativa.
- **Market Intelligence (MI):** Analiza datos del mercado y tendencias sectoriales para apoyar la toma de decisiones.



ÁREAS OPERATIVAS

GRI 102-18

2.1.3 ÁREA PROYECTOS

Encargada de planear, ejecutar, controlar y entregar los productos técnicos contratados, esta área se reestructuró significativamente en 2024, consolidando los siguientes departamentos técnicos:

- **Project Management Office (PMO):** Coordina la planeación y control de los proyectos.
- **Building Information Modeling (BIM):** Lidera la modelación digital colaborativa aplicada al diseño.
- **Quality Assurance & Budgeting (QAB):** Asegura la calidad técnica y la estructuración presupuestal.
- **Geomática:** Desarrolla soluciones de cartografía, topografía y georreferenciación.
- **Arquitectura:** Diseña espacios funcionales, sostenibles y estéticamente sólidos.
- **Estructuras:** Diseña sistemas estructurales seguros, eficientes y normativamente adecuados.
- **MEP (Mechanical, Electrical and Plumbing):** Diseña redes técnicas en los componentes eléctricos, hidráulicos y mecánicos.

ÁREAS OPERATIVAS

GRI 102-18

Esta estructura celular permite a INDESCO S.A.S. BIC operar con agilidad, innovación y enfoque colaborativo, articulando conocimiento técnico y gestión estratégica en cada una de sus áreas. La organización por departamentos especializados fortalece la eficiencia operativa, la calidad de los entregables y la alineación con los objetivos institucionales, consolidando así una plataforma robusta para el crecimiento sostenible, la generación de valor compartido y el cumplimiento de nuestra misión al servicio de los territorios y las comunidades.



2.2 JUNTA DIRECTIVA

GRI 102-22 / GRI 102-23 / GRI 102-24



Desde el año 2022, INDESCO S.A.S. BIC fortaleció su arquitectura organizacional mediante la implementación de un modelo de gobierno corporativo centrado en la sostenibilidad, la eficiencia operativa y la transparencia. Como parte de esta evolución, se consolidó la Junta Directiva como el órgano de más alto nivel dentro de la estructura de gobernanza, con la responsabilidad de orientar estratégicamente el rumbo de la organización y asegurar el cumplimiento de su objeto social con enfoque de triple impacto.

La Junta Directiva está compuesta por miembros con trayectoria profesional y experiencia en dirección empresarial, quienes aportan una visión técnica, ética y estratégica al crecimiento de la compañía. Este cuerpo colegiado se reúne de manera ordinaria al menos una vez al año y convoca sesiones extraordinarias cuando las circunstancias lo requieren, garantizando así el cumplimiento oportuno de sus funciones.

Entre sus principales atribuciones se encuentran:

- Definir las directrices estratégicas de la organización.
- Supervisar la gestión de la Dirección Ejecutiva y velar por el cumplimiento de los principios BIC.

2.2 JUNTA DIRECTIVA

GRI 102-22 / GRI 102-23 / GRI 102-24



- Aprobar decisiones clave relacionadas con la sostenibilidad financiera, ambiental y social.
- Nombrar y evaluar al Representante Legal y la Alta Dirección.
- Garantizar la existencia de una cultura organizacional coherente con los valores de ética, transparencia y responsabilidad.

El proceso de selección y renovación de sus miembros se realiza bajo criterios de mérito, integridad, experiencia y compromiso con la visión empresarial. De esta manera, INDESCO asegura que su órgano de gobierno más alto cuente con las competencias necesarias para guiar de forma responsable el desarrollo de la compañía y responder de manera proactiva a los retos del entorno.

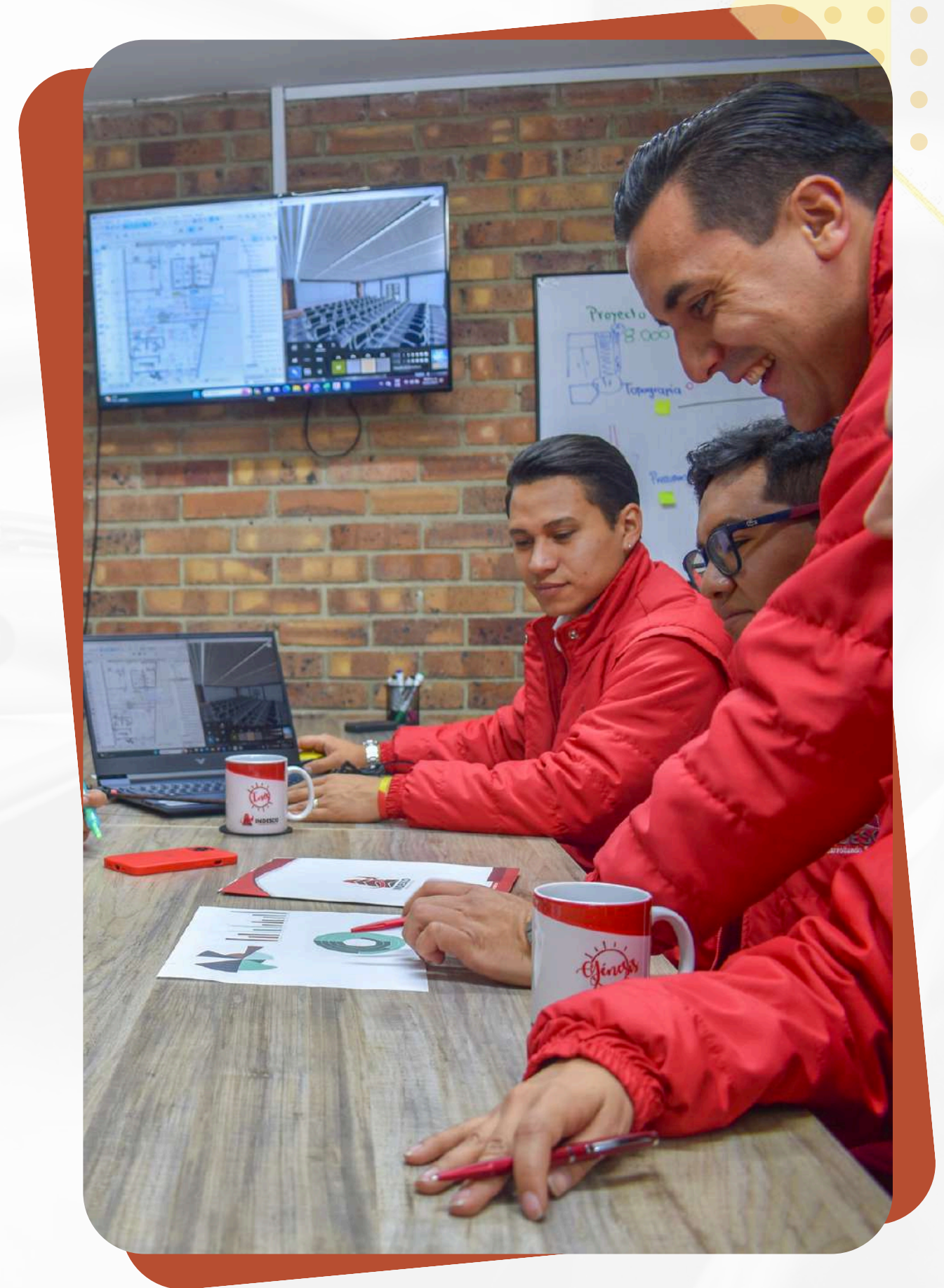
Este modelo reafirma nuestro compromiso con una gobernanza sólida, participativa y alineada con los estándares internacionales, que favorece la toma de decisiones conscientes, sostenibles y orientadas al largo plazo.

2.3 REPRESENTACIÓN LEGAL

GRI 102-23

La representación legal de INDESCO SAS BIC está a cargo del director ejecutivo, Julián Darío Ochoa Niño, quien desempeña un papel crucial en la dirección y gestión de la empresa. En su rol como representante legal, es responsable de garantizar el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables, así como de salvaguardar los intereses y la reputación de la organización.

El Ing. Julián Darío Ochoa Niño posee una amplia experiencia en el sector de la infraestructura y la consultoría, lo que le otorga un profundo conocimiento del campo de acción de INDESCO SAS BIC. Su liderazgo y capacidad para tomar decisiones estratégicas han sido fundamentales para el crecimiento y éxito continuo de la empresa a lo largo de los años. Su compromiso con los más altos estándares de ética y excelencia ha fortalecido la posición de la empresa en el mercado y ha contribuido significativamente a su reputación como líder en el sector.



2.4 RUTA

GRI 103-02




Como parte de la estrategia corporativa implementada, se ha continuado con el desarrollo del plan estratégico de 3 años denominado RUTA Q100, que se extenderá desde el 2023 hasta el 2025. Esta estrategia tiene como objetivo principal empoderar plenamente a todo el equipo de trabajo para alcanzar los resultados y objetivos colectivos propuestos. A través de la RUTA Q100, buscamos desarrollar negocios de triple impacto que garanticen la sostenibilidad de INDESCO S.A.S BIC y el crecimiento continuo tanto de la empresa como de las personas que trabajan con nosotros.

En el marco de esta estrategia, durante el año 2024 se ha realizado una planificación detallada de indicadores clave de rendimiento (KPI) para medir trimestralmente los objetivos establecidos. Esta medición sistemática ha permitido monitorear y evaluar el progreso hacia las metas trazadas, especialmente en lo que respecta a la sostenibilidad y los beneficios laborales. Este enfoque nos ha brindado una visión clara del avance logrado y nos ha permitido tomar acciones correctivas cuando ha sido necesario para garantizar el éxito de la estrategia a largo plazo.

2.4 RUTA Q100

GRI 103-02

Además, como parte del proceso de inducción de nuevos colaboradores, se implementó la socialización activa de esta estrategia corporativa. Esto se llevó a cabo con el fin de involucrar al personal desde el momento de su ingreso, asegurando que todos los miembros del equipo comprendan la importancia de la RUTA Q100 y estén alineados con los objetivos y metas establecidos en esta estrategia. Esta iniciativa ha sido fundamental para fomentar un sentido de pertenencia desde el inicio y para garantizar que todos los colaboradores contribuyan activamente a la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa.



2.5 DIVERSIDAD

GRI 103-02

En **INDESCO SAS BIC**, hemos asumido un compromiso firme con la expansión de la diversidad en todos los niveles de nuestra organización, incluyendo las juntas directivas, el equipo directivo, ejecutivo y nuestros proveedores. Reconocemos que la diversidad, en todas sus manifestaciones, constituye un activo valioso que enriquece nuestra empresa, fomenta la innovación y refleja el entorno multicultural y plural en el que operamos.

En línea con este compromiso, nos esforzamos por promover la inclusión de personas pertenecientes a diferentes culturas, minorías étnicas, diversas creencias religiosas, con variadas orientaciones sexuales, habilidades físicas y una amplia diversidad de género. Creemos firmemente que, al contar con un equipo diverso, podemos beneficiarnos de una amplia gama de perspectivas, conocimientos y experiencias, lo que nos capacita para tomar decisiones más integradas y adaptarnos mejor a un entorno empresarial en constante cambio.



2.5 DIVERSIDAD

GRI 103-02

Esto se refleja en nuestro proceso de contratación, donde se valora la diversidad como un criterio fundamental, y en nuestros programas de capacitación y desarrollo, que buscan fomentar un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso para todos los colaboradores. Además, hemos establecido medidas concretas para garantizar la representación equitativa de diferentes grupos en nuestros equipos de liderazgo, demostrando nuestro compromiso con la diversidad y la igualdad en todas las áreas de la organización.

En este sentido, estamos orgullosos de afirmar que contamos con igualdad en nuestros equipos de liderazgo, donde mujeres, hombres y miembros de la comunidad LGTBI están representados en número equitativo. Esta diversidad en nuestros líderes es una muestra clara de nuestro compromiso con la inclusión y la igualdad de oportunidades en nuestra empresa.

A través de programas de capacitación, políticas de no discriminación y promoción de la diversidad, trabajamos para garantizar que INDESCO SAS BIC sea un entorno inclusivo.

Nuestro propósito empresarial:

“Transformar Vidas haciendo proyectos de arquitectura e ingeniería de la mejor calidad”



2.6 CANALES DE COMUNICACIÓN

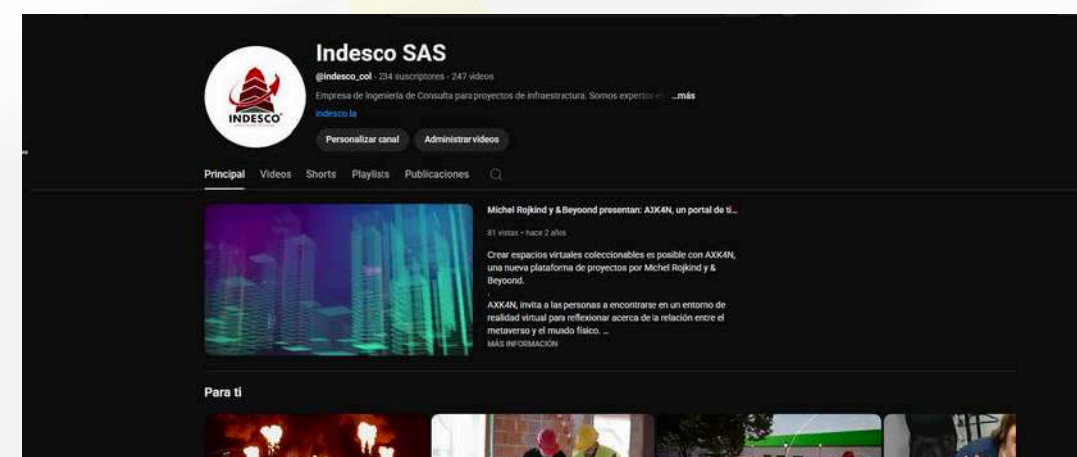
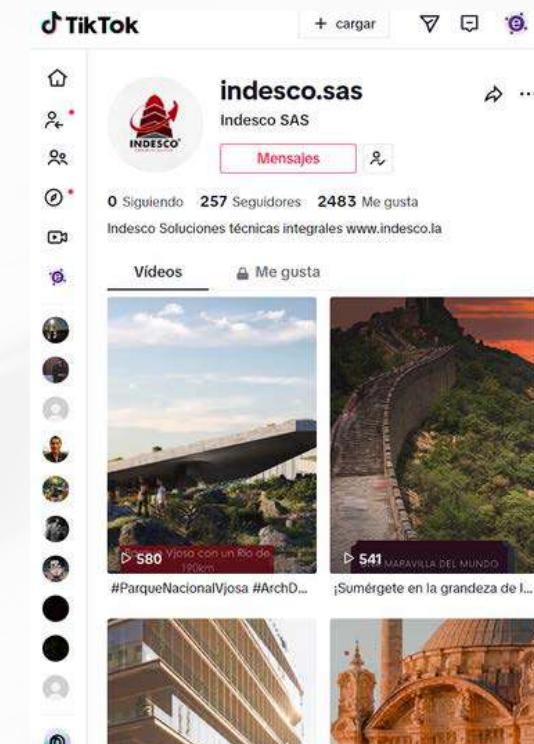
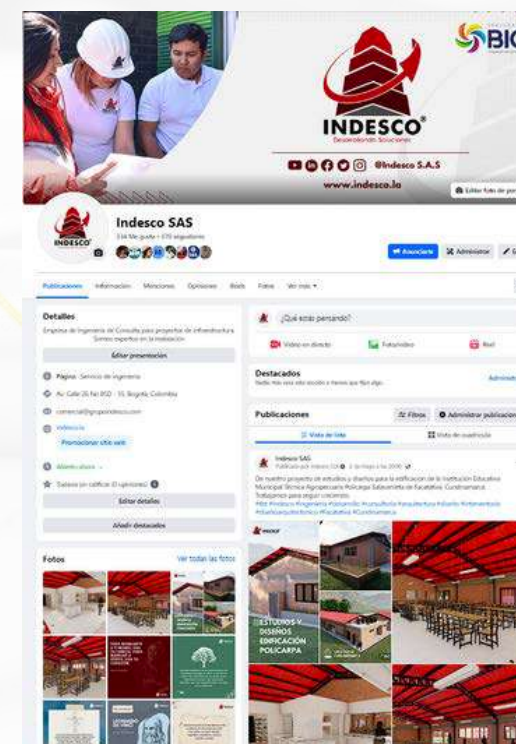
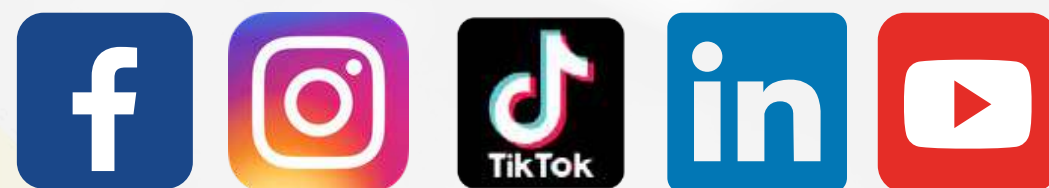
GRI 102-43

Para difundir y promover nuestra filosofía y propósito empresarial, empleamos una variedad de canales de comunicación que nos permiten llegar a distintas audiencias y compartir nuestro enfoque transformador.

Estos canales incluyen:

Redes Sociales:

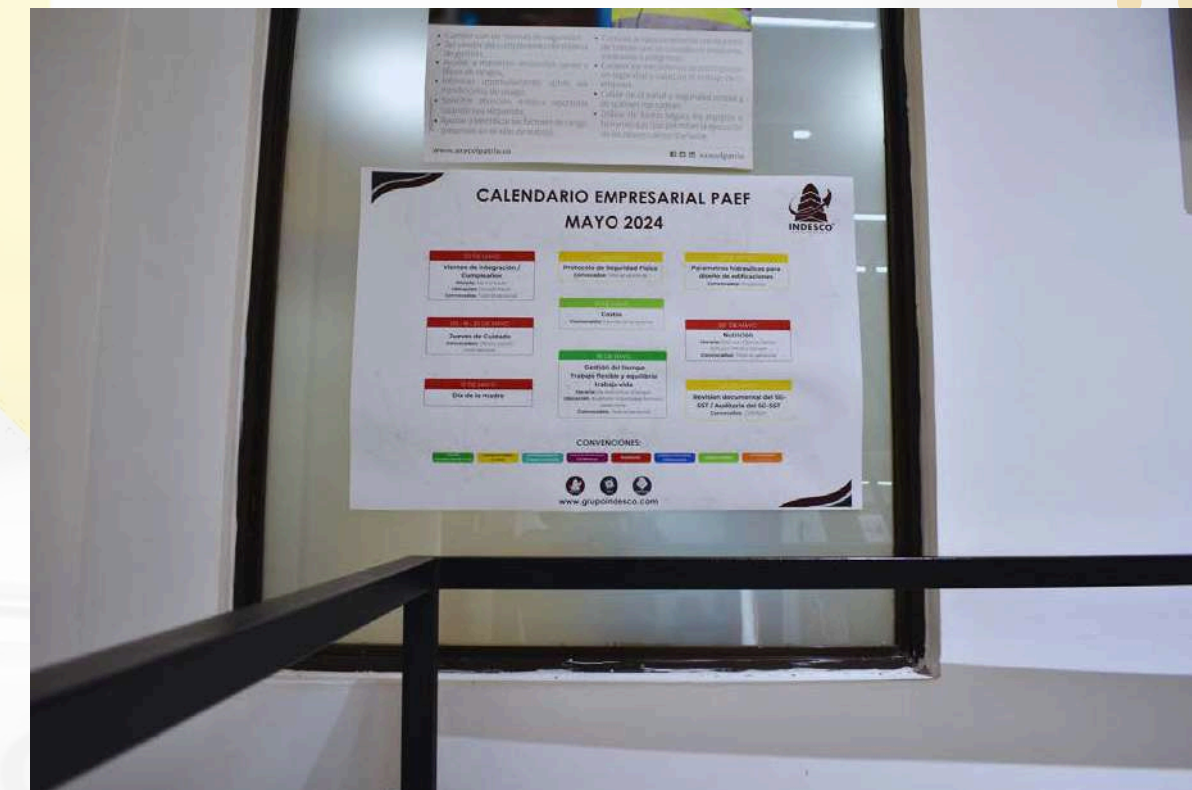
Utilizamos plataformas como son Facebook, Instagram, X, Tik Tok, YouTube y LinkedIn para compartir noticias relevantes, proyectos destacados, eventos y testimonios de nuestros clientes. A través de las redes sociales, buscamos establecer un diálogo cercano con nuestra audiencia y mantenerlos actualizados sobre nuestras actividades y logros.



2.6 CANALES DE COMUNICACIÓN

Cartillas Impresas y Pantalla Digital:

Es importante destacar que hemos realizado mejoras significativas en nuestro proceso de inducción y reintegración del personal. Estas mejoras tienen como objetivo garantizar que todos los miembros del equipo estén debidamente actualizados y alineados con nuestros valores y prácticas éticas. En este sentido, hemos integrado la entrega de códigos de ética impresos como parte integral del proceso de inducción, asegurando que estén accesibles para todo el personal desde el momento en que se unen a nuestra empresa. Esta iniciativa fortalece nuestro compromiso con la transparencia, la integridad y el cumplimiento de las normas éticas en todas nuestras operaciones. Además, hemos implementado una pantalla digital que emite boletines periódicos para mantener a nuestro personal informado sobre temas éticos, casos de buenas prácticas y recordatorios sobre la importancia de actuar con integridad en todas las actividades laborales, así como eventos especiales del mes y casos de éxito.



2.6 CANALES DE COMUNICACIÓN

Página Web:

Nuestra página web es una herramienta esencial para difundir nuestro propósito empresarial y presentar nuestros servicios, proyectos y valores. En ella, resaltamos nuestros logros, los beneficios de trabajar con nosotros y la forma en que impactamos positivamente en las comunidades a través de nuestras soluciones técnicas integrales.



2.6 CANALES DE COMUNICACIÓN

Semana IN:

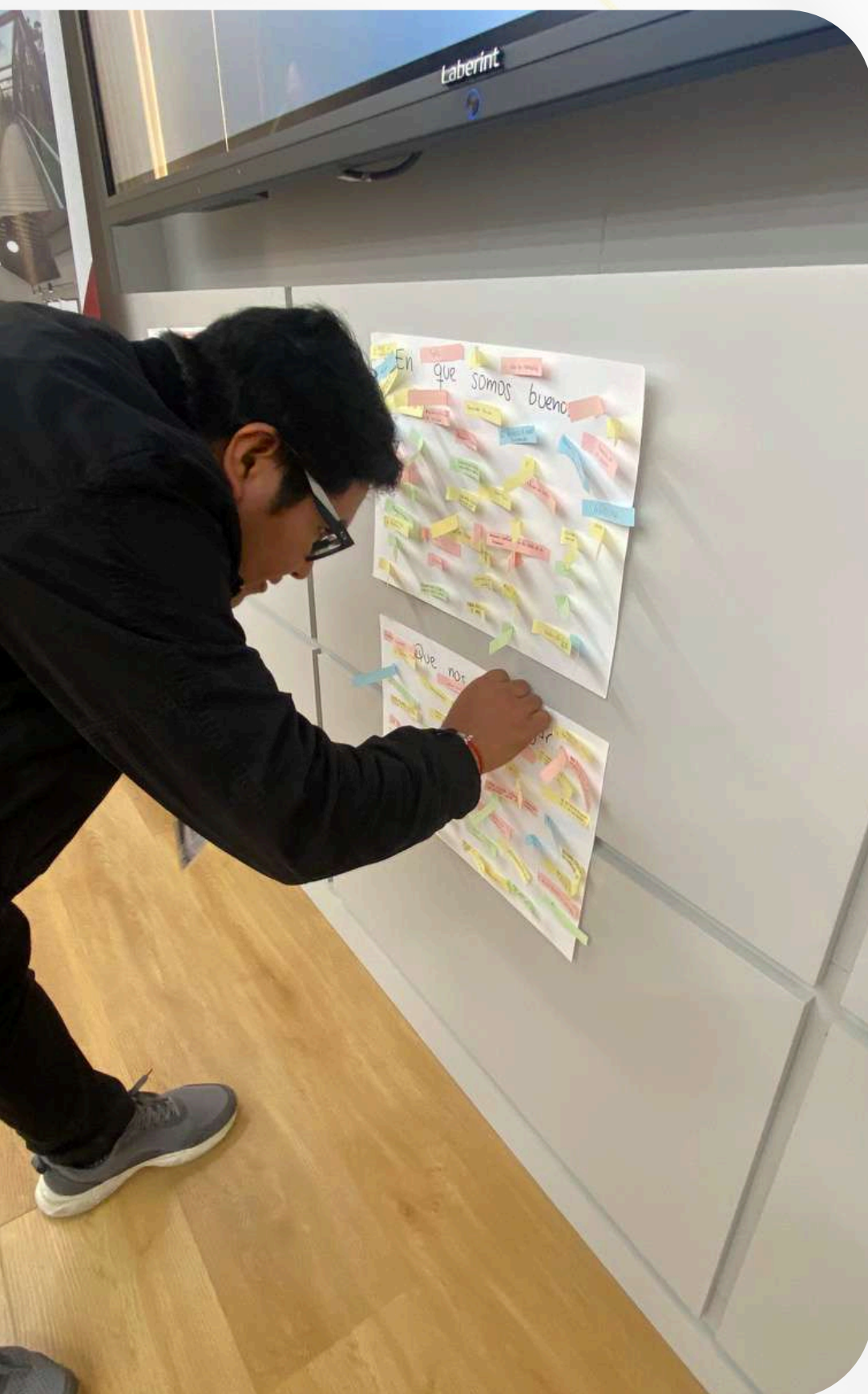
Organizamos la Semana IN, una iniciativa anual dedicada a promover la ética y la integridad en nuestra empresa. Durante esta semana, llevamos a cabo actividades de sensibilización, charlas, talleres y capacitaciones relacionadas con la conducta ética y los valores corporativos.



2.6 CANALES DE COMUNICACIÓN

Jornada de Planeación Estratégica:

Se llevó a cabo una jornada de planeación estratégica al final del año, en la que se socializó la gestión del año 2024 y se dio seguimiento a la estrategia Q100 2024 - 2025, inspirando al equipo sobre las prácticas enfocadas en la calidad y los valores corporativos de la empresa.



3. PRACTICAS LABORALES

GRI 102-19 / GRI 102-20 / GRI 102-21 / GRI-LA13





Durante el año 2024, en INDESCO SAS BIC, nos comprometimos activamente a fortalecer nuestras prácticas laborales con una serie de actividades diseñadas para promover el bienestar, el desarrollo personal y profesional, así como la integración entre nuestros colaboradores y sus familias.

Una de nuestras iniciativas destacadas fue la realización de talleres en diversos temas relevantes para el crecimiento y el equilibrio personal de nuestro equipo. Estos talleres, de aproximadamente 4 horas de duración cada uno, abordaron aspectos fundamentales como la inteligencia emocional, la cultura organizacional, el trabajo en equipo, la gestión del tiempo y el manejo del estrés y la ansiedad. También brindamos capacitación especializada en la construcción de indicadores para la gestión del personal, así como en procesos, procedimientos y políticas internas de la empresa.



Además, implementamos el **"viernes de Bienestar"** como una iniciativa mensual para fomentar la desconexión y el disfrute entre nuestros colaboradores. Cada último viernes de mes, dedicamos tiempo para realizar actividades de integración, como viernes de película con crispetas y papitas, sesiones de karaoke y celebraciones de cumpleaños.

También organizamos jornadas de fútbol de salón y celebraciones temáticas, como Halloween, para promover la camaradería y el espíritu de equipo.

Para involucrar a las familias de nuestros colaboradores, organizamos el día de la familia, una jornada especial en la que compartimos un almuerzo y realizamos actividades recreativas para todas las edades, incluyendo juegos, concursos y manualidades.





Además, celebramos la temporada navideña con una cena de fin de año, donde todos los colaboradores participaron en rifas y sorteos, recibiendo un detalle especial de la empresa como muestra de agradecimiento por su dedicación y compromiso.

Por último, durante nuestra jornada de planeación estratégica en noviembre, revisamos y trazamos el plan de trabajo para el año 2024, asegurándonos de alinear nuestras metas y objetivos con la visión y misión de la empresa. Estas actividades reflejan nuestro compromiso continuo con el bienestar y el desarrollo integral de nuestro equipo, así como con la construcción de un ambiente laboral positivo y colaborativo en INDESCO SAS BIC.

3.1 AUXILIOS ACADÉMICOS

Durante el año 2024, INDESCO S.A.S. BIC continuó fortaleciendo su compromiso con el desarrollo académico y profesional de sus colaboradores a través de la asignación de auxilios educativos. En el transcurso del año anterior, invertimos un total de **\$11.231.000** en este programa, beneficiando a más de 3 colaboradores quienes pudieron acceder a estudios formales. Destacamos que varios de nuestros colaboradores obtuvieron financiamiento completo (del 100%) para su formación, incluyendo la realización posgrados a nivel de especialización, específicamente diseñados para fortalecer las capacidades de nuestro equipo de proyectos.

Para el año 2025, hemos previsto un incremento del 15% en el presupuesto destinado a auxilios educativos, lo que demuestra nuestro firme compromiso de seguir promoviendo y facilitando la formación académica de nuestros colaboradores. Estos recursos adicionales serán dirigidos hacia la facilitación, promoción y estímulo de la educación continua de nuestro equipo, permitiéndoles mejorar sus habilidades profesionales y personales. Específicamente, se priorizará la realización de estudios formales a nivel de posgrado y pregrado, con el objetivo de brindarles oportunidades concretas de crecimiento y desarrollo tanto en el ámbito laboral como en su calidad de vida en general.



3.2 SEGUROS DE VIDA



En 2022, como parte de nuestra continua preocupación por el bienestar laboral de nuestros colaboradores, **INDESCO S.A.S BIC** implementó una política de beneficios que incluyó la provisión de una póliza de seguro de vida para todos los empleados de nómina, sin importar su nivel dentro de la organización. Esta póliza fue diseñada para proporcionar seguridad económica y asistencia prestacional a las familias de nuestros colaboradores en caso de accidente o fallecimiento mientras estén asegurados.

En el transcurso del año 2024, un total de 21 colaboradores de **INDESCO S.A.S BIC** fueron beneficiados por nuestra póliza de seguro de vida. Esta cobertura brindó protección y seguridad financiera a estos colaboradores y a sus familias en caso de eventualidades imprevistas, como accidentes o enfermedades graves. La implementación de esta póliza refleja nuestro compromiso continuo con el bienestar y la tranquilidad de nuestro valioso equipo humano.

3.2 SEGUROS DE VIDA

Además de la póliza de seguro de vida, también implementamos otras medidas de seguridad y bienestar en el lugar de trabajo para garantizar la protección y el cuidado de nuestros colaboradores. Entre estas medidas se incluyeron programas de prevención de riesgos laborales, capacitaciones en seguridad y salud ocupacional, y políticas que promueven un entorno laboral seguro.

Esta inversión en seguridad y bienestar laboral supuso un total de **\$4.838.806** para la compañía, incluyendo el asesoramiento integral del corredor de seguros y la implementación de los programas de capacitación durante el año 2024. Estas medidas reflejan nuestro compromiso constante con la salud, la seguridad y el bienestar de todo nuestro equipo humano.



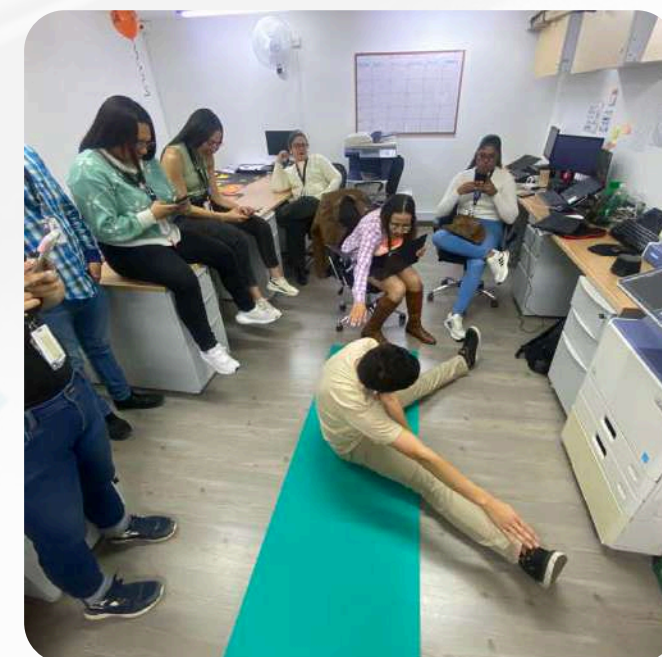
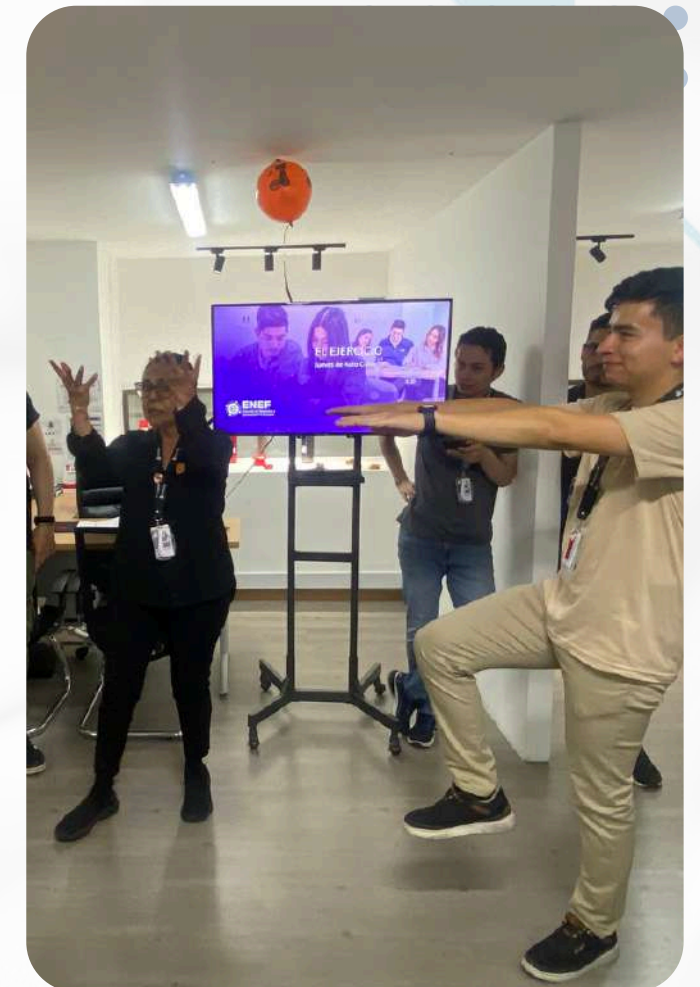
\$4.838.806
Inversión en asesoramiento
en seguros

3.3 JUEVES DE AUTOCUIDADO

INDESCO adelantó durante el 2024 mensualmente la actividad de los jueves de autocuidado, que consiste en una capacitación de carácter informativo que tiene por objetivo activar a los colaboradores para que asuman la responsabilidad de su autocuidado.

Los temas abordados surgen de los resultados arrojados por la batería de riesgos que se aplica atendiendo la normativa, y ha sido nuestro interés presentar al equipo herramientas que promuevan la promoción y prevención sobre estos riesgos, por lo cual este 2024 trabajamos.

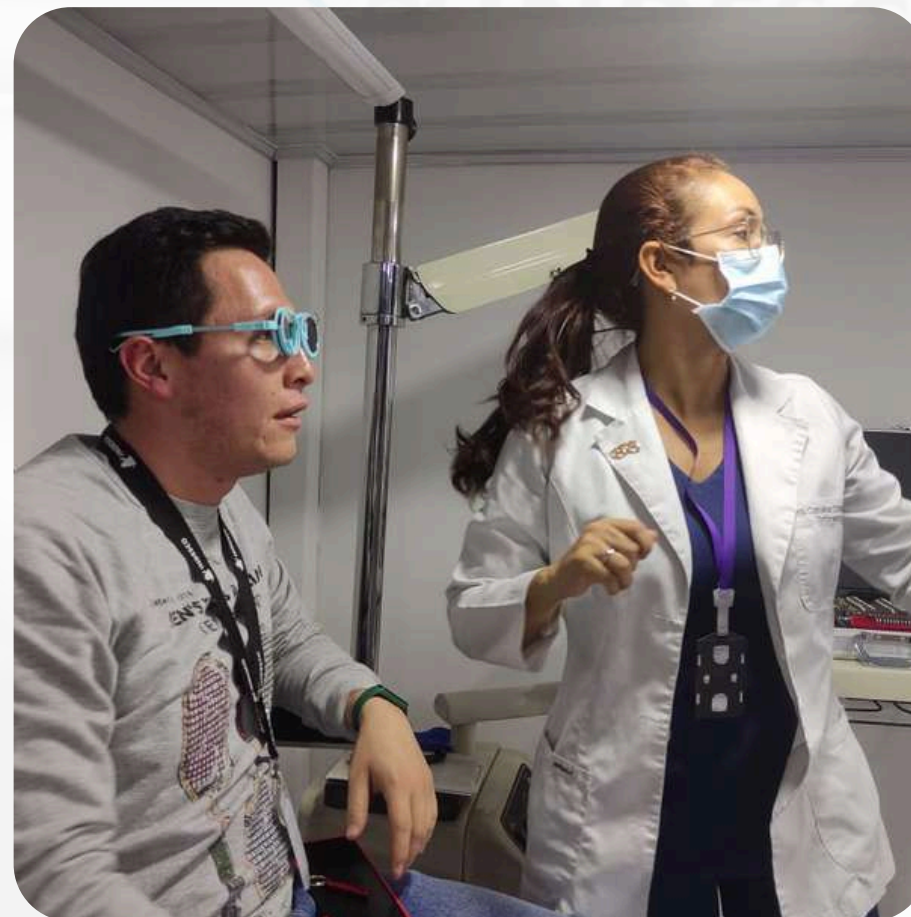
- **Ergonomía del puesto de trabajo**
- **Cuidados nutricionales**
- **Cuidados del peso y el IMC**
- **Ejercicio y sus beneficios.**



3.4 SEMANA SST

Ampliando el interés de la organización por el bienestar integral de sus funcionarios, INDESCO adelanto anualmente la semana SST y durante el 2024 se organizaron y desarrollaron las siguientes actividades:

- Examen de optometría.
- Yoga de la Risa
- Promoción del trabajo en equipo a través de juegos de mesa
- Información sobre enfermedades comunes



3.5 DÍA DE INTEGRACIÓN FAMILIAR

Durante el año 2024, continuamos promoviendo el día de integración familiar, una actividad especial diseñada para fortalecer los lazos entre nuestros colaboradores y sus seres queridos. En esta ocasión, todos los empleados, sin importar su cargo o función dentro de la empresa, tuvieron la oportunidad de invitar a dos personas de su familia a un almuerzo en la granja Atahualpa ubicada a las afueras de Bogotá.

El evento no solo ofreció un espacio para disfrutar de una comida agradable, sino que también incluyó diversas actividades para pasar buenos momentos en familia. Caminatas ecológicas, cabalgatas, visita a la granja de animales y juegos de retos, cada momento estuvo destinado a fomentar la unión y el compañerismo entre los colaboradores y sus familias. Fue una oportunidad para que hijos, padres, parejas e incluso mascotas se unieran en un ambiente de diversión y camaradería.

La jornada de integración familiar se convirtió en un momento memorable para todos, permitiendo que nuestras familias formaran parte de nuestra comunidad laboral y fortaleciendo los vínculos que nos unen como equipo. Este evento reafirmó nuestro compromiso con el bienestar y la felicidad de nuestros colaboradores, creando un ambiente de trabajo en el que todos se sienten valorados y apoyados.



3.6 ENCUESTRO DE FIN DE AÑO



Al finalizar el año 2024, **INDESCO S.A.S BIC** organizó un emocionante encuentro con todos sus empleados para celebrar los logros alcanzados y cerrar el año de manera especial. Este evento no solo marcó el final de un ciclo, sino que también sirvió como una ocasión para reconocer y apreciar el arduo trabajo y dedicación de cada colaborador.

Durante la celebración, se llevó a cabo una ceremonia en la que se entregaron menciones por cumplimiento de antigüedad de los colaboradores que llevan más de 3 años en la empresa, se entregaron recuerdos y premios a todos los colaboradores como muestra de gratitud por su contribución al éxito de la empresa a lo largo del año.

El encuentro de fin de año no solo fue un momento para celebrar, sino también para reflexionar sobre los desafíos superados y las metas alcanzadas. Fue una muestra de la unión y el espíritu de equipo que caracteriza a **INDESCO S.A.S BIC**, y una forma de comenzar el nuevo año con renovada energía y determinación.

3.7 HORARIO LABORALES FLEXIBLES

En INDESCO SAS BIC, continuamos valorando el equilibrio entre el trabajo y la vida personal de nuestros colaboradores. En el año 2024, seguimos manteniendo y fortaleciendo nuestro compromiso con el bienestar de nuestros empleados, ofreciendo la flexibilidad laboral como un beneficio clave dentro de nuestra propuesta de valor.

Esta flexibilidad laboral es parte integral de nuestra política de bienestar implementada en la empresa, que incluye cambios en el reglamento interno de trabajo para adaptarnos a las necesidades cambiantes de nuestros empleados.

Dentro de nuestra propuesta de valor para los empleados, reconocemos la importancia de proporcionar un entorno laboral que facilite el equilibrio entre sus responsabilidades profesionales y sus compromisos personales y familiares. Por ello, hemos implementado políticas que permiten a nuestros colaboradores optar por trabajar de forma presencial o remota, brindándoles la flexibilidad necesaria para atender temas como estudios o situaciones personales. En este marco, formalizamos la directriz de trabajo en casa, a la cual se acogieron tres colaboradores específicamente por motivos de salud, demostrando nuestro compromiso con su bienestar integral.

Entendemos que cada individuo tiene necesidades y circunstancias únicas, por lo que la flexibilidad laboral es un beneficio diseñado para ayudar a los colaboradores con estas diferencias. Creemos firmemente que, al ofrecer opciones de trabajo flexibles, estamos promoviendo un ambiente laboral saludable y satisfactorio para todos nuestros colaboradores.



3.8 MEDIO DÍA AL MES



En el año 2024 continuamos con nuestra práctica de proporcionar medio día libre al mes para que nuestros colaboradores puedan realizar diligencias personales. Esta iniciativa sigue reflejando nuestro compromiso con el bienestar y el equilibrio entre la vida laboral y personal de nuestro equipo, permitiéndoles abordar sus responsabilidades personales sin que esto afecte significativamente su horario laboral.

Mediante esta práctica continuamos ofreciendo un beneficio tangible a nuestros colaboradores, al mismo tiempo que promovemos una cultura organizacional que valora y respeta sus necesidades individuales. Creemos firmemente que esta práctica fortalece la relación de confianza y compromiso mutuo entre la empresa y sus colaboradores.

3.9 DÍA DEL CUMPLEAÑOS LIBRE

En el año 2024, como parte de nuestra sólida política de Bienestar, mantenemos la práctica de otorgar a todos nuestros colaboradores, independientemente de su nivel o rol dentro de la organización, el día de su cumpleaños libre. Esta iniciativa está diseñada para asegurar que, en ese día especial, cada individuo pueda disfrutar de tiempo de calidad con sus seres queridos y allegados más cercanos.

Creemos que dedicar el día de cumpleaños a actividades personales y disfrutar de momentos especiales en compañía de la familia y amigos es fundamental para el bienestar emocional y el equilibrio entre la vida laboral y personal. Al proporcionar este día libre, reafirmamos nuestro compromiso con el cuidado y la satisfacción de nuestros colaboradores, reconociendo la importancia de celebrar momentos significativos en sus vidas.



3.10 INICIATIVA BIC-IN



En INDESCO SAS BIC, continuamos fortaleciendo nuestra iniciativa "**Bici-IN**", la cual fue promulgada en el año 2022 con el objetivo de promover el uso de la bicicleta como medio de transporte entre nuestros colaboradores. Durante el año 2024, hemos reforzado esta directriz con el compromiso de incentivar aún más a nuestros colaboradores a optar por la bicicleta como una alternativa sostenible y saludable para desplazarse al trabajo.

A través de un sistema de recompensas y beneficios, hemos procurado motivar activamente a nuestros colaboradores para que elijan la bicicleta como su medio de transporte preferido. Esta iniciativa no solo busca promover un estilo de vida más saludable, sino también contribuir a la reducción de la huella de carbono y fomentar prácticas de movilidad sostenible.

Durante el año 2024, hemos observado un mayor interés y participación por parte de nuestros colaboradores en la iniciativa "**Bici-IN**", y nos complace informar que un total de 5 colaboradores han sido beneficiarios de esta iniciativa. Su compromiso con el uso de la bicicleta como medio de transporte ha sido fundamental para fortalecer esta directriz y promover una cultura de movilidad sostenible en nuestra empresa.

Seguiremos trabajando activamente para expandir y mejorar la implementación de la iniciativa "Bici-IN" en el futuro, con el objetivo de seguir incentivando a más colaboradores a adoptar este medio de transporte y contribuir así al bienestar personal y al cuidado del medio ambiente.

3.11 PAEF

En el año 2024, hemos realizado importantes avances en la estructuración y ejecución de nuestro Plan Anual de Entrenamiento y Formación (PAEF), como parte de nuestro compromiso continuo con el crecimiento y desarrollo de las habilidades de nuestros colaboradores.

Una de las principales actividades que hemos llevado a cabo como parte del PAEF son los talleres de los sábados, los cuales están diseñados para trabajar principalmente en el fortalecimiento de las habilidades blandas de nuestro personal. Estos talleres abarcan temas como la comunicación efectiva, el trabajo en equipo, la inteligencia emocional y el liderazgo, entre otros, buscando potenciar las competencias interpersonales de nuestros colaboradores.

Además, en el año 2024 hemos incrementado significativamente las capacitaciones en habilidades duras para las diferentes áreas de la empresa. Nos hemos enfocado en proporcionar a nuestros colaboradores los conocimientos técnicos y especializados necesarios para desempeñar eficazmente sus funciones en cada área específica. Estas capacitaciones abarcan una amplia gama de temas, incluyendo ingeniería, arquitectura, gestión de proyectos y software especializado, entre otros.



3.11 PAEF



Adicionalmente, como parte de nuestro enfoque integral en el desarrollo de habilidades, hemos reforzado las actividades de activación que complementan las capacitaciones. Estas activaciones buscan afianzar y aplicar de manera práctica los conocimientos adquiridos durante las capacitaciones, promoviendo así una mejor retención y aplicación en el entorno laboral.

También hemos dedicado especial atención al fortalecimiento de los comités de convivencia y paritario de seguridad, capacitándolos para planificar y llevar a cabo actividades con objetivos definidos para cada comité. Reconocemos la importancia de estos comités en la promoción de un ambiente laboral seguro, saludable y armonioso para todos nuestros colaboradores.

La inversión destinada a estas actividades en el año 2024 ascendió a los **\$9.577.000**, evidenciando nuestro compromiso continuo con el desarrollo y crecimiento profesional de nuestro talento humano. Seguiremos trabajando en la mejora constante de nuestro PAEF para asegurar que nuestros colaboradores cuenten con las habilidades y conocimientos necesarios para enfrentar los desafíos del mundo laboral actual y futuro.

3.12 PLAN CARRERA



Durante el año 2024, INDESCO S.A.S. BIC ha fortalecido su compromiso con la promoción del talento humano, implementando políticas que priorizan el ascenso de personas a nuevas posiciones antes que la contratación de nuevo talento externo. Esta iniciativa busca brindar oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional a nuestros colaboradores, permitiéndoles mejorar sus condiciones laborales y avanzar en sus carreras dentro de la empresa.



En este contexto, nos complace destacar que se ha promovido a dos personas provenientes de diferentes áreas de la organización. Estos colaboradores, que anteriormente desempeñaban roles en el apoyo de procesos operativos, han sido ascendidos a cargos de liderazgo dentro de las áreas comercial y proyectos. Esta decisión refleja nuestro compromiso con el reconocimiento y la valoración del talento interno, así como nuestra confianza en la capacidad y el potencial de crecimiento de nuestros colaboradores.

3.12 PLAN CARRERA

Estas promociones no solo benefician a los colaboradores directamente involucrados, sino que también fortalecen el equipo de liderazgo de la empresa, al aportar una perspectiva fresca y experiencia operativa a las áreas estratégicas de la organización. Continuaremos priorizando el desarrollo y crecimiento profesional de nuestro talento interno, brindándoles oportunidades de progresar y alcanzar su máximo potencial dentro de **INDESCO S.A.S. BIC**.

Para el año 2024, nuestra propuesta es incrementar los ascensos internos en un 20%. Esto significa que nos comprometemos a brindar aún más oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional a nuestros colaboradores actuales, reconociendo y valorando su talento, dedicación y contribución al éxito de la empresa.

Este aumento en los ascensos internos refleja nuestro firme compromiso con la promoción del talento humano y la creación de un ambiente laboral donde se fomente el crecimiento personal y profesional. Creemos que, al ofrecer más oportunidades de ascenso a nuestro talento interno, no solo fortalecemos la motivación y el compromiso de nuestros colaboradores, sino que también contribuimos al desarrollo sostenible de la empresa, al contar con un equipo sólido y altamente capacitado en posiciones de liderazgo y responsabilidad.



3.13 GREAT PLACE TO WORK

GRI LA13



Durante el año 2024, INDESCO S.A.S BIC obtuvo la certificación de la marca GREAT PLACE TO WORK, un reconocimiento significativo que refleja nuestro compromiso continuo con la creación de un ambiente laboral excepcional para nuestros colaboradores. Para lograr esta certificación, contratamos los servicios de la firma People Voice, reconocida en Colombia por ser representante de la marca GREAT PLACE TO WORK, para realizar una exhaustiva medición del clima laboral y la percepción de los trabajadores sobre su relación con la empresa.

Los resultados obtenidos fueron notables y confirmaron que nuestras iniciativas y políticas tienen un impacto positivo en la vida laboral de nuestros colaboradores. Esta certificación valida nuestro enfoque centrado en las personas y nuestra dedicación a promover la satisfacción, el bienestar y el compromiso de nuestro equipo. Nos enorgullece saber que nuestros colaboradores se sienten valorados y respaldados en su entorno laboral, lo que fortalece aún más nuestra cultura organizacional basada en el respeto, la transparencia y la colaboración.

Este logro no solo es un reconocimiento a nuestros esfuerzos pasados, sino también un impulso para seguir mejorando y creando un ambiente laboral aún más inclusivo, motivador y gratificante para todos los que formamos parte de INDESCO S.A.S BIC. Estamos comprometidos a mantenernos como un excelente lugar para trabajar, donde nuestros colaboradores puedan crecer, desarrollarse y alcanzar su máximo potencial.

4. PRACTICAS AMBIENTALES

EN4 / EN5 / EN6 / EN8 / EN22



En el año 2024, en INDESCO S.A.S BIC, estamos comprometidos con la promoción de acciones que minimicen nuestro impacto ambiental. Hemos dirigido nuestras actividades hacia la optimización del uso eficiente de la energía y el agua, así como hacia la gestión adecuada de los residuos generados por nuestras operaciones.

Durante el año anterior, convertimos esta convicción en hábitos concretos que, junto con nuestra creciente fuerza laboral, han forjado una cultura ambiental sostenible que continuaremos fortaleciendo en los años venideros. Nuestras acciones se centran en el diseño de estrategias que nos permitan comprender mejor nuestro entorno y tomar decisiones informadas sobre el uso de energía y agua, así como sobre la disposición de residuos.



Además de nuestra dedicación hacia la excelencia técnica, en INDESCO SAS BIC nos preocupamos profundamente por el bienestar de nuestros colaboradores y contribuimos activamente a la equidad social y la protección del medio ambiente. En esta línea, hemos implementado prácticas ambientales como la digitalización de información, la reducción del uso de material impreso, la realización de reuniones virtuales y la disminución de la presentación de ofertas comerciales en formato físico. Estas acciones son parte de nuestros esfuerzos para reducir nuestra huella de carbono, y también incluyen el uso de cajas biodegradables para la entrega de informes finales, así como la colaboración con aliados para la recolección de papel y otros materiales reciclables o reutilizables. Todas estas iniciativas están alineadas con nuestra misión y valores corporativos.

4.1 MEDICIÓN DE CONSUMOS DE AGUA, LUZ Y DESECHOS CON UNA ESTADÍSTICA (ANUAL) DE AUMENTO O DISMINUCIÓN DE CONSUMOS

En Ingeniería Diseños Estudios y Consultoría **INDESCO S.A.S BIC**, medimos el consumo de energía, mes a mes; a continuación, relacionamos las estadísticas:

El consumo se mantuvo entre 453 a 917 Kw. En diciembre se ha notado un aumento notable del consumo (festividades fin de año). Aún por el aumento colaboradores, se ha mantenido estable el consumo de energía, esto permitiendo alcanzar un nivel alto de concientización para con este recurso.



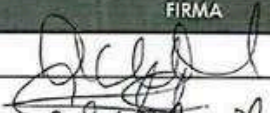
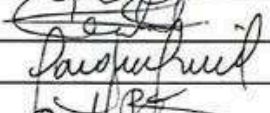
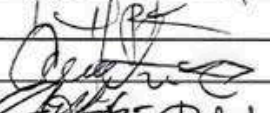
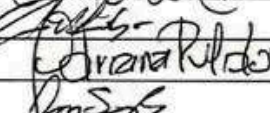
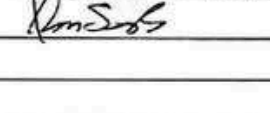
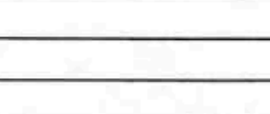
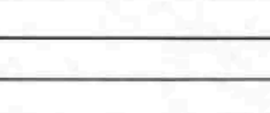
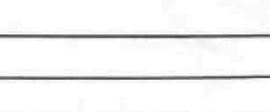
Implementamos totalmente el uso de luces Led



4.2 MANEJO DE RESIDUOS

Los residuos son entregados al proveedor de servicios general, de escogencia por la administración de los centros empresariales, donde funcionan nuestras oficinas.

Se realizó una capacitación a los funcionarios, en la cual se explicó la misión social y ambiental de la organización, manejo y disposición de los residuos, en las diferentes canecas que se encuentran en diferentes espacios de las oficinas, debidamente señalizadas.

 REGISTRO DE CAPACITACIONES ADT.GSH.FOR_012_V2				
TEMAS TRATADOS		FECHA:	Indesco 2i	
Resolución HSEQ		08/06/2024		
		FACILITADOR:	Geisson David Guerrero Sierra	
		HORA DE INICIO:		
		HORA DE FINALIZACIÓN:		
		DURACION:		
Nº	NOMBRES	APELLIDOS	CARGO	FIRMA
1	Uribe	Nodino	Ste. Admin	
2	Carolina	Carretero	Lider de Comunicaciones	
3	Sandra	Sanchez	Cte. Formación	
4	Mayra A.	Robles Suarez	Tesoreria y Finanzas	
5	Christian Emilio	Gomez Leiton	Pasante Ingenieria Civil	
6	Johan Yerald	Rufo Cerezo	Auxiliar Social	
7	ADRIANA	PULIDO MARTINEZ	ARQUITECTA	
8	Diana Steven	Jolei Masalme	Pasante Topografica	
9	Kentle	Rufo Rude	Profesional de Ap	
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				

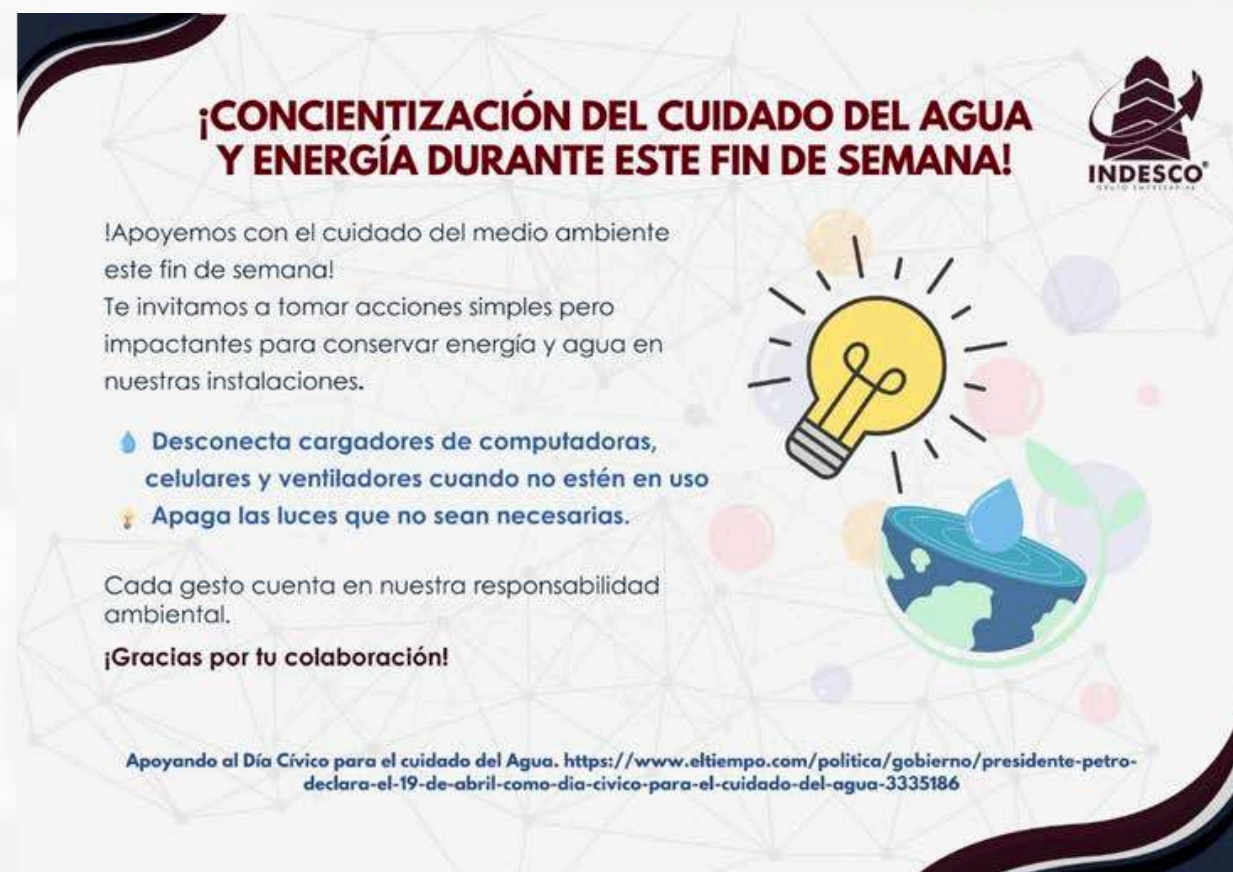
Esta capacitación se refuerza regularmente, de igual manera, se hace énfasis cuando se detecta desviación frente a las instrucciones, a través de los medios de comunicación internas, para compartir información y tips de cultura organizacional para divulgar y concientizar sobre las acciones esperadas por los colaboradores.



En cuanto al manejo de excedentes industriales correspondientes a dispositivos electrónicos que salen de uso, en el 2024 INDESCO implementó la entrega de estos a un proveedor certificado para el proceso de disposición final.

4.3 ACTIVIDADES DE DIVULGACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Reiterando nuestro compromiso por entregar valor compartido a nuestros colaboradores y sensibilizar a la comunidad empresarial con relación a la importancia de la sostenibilidad ambiental, no solo en el ámbito de nuestras instalaciones sino también en el ámbito global, empleamos nuestros mecanismos de divulgación para compartir información de interés:



5. PRACTICAS CON LA COMUNIDAD

GRI 203 / GRI 413



Durante el año 2024, continuamos con nuestro compromiso de contribuir positivamente a nuestra comunidad a través de actividades de voluntariado significativas. Una de las principales iniciativas que llevamos a cabo fue la donación de ropa, enseres, comida no perecedera, cobijas, sábanas y toallas al Banco de Alimentos Colombia. Esta donación tuvo como objetivo brindar apoyo a las personas afectadas por la avalancha en Quetame - Cundinamarca, y ayudarles a superar esta difícil situación.

Nuestra participación en actividades de voluntariado y donaciones refleja nuestro compromiso con el bienestar de la comunidad y nuestra responsabilidad social como empresa. Estamos comprometidos a seguir buscando oportunidades para contribuir de manera significativa al desarrollo y mejoramiento de nuestra comunidad en el futuro



CONCLUSIONES DEL INFORME

A todas las partes interesadas, colaboradores, clientes, aliados estratégicos y comunidades beneficiadas, les extendemos nuestro más sincero agradecimiento por haber sido parte activa del crecimiento de INDESCO S.A.S. BIC durante el año 2024.

Este informe refleja con claridad los avances significativos alcanzados por la organización, resultado de un trabajo articulado, ético y comprometido con nuestra misión de transformar vidas a través de la ingeniería y la arquitectura con sentido humano y sostenible. A continuación, destacamos algunos de los hitos más relevantes:

1. Crecimiento comercial y consolidación institucional: INDESCO logró fortalecer su posicionamiento en el sector de la consultoría en infraestructura, expandiendo sus servicios a nuevas regiones del país y consolidando relaciones con clientes estratégicos. Este crecimiento estuvo acompañado de un aumento significativo en el número de colaboradores, lo que evidencia nuestra capacidad de escalar de manera sostenible y responsable.



2. Desarrollo y proyección del talento humano:

Uno de los pilares fundamentales de nuestra gestión fue el fortalecimiento del desarrollo profesional de nuestros colaboradores. A través del programa **Rise Route** y la integración de los **COIN**, logramos visualizar con mayor claridad las rutas de crecimiento interno, promoviendo el reconocimiento, la formación y el ascenso dentro de la organización.

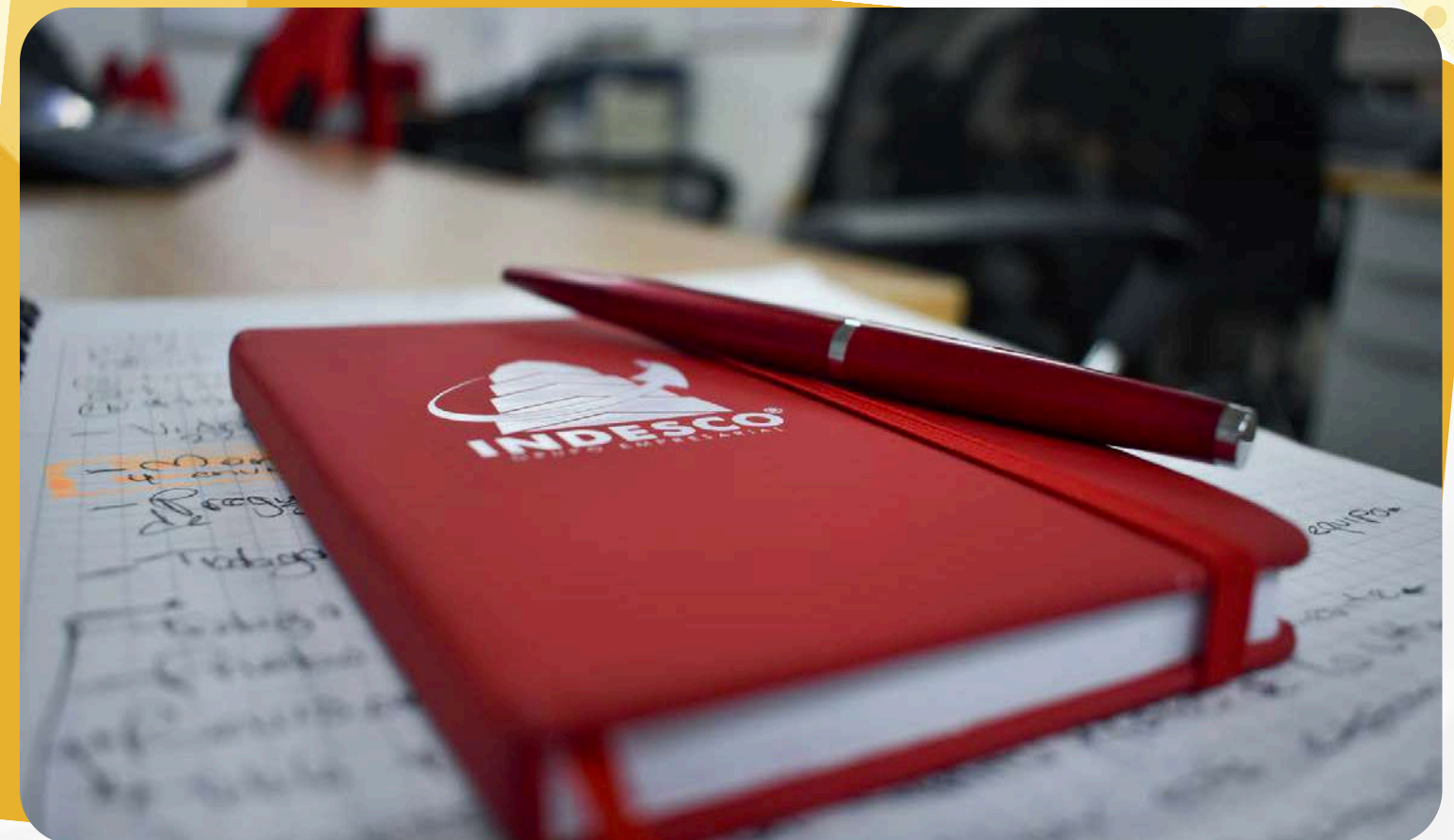


3. Fortalecimiento del Gobierno Corporativo:

Durante 2024, avanzamos en la consolidación de un modelo de gobierno corporativo sólido y transparente, con una Junta Directiva activa y comprometida con el enfoque de triple impacto. Este fortalecimiento se refleja en la mejora de nuestras estructuras internas, procesos de toma de decisiones y rendición de cuentas.

4. Compromiso con la sostenibilidad ambiental:

Reafirmamos nuestro rol como sociedad BIC mediante acciones concretas orientadas a la sostenibilidad ambiental, entre ellas la reducción del consumo de productos desechables, la gestión adecuada del e-waste y la implementación de campañas de concientización y educación ambiental en el entorno laboral.



Estas conclusiones reafirman que el camino trazado por INDESCO está alineado con los valores que nos definen: integridad, excelencia, innovación y responsabilidad colectiva. De cara al 2025, seguimos comprometidos con construir una organización más humana, más consciente y preparada para asumir los desafíos del entorno y aportar al bienestar de las comunidades que impactamos.



INFORME DE GESTIÓN BIC

Ingeniería Desarrollo y
Consultoría Indesco SAS BIC

2024