



INFORME DE GESTIÓN No. 003 SOCIEDADES BIC

INGENIERÍA DESARROLLO Y CONSULTORÍA
INDESCO S.A.S BIC

AÑO 2025



INFORME DE GESTIÓN No 003 SOCIEDADES BIC AÑO 2025

RAZON SOCIAL: INGENIERÍA DESARROLLO Y CONSULTORÍA INDESCO S.A.S BIC

NIT: 901.471.535 - 7

FECHA DE ELABORACIÓN: 16 de Abril de 2026

El presente Informe de Gestión BIC ha sido elaborado de conformidad con los Estándares GRI 2021, específicamente:

**ESTÁNDAR GRI UTILIZADO
PARA LA ELABORACIÓN DEL
INFORME:**

GRI 1: Fundamentos 2021

GRI 2: Contenidos Generales 2021

GRI 3: Temas Materiales 2021

Así mismo, se han incorporado indicadores temáticos aplicables conforme a la naturaleza de la operación de INDESCO S.A.S. BIC.

Historial de versiones

Versión	Fecha	Razón de la emisión / Resumen de Cambios	Estatus
0	16/04/2026	Revisión 0	Aprobada

Los derechos de autor de esta obra son propiedad de Indesco SAS BIC y la información contenida en este documento es confidencial. Este documento, ya sea en su totalidad o en parte, no puede ser reproducido o revelado a terceros o utilizado con fines diferentes al uso interno del cliente de Indesco sin consentimiento escrito previo.



Familia

INDESCO:

Con profundo orgullo y sentido de responsabilidad, me permito presentar nuestro Informe de Gestión BIC correspondiente al año 2025, un documento que no solo refleja los resultados alcanzados durante el periodo, sino también la evolución de nuestra organización hacia un modelo empresarial cada vez más sólido, consciente y orientado al impacto.

El año 2025 representó para INDESCO un periodo de consolidación y madurez. Fue un año en el que reafirmamos nuestra identidad como una organización que trasciende lo técnico, integrando de manera decidida el valor económico, social y ambiental en cada una de nuestras actuaciones. Más que ejecutar proyectos, continuamos fortaleciendo nuestra capacidad de transformar realidades, aportar al desarrollo territorial y generar valor compartido para todos nuestros grupos de interés.

Uno de los avances más significativos estuvo en el fortalecimiento de nuestra estructura organizacional y nuestro modelo de gobernanza. Logramos consolidar una arquitectura interna más especializada, articulada y eficiente, que nos permite responder con mayor precisión a los desafíos del entorno. La implementación de mecanismos de seguimiento, control y toma de decisiones ha elevado nuestros estándares de gestión, reflejando una organización más madura, estratégica y preparada para el crecimiento.

En el ámbito comercial y operativo, continuamos ampliando nuestra presencia en nuevos territorios, destacando la consolidación de nuestra operación en la ciudad de Medellín y la participación en proyectos de alto impacto a nivel nacional. Estos logros no solo representan crecimiento, sino también la confianza depositada por nuestros clientes en la calidad técnica, la ética y el compromiso de nuestro equipo.

Desde la dimensión humana, seguimos fortaleciendo una cultura organizacional centrada en las personas. Programas como el PAEF, las iniciativas de bienestar y los espacios de integración consolidaron un entorno de trabajo que promueve el desarrollo integral, la motivación y el sentido de pertenencia. Entendemos que nuestro mayor activo es el talento humano, y por ello continuamos invirtiendo en su crecimiento, bienestar y proyección.

En materia ambiental, avanzamos en la adopción de prácticas responsables orientadas a la optimización de recursos, la gestión adecuada de residuos y la promoción de hábitos sostenibles. Aunque nuestro impacto directo es limitado por la naturaleza de nuestra operación, asumimos con convicción el compromiso de mejorar continuamente y aportar desde nuestro alcance a la protección del entorno.

Así mismo, dimos pasos firmes en la estructuración de nuestro Sistema de Gestión Integrado, avanzando hacia la certificación en normas internacionales, lo cual refleja nuestra intención de operar bajo estándares cada vez más exigentes en calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo.

Quiero destacar que cada uno de estos logros ha sido posible gracias al compromiso, la disciplina y la pasión de todos los integrantes de esta organización. INDESCO no es solo una empresa; es un equipo humano que cree en lo que hace, que trabaja con propósito y que entiende que cada proyecto es una oportunidad para dejar una huella positiva.

El 2025 nos deja aprendizajes valiosos y nos proyecta hacia un futuro retador, en el que continuaremos fortaleciendo nuestras capacidades, profundizando en la gestión de nuestros impactos y consolidándonos como una organización referente en consultoría de ingeniería y arquitectura con enfoque sostenible.

Hoy más que nunca, reafirmamos nuestra convicción de que es posible construir empresa con sentido, generar valor con responsabilidad y transformar vidas a través de nuestro trabajo.

Sigamos avanzando juntos, con determinación, orgullo y visión de futuro.

¡INDESCO! Somos lo mejor de lo mejor.



JULIAN DARIO OCHOA NIÑO
Director Ejecutivo
INDESCO S.A.S BIC



TABLA DE CONTENIDO

FUNDAMENTOS	7
1.1. INTRODUCCIÓN	8
1.2. OBJETIVO GENERAL	8
1.3. OBJETIVOS ESPECIFICOS	9
1.4. SOBRE ESTE INFORME	9
CAPITULO 1. PERFIL ORGANIZACIONAL	11
2.1. INFORMACIÓN JURIDICA	12
2.2. REPRESENTACIÓN LEGAL.....	12
2.3. ESTRUCTURA DE GOBERNANZA	12
2.4. OBJETO SOCIAL.....	13
2.5. PROPÓSITO, MISIÓN Y VISIÓN.....	13
2.6. PORTAFOLIO DE SERVICIOS	15
2.7. CAMPO DE ACCIÓN	16
2.8. UBICACIÓN Y PRESENCIA.....	16
CAPITULO 2. GOBERNANZA, ÉTICA Y GESTIÓN DE RIESGOS	17
2.9. MODELO DE GESTIÓN.....	18
2.10. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y CONTROL	19
2.11. ÉTICA, INTEGRIDAD Y CUMPLIMIENTO	20
2.12. CULTURA ORGANIZACIONAL Y CANALES DE COMUNICACIÓN.....	27
2.13. GESTIÓN DE RIESGOS.....	27
2.14. ESTRATEGIA CORPORATIVA	30
CAPITULO 3. METODOLOGÍA Y ANÁLISIS DE MATERIALIDAD	32
3.1. ENFOQUE METODOLÓGICO.....	33
3.2 GRUPOS DE INTERES	34
3.3. TEMAS MATERIALES PRIORIZADOS	35
3.4. GESTIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES	36
CAPITULO 4. GESTIÓN SOCIAL	37
4.1. ENFOQUE DE GESTIÓN SOCIAL.....	38
4.2. DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	38
4.3. BIENESTAR LABORAL Y CALIDAD DE VIDA.....	39
4.4. BENEFICIOS Y PROTECCIÓN AL COLABORADOR.....	40

4.5. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	41
4.6. INCLUSION Y DIVERSIDAD	42
4.7. RELACIONES INTERINSTITUCIONALES Y BENEFICIOS EXTENDIDOS	43
4.8. GENERACION DE VALOR SOCIAL	43
4.9. RELACIÓN CON CLIENTES	44
CAPITULO 5. GESTIÓN AMBIENTAL	47
5.1. ENFOQUE DE GESTIÓN AMBIENTAL	48
5.2. GESTIÓN DEL CONSUMO DE RECURSOS	49
5.3. DIGITALIZACIÓN Y REDUCCIÓN DEL USO DE PAPEL	50
5.4. GESTIÓN DE RESIDUOS	50
5.5. PROMOCIÓN DE CULTURA AMBIENTAL	52
5.7. DESEMPEÑO AMBIENTAL Y MEJORA CONTINUA	53
CAPITULO 6. GESTIÓN ECONÓMICA Y GENERACIÓN DE VALOR	54
6.1. ENFOQUE DE GESTIÓN ECONÓMICA	55
6.2. RESULTADOS FINANCIEROS	55
6.4. CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO ECONÓMICO	56
6.5. EFICIENCIA OPERATIVA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	56
6.6. RELACIÓN ENTRE DESEMPEÑO ECONÓMICO Y SOSTENIBILIDAD	57
 CONCLUSIONES	58
7. CONCLUSIONES DEL INFORME	59

INDESCO S.A.S. BIC

Desarrollando Soluciones

Todos los derechos reservados ©

www.indesco.la

IGRI 1

FUNDAMENTOS



1.1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento de su propósito como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), INDESCO S.A.S. BIC presenta su Informe de Gestión correspondiente al año 2025, el cual ha sido elaborado bajo los lineamientos de los Estándares GRI (*Global Reporting Initiative*), reconocidos internacionalmente por su rigor en la divulgación de información económica, social y ambiental.

Este informe refleja la evolución de la organización en la integración de criterios de sostenibilidad dentro de su modelo de negocio, evidenciando cómo sus decisiones estratégicas generan valor económico, fortalecen el desarrollo social y promueven la protección del entorno.

Durante el año 2025, INDESCO consolidó avances significativos en la incorporación de criterios ASG (ambientales, sociales y de gobernanza), fortaleciendo su estructura organizacional, su sistema de gobierno corporativo y su relacionamiento con los diferentes grupos de interés.

En este documento se presentan los principales resultados de gestión, así como los impactos más relevantes derivados de la operación, los cuales han sido identificados y priorizados mediante un proceso de análisis de materialidad, en coherencia con los lineamientos establecidos en los Estándares GRI.

1.2. OBJETIVO GENERAL

Presentar de manera transparente, estructurada y verificable el desempeño económico, social y ambiental de INDESCO S.A.S. BIC durante el año 2025, evidenciando la gestión de sus impactos materiales y su contribución al desarrollo sostenible, en el marco de su condición como sociedad BIC y conforme a los Estándares GRI 2021.

1.3. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Identificar, evaluar y reportar los impactos materiales de la organización, en línea con los requerimientos del estándar GRI 3: Temas Materiales 2021.
- Comunicar la estructura de gobernanza, los mecanismos de control y las prácticas de ética e integridad corporativa, conforme a GRI 2: Contenidos Generales.
- Evidenciar las acciones implementadas en el marco del propósito BIC, destacando la generación de valor económico, social y ambiental.
- Fortalecer la relación con los grupos de interés mediante la divulgación clara, oportuna y confiable de la información.
- Promover la mejora continua en la gestión de sostenibilidad, mediante el seguimiento de indicadores y la evaluación del desempeño organizacional.

1.4. SOBRE ESTE INFORME

INDESCO S.A.S. BIC elaboró el presente informe bajo los lineamientos de los Estándares GRI 2021, adoptando un enfoque basado en la identificación, evaluación y gestión de impactos económicos, sociales y ambientales derivados de su operación.

El proceso de elaboración incluyó un análisis de materialidad conforme a GRI 3: Temas Materiales 2021, mediante el cual se identificaron los impactos reales y potenciales de la organización, considerando:

- La naturaleza de los servicios prestados
- El contexto sectorial y regulatorio
- La interacción con los grupos de interés
- La capacidad de la organización para gestionar dichos impactos

Los principales grupos de interés considerados fueron: colaboradores, sus familias, clientes, aliados estratégicos, proveedores y la comunidad en general.

Como resultado de este proceso, para el año 2025 se priorizaron los siguientes temas materiales:

- Generación de valor social y fortalecimiento de capacidades

- Ética, transparencia y buen gobierno corporativo
- Desarrollo del talento humano y bienestar laboral
- Relación con clientes y satisfacción del servicio
- Sostenibilidad ambiental en la operación
- Innovación organizacional

El informe cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 y tiene una periodicidad anual. El informe anterior corresponde al periodo 2024.

Para garantizar la confiabilidad de la información, INDESCO implementó mecanismos internos de validación y control de calidad de los datos reportados, alineados con sus procesos de gestión y su sistema organizacional.

En cumplimiento de la normativa aplicable, el informe será remitido a la Superintendencia de Sociedades, publicado en el sitio web institucional y divulgado a través de los canales oficiales de la organización.

Cualquier solicitud de información adicional podrá ser gestionada a través del correo electrónico institucional o los canales de contacto definidos por la organización.

| GRI 2

CONTENIDOS GENERALES

CAPITULO 1. PERFIL ORGANIZACIONAL



2.1. INFORMACIÓN JURIDICA

(GRI 2-1 / GRI 2-2 / GRI 2-6)

INGENIERÍA DESARROLLO Y CONSULTORÍA INDESCO S.A.S. BIC (en adelante, INDESCO S.A.S. BIC) es una sociedad por acciones simplificadas de origen colombiano, legalmente constituida mediante documento privado el 29 de marzo de 2021 e inscrita en la Cámara de Comercio de Bogotá el 29 de marzo de 2021, bajo el No. 02679139 del Libro IX, con matrícula mercantil No. 03359718.

La organización desarrolla su actividad en el sector de la consultoría en ingeniería y arquitectura, prestando servicios especializados en estudios, diseños, interventoría, asistencia técnica y estructuración de proyectos, tanto en el sector público como privado.

De acuerdo con la clasificación establecida en la Ley 590 de 2000 y el Decreto 1074 de 2015, INDESCO S.A.S. BIC se categoriza como una pequeña empresa, conforme a sus resultados financieros.

2.2. REPRESENTACIÓN LEGAL

(GRI 2-9 / GRI 2-10)

Durante el año 2025, la representación legal de la sociedad estuvo a cargo de Julián Darío Ochoa Niño, quien se desempeña como Director Ejecutivo. En su ausencia, la representación fue ejercida por Diana Marcela Molano Rodríguez, en su calidad de Gerente Administrativa.

2.3. ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

(GRI 2-9 / GRI 2-12 / GRI 2-13)

INDESCO S.A.S. BIC cuenta con una estructura de gobernanza orientada a garantizar la adecuada toma de decisiones, la transparencia en la gestión y el cumplimiento de su propósito organizacional.

El máximo órgano de dirección es la Junta Directiva, responsable de definir lineamientos estratégicos, supervisar la gestión administrativa y asegurar el cumplimiento del objeto social. Este órgano se reúne de manera ordinaria al menos una vez al año y de forma extraordinaria cuando las condiciones lo requieren.

La Junta Directiva tiene, entre otras funciones, la designación del representante legal y el acompañamiento a la alta dirección en la toma de decisiones estratégicas, consolidando un modelo de gobernanza enfocado en la sostenibilidad, el crecimiento y la generación de valor.

2.4. OBJETO SOCIAL **(GRI 2-6)**

INDESCO S.A.S. BIC tiene como objeto principal la prestación de servicios de consultoría técnica, asesoría especializada, estudios, diseños, interventoría, asistencia técnica y estructuración de proyectos en áreas de ingeniería, arquitectura e infraestructura.

La organización desarrolla sus actividades en sectores como edificaciones, transporte, energía, agua y saneamiento, espacio público y gestión ambiental, entre otros, integrando componentes técnicos, financieros, legales y sociales en cada una de sus intervenciones.

2.5. PROPÓSITO, MISIÓN Y VISIÓN **(GRI 2-23 / GRI 2-24)**

INDESCO busca consolidarse como una organización ética, humana y sostenible, con un modelo de gobierno corporativo fortalecido, prácticas empresariales responsables y una operación orientada a la eficiencia, la innovación y el desarrollo del talento humano.

Su modelo organizacional integra la digitalización de procesos, la gestión del conocimiento y el trabajo colaborativo, permitiendo responder de manera ágil a los desafíos del entorno.

Para esto, la organización se ha planteado los siguientes aspectos:

♦ PROPOSITO SUPERIOR:

Reunimos el talento, la pasión, el conocimiento y los dones de las personas para crear soluciones de arquitectura e ingeniería con sentido humano, que transforman

la vida de las personas y sus entornos, construyen futuro y generan un legado sostenible y de valor compartido.

◊ **MISIÓN:**

Desarrollar proyectos de consultoría en arquitectura e ingeniería de alta calidad y rigor técnico, soportados en innovación y tecnología, generando soluciones integrales de infraestructura que aportan valor a clientes, comunidades y al entorno.

◊ **VISIÓN 2030:**

En 2030, el GRUPO INDESCO es un referente nacional e internacional en consultoría de arquitectura e ingeniería, reconocido por la excelencia técnica, la innovación aplicada, la solidez financiera y la capacidad de ejecutar proyectos que transforman el entorno y generan valor compartido.

INDESCO es un grupo empresarial ético, humano y sostenible, con un gobierno corporativo maduro, prácticas comerciales justas, relaciones laborales inclusivas y equitativas, y un modelo de operación digitalizado, eficiente y rentable.

El portafolio del GRUPO INDESCO es diversificado, con presencia sólida en mercados públicos, privados e internacionales, sustentado en tecnologías avanzadas, metodologías estandarizadas y una cultura organizacional que privilegia el rigor, el desarrollo del talento y el bienestar integral.

INDESCO es la elección preferida de clientes, aliados y colaboradores, no sólo por la calidad de sus servicios, sino por la trascendencia de su impacto, por su responsabilidad con las comunidades y por su compromiso con la sostenibilidad empresarial, social y ambiental.

♦ VALORES DIFERENCIALES:

INDESCO busca destacar en el mercado de consultoría en virtud de 5 elementos clave:

- Su capacidad técnica
- Su reputación y la confianza que produce al mercado.
- Su impecable gestión de riesgos y la calidad de sus soluciones
- La ética y transparencia en su accionar.
- El aporte de innovación y digitalización presente en cada uno de sus servicios.



2.6. PORTAFOLIO DE SERVICIOS (GRI 2-6)

INDESCO S.A.S. BIC es una firma de consultoría con amplia experiencia en el desarrollo de soluciones técnicas integrales para proyectos de infraestructura.



NUESTROS SERVICIOS

- Estudios y Diseños de Arquitectura e Ingeniería.
- Intervenoria, Seguimiento, Control y Supervisión de Proyectos.
- Asistencia Técnica y Gerencia de Proyectos.
- Auditoria y Gestión de Activos.

Su portafolio incluye:

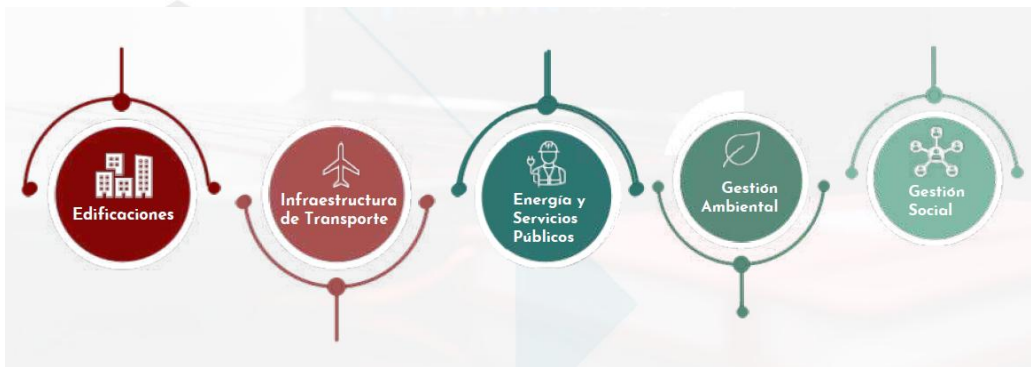
- Consultoría y estructuración de proyectos
- Estudios y diseños en diferentes niveles
- Intervenoria y supervisión técnica integral
- Asistencia técnica especializada
- Diagnósticos y análisis de infraestructura

La organización cuenta con un equipo multidisciplinario que integra conocimiento técnico, innovación y experiencia, permitiendo el desarrollo de soluciones viables, sostenibles y de alto impacto.

2.7. CAMPO DE ACCIÓN (GRI 2-6)

INDESCO desarrolla su operación en diversos sectores de la infraestructura, entre los cuales se destacan:

- Edificaciones
- Infraestructura de transporte
- Energía y servicios públicos
- Agua y saneamiento básico
- Espacio público y equipamientos
- Conservación de patrimonio
- Gestión ambiental y social



Su enfoque se basa en la planificación, diseño y supervisión de proyectos que contribuyen al desarrollo territorial y al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades.

2.8. UBICACIÓN Y PRESENCIA (GRI 2-1 / GRI 2-6)

INDESCO S.A.S. BIC tiene su sede principal en la ciudad de Bogotá D.C., desde donde centraliza la operación de sus líneas de servicio.

Durante el año 2025, y en el marco de su estrategia de expansión, la organización consolidó su presencia en la ciudad de Medellín, fortaleciendo su capacidad operativa y su posicionamiento en nuevos mercados regionales.



IGRI 2

CONTENIDOS GENERALES

CAPITULO 2. GOBERNANZA, ÉTICA Y GESTIÓN DE RIESGOS

2.10. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y CONTROL (GRI 2-12 / GRI 2-18)

INDESCO cuenta con un sistema estructurado de reuniones de seguimiento, diseñado como un mecanismo de control, coordinación y toma de decisiones en todos los niveles de la organización.

Este sistema permite asegurar el cumplimiento de objetivos, la alineación estratégica y la gestión oportuna de riesgos y desviaciones.

Entre los principales espacios de seguimiento se destacan:

- Reuniones operativas diarias (DAILY): seguimiento a tareas y gestión de equipos por departamento.
- Reuniones por áreas (RESCO, RESPRO, RESAD): control de gestión semanal por cada área estratégica.
- Reuniones de seguimiento ejecutivo (RESEG, RESET): alineación organizacional liderada por la Dirección Ejecutiva.
- COINGED: evaluación semestral del desempeño organizacional y cumplimiento de planes estratégicos.
- Planeación estratégica: definición y seguimiento de la dirección corporativa de largo plazo.

Estos espacios constituyen un sistema integral de gobernanza operativa que fortalece la transparencia, la eficiencia y la capacidad de respuesta organizacional.



RESEG | REUNIÓN DE SEGUIMIENTO GENERAL

Con el propósito de que todos los colaboradores estemos alineados bajo un mismo objetivo y comprendamos cómo funcionan los procesos que nos llevan al cumplimiento de las metas de la compañía, cada lunes, de 8:00 a.m. a 8:30 a.m., realizamos una reunión de integración. En este espacio se socializa información clave del gobierno corporativo, fomentando la unidad, la transparencia y el trabajo en equipo.



RESET | REUNIÓN DE SEGUIMIENTO TOTAL

Todos los viernes de la semana se realiza una reunión con los gerentes de área y la dirección ejecutiva, en la que se revisa el avance de las actividades en curso y se planifican las acciones a seguir. Este espacio es fundamental para garantizar la alineación estratégica, facilitar la toma de decisiones y hacer seguimiento oportuno a los compromisos asumidos por el equipo.



RESAD | REUNIÓN DE SEGUIMIENTO ADMINISTRACIÓN

Este espacio semanal está dedicado al seguimiento detallado de las actividades de los diferentes departamentos que conforman el área administrativa. Su objetivo es garantizar el cumplimiento de metas, asegurar la alineación operativa y promover la mejora continua en los procesos internos.



RESCO | REUNIÓN DE SEGUIMIENTO COMERCIAL

Se trata de un espacio semanal en el que se realiza el seguimiento detallado a las actividades de los diferentes departamentos que conforman el área comercial, con el fin de garantizar el cumplimiento de objetivos, la alineación operativa y la mejora en los procesos internos.



RESPRO | REUNIÓN DE SEGUIMIENTO DE PROYECTOS

Este espacio semanal está dedicado al seguimiento detallado de las actividades de los diferentes departamentos que conforman el área de proyectos. Su propósito es garantizar el cumplimiento de objetivos, asegurar la alineación operativa y fomentar la mejora continua en los procesos internos.



DESTINO 360 | EVALUACIONES DE DESEMPEÑO

Realizamos evaluaciones de desempeño trimestrales para todos nuestros colaboradores, con el fin de fortalecer el desarrollo individual y organizacional. Este proceso mide el cumplimiento de funciones, la convivencia laboral, la participación en el programa Inspira Bienestar y el compromiso con la Seguridad y Salud en el Trabajo, considerando las responsabilidades del cargo, el área y su impacto en la compañía.



COINGED | CONVENCION INSTITUCIONAL DE GOBIERNO, GESTION Y DESEMPEÑO

Esta reunión se realiza de carácter semestral con el propósito de formular y hacer seguimiento a los planes de trabajo según la estrategia corporativa vigente, actualizar el SCOMAP, presentar los informes de desempeño por área, revisar el presupuesto anual aprobado y definir el PAFF.



BOOKIN | CUADERNO CORPORATIVO

Al ingresar a la compañía, cada colaborador recibe el BookIN, una herramienta que reúne información esencial sobre INDESCO, su estructura y cultura organizacional. Este recurso facilita la adaptación al entorno laboral y respalda la organización y planificación de las funciones del rol, promoviendo una metodología de trabajo clara, estratégica y enfocada en la identificación de prioridades.



PAEF | PLAN ANUAL DE ENTRENAMIENTO Y FORMACIÓN

Incluye talleres de medio día, capacitaciones y charlas de sensibilización y actualización, que en conjunto conforman un programa integral de formación. A través de estas actividades, los colaboradores fortalecen habilidades clave como la comunicación efectiva, el trabajo en equipo, la resolución de conflictos, el liderazgo colaborativo y la adaptabilidad; impulsando así su crecimiento profesional y la consolidación de equipos sólidos.



RISE ROUTE | RUTA DE CRECIMIENTO

En Indesco creemos que lo más importante no es desde dónde empezas, sino el camino que estás dispuesto a recorrer. Por eso, hemos creado nuestro Rise Route, una carrera organizacional diseñada para que cada colaborador, con compromiso y dedicación, tenga la oportunidad de crecer, asumir nuevos retos y alcanzar cargos de mayor responsabilidad.

2.11. ÉTICA, INTEGRIDAD Y CUMPLIMIENTO (GRI 2-23 / GRI 2-24 / GRI 2-26 / GRI 2-27)

INDESCO S.A.S. BIC reafirma su compromiso con la ética empresarial, la transparencia y el cumplimiento normativo como pilares fundamentales de su operación.

Habiéndose creado en 2024 el departamento Legal & Compliance cuya función principal es la identificación, análisis, evaluación y mitigación de riesgos jurídicos, contractuales y regulatorios asociados al desarrollo de nuestras actividades misionales, en especial aquellas relacionadas con proyectos de diseño, consultoría, supervisión e interventoría de obras civiles y de infraestructura, orientada particularmente, a la prevención de contingencias legales, la adecuada toma de decisiones corporativas y la protección de los intereses de la compañía, de sus clientes y de terceros involucrados en los proyectos ejecutados.

En tal sentido, el Departamento Legal & Compliance realiza un seguimiento permanente y sistemático de los contratos, tanto de naturaleza estatal como privada (civil y comercial), abarcando todas sus etapas: fase precontractual, celebración, ejecución, modificaciones, suspensión, terminación y liquidación, de tal manera que se han desarrollado dos labores principales:

1. Registro de intervenciones legales, gestión integral de riesgos y seguimiento contractual:

Cuya finalidad es asegurar el cumplimiento estricto de las obligaciones contractuales, así como de las condiciones técnicas, económicas, administrativas y jurídicas pactadas, permitiendo la detección temprana de eventuales desviaciones, reclamaciones, controversias contractuales, riesgos de incumplimiento o situaciones que puedan generar impactos legales, financieros o reputacionales para la organización.

En el marco de la contratación estatal, INDESCO ejerce un control jurídico continuo sobre los procesos de selección en los que participa, verificando la correcta aplicación de los principios de legalidad, transparencia, igualdad, responsabilidad, planeación y selección objetiva, conforme a la normatividad vigente y a los pliegos de condiciones, términos de referencia y documentos del proceso y durante la ejecución contractual, se realiza acompañamiento jurídico permanente a las labores de supervisión e interventoría, garantizando que las actuaciones se ajusten a la ley, al contrato y a los estándares técnicos exigibles, al igual se gestiona de manera oportuna, diligente y preventiva los seguros y garantías requeridos para la adecuada cobertura de los riesgos contractuales y extracontractuales inherentes a su actividad. Entre estos se incluyen, sin limitarse a ellos, amparos de cumplimiento, calidad del servicio, estabilidad de obra, responsabilidad civil contractual y extracontractual, así como aquellos riesgos específicos derivados de

la prestación de servicios de diseño, consultoría e interventoría. Estas gestiones buscan asegurar la protección patrimonial de la empresa, el resguardo de los intereses de los clientes y la mitigación de eventuales afectaciones a terceros.

En INDESCO prestamos particular atención a los temas que se convierten en preocupaciones relacionadas con conductas no éticas, ilegales y con la integridad de la empresa, prestamos particular atención a mantenernos ajenos a la corrupción y soborno, es decir, como principio ético estamos comprometidos con el no pago de sobornos o el ofrecimiento de incentivos ilegales a funcionarios públicos clientes o proveedores para asegurar contratos o ventajas competitivas, por cuanto tenemos la convicción de que este tipo de prácticas compromete la transparencia y la legalidad en las operaciones empresariales.

2. Implementación y cumplimiento de normas jurídicas y principios de ética empresarial:

INDESCO ha implementado y mantiene un marco integral de cumplimiento normativo, orientado a garantizar la observancia de las disposiciones legales, reglamentarias y contractuales aplicables en los ámbitos laboral, civil, comercial y de contratación estatal, en coherencia con su objeto social, su actividad económica y los estándares propios del sector de la ingeniería y la infraestructura.

En materia laboral, la compañía promueve el cumplimiento estricto de la normativa vigente relacionada con la vinculación del personal, las condiciones de trabajo, la seguridad y salud en el trabajo, y el respeto de los derechos de los trabajadores y contratistas. INDESCO fomenta relaciones laborales basadas en los principios de legalidad, dignidad humana, equidad, no discriminación y transparencia, contribuyendo al bienestar del talento humano y al desarrollo de un entorno laboral seguro y responsable, de tal manera que en el año 2025 nuevamente se ajustó el horario laboral según la normativa de la ley 2101 de 2021 y con ello se ajustó también el RIT.

INDESCO, dispone de canales internos, como correos, página web y demás, y en 2025 se implementó el uso de la plataforma unificada de comunicación y colaboración TEAMS por encontrarla como una herramienta útil para combinar chat, videoconferencias, almacenamiento de archivos e integración de aplicaciones en un solo espacio de trabajo

De otra parte, durante el año 2025, el comité de convivencia funcionó plenamente, no se reportaron presuntos casos de acoso laboral y dentro de sus actividades, promovió y reforzó la cultura INDESCO y el compromiso con la integridad, la transparencia y la ética en todas las operaciones, buscando, imprimir un sello único de confianza, integridad, justicia, transparencia, ética y buenas prácticas, independientemente del contexto en el que nos encontremos, ya sea ante nuestros clientes, accionistas, proveedores, socios, colaboradores o la sociedad en general, manteniendo la privacidad para la recepción de información.

En diversos espacios de capacitación se socializó el código de ética y desde la dirección ejecutiva, se promovieron permanentemente los mandamientos bajo los cuales trabajamos en INDESCO

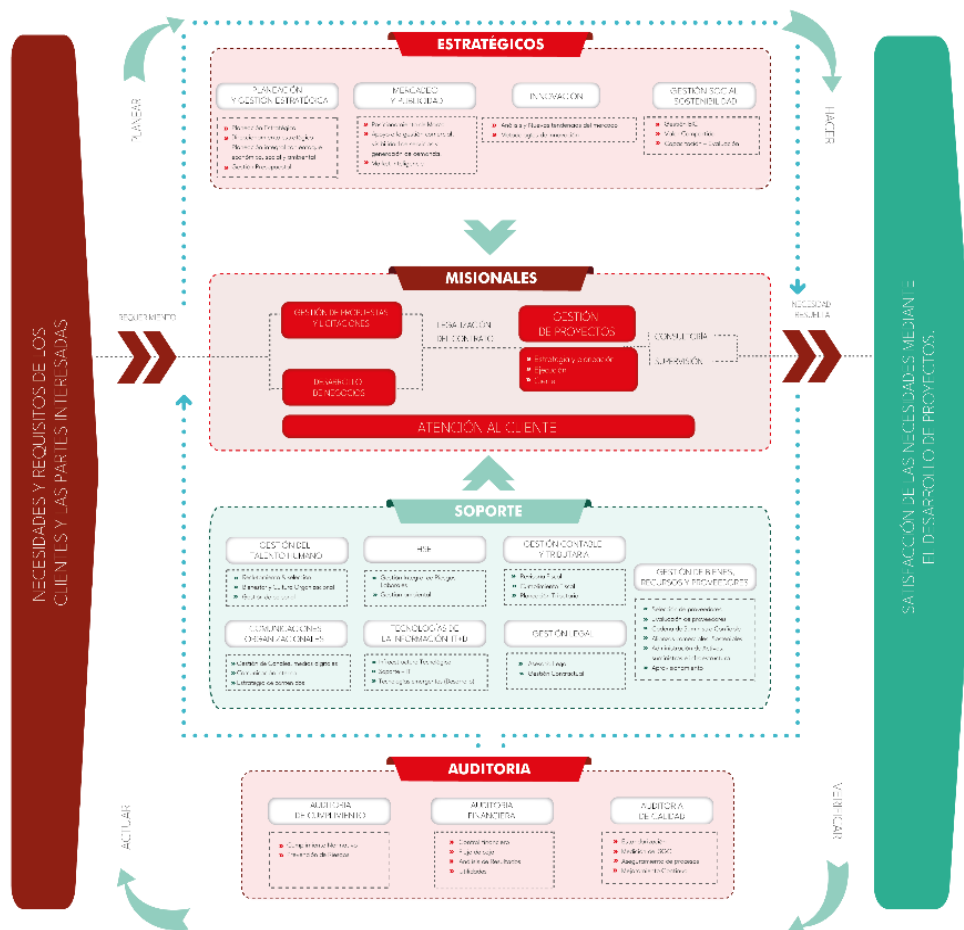


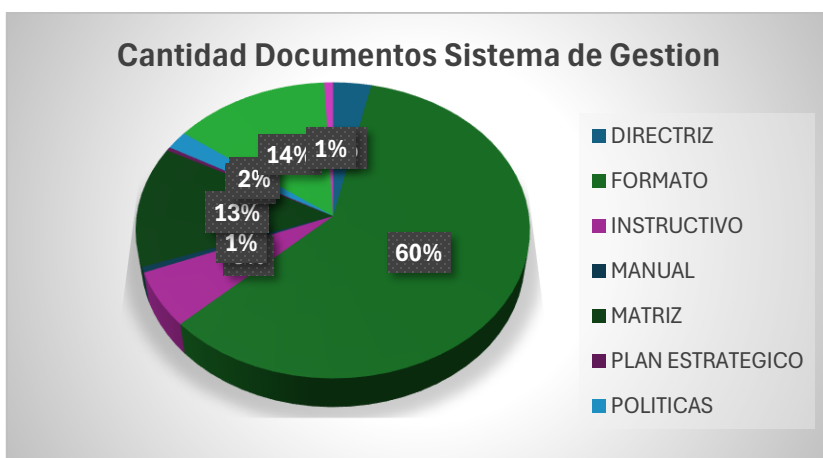
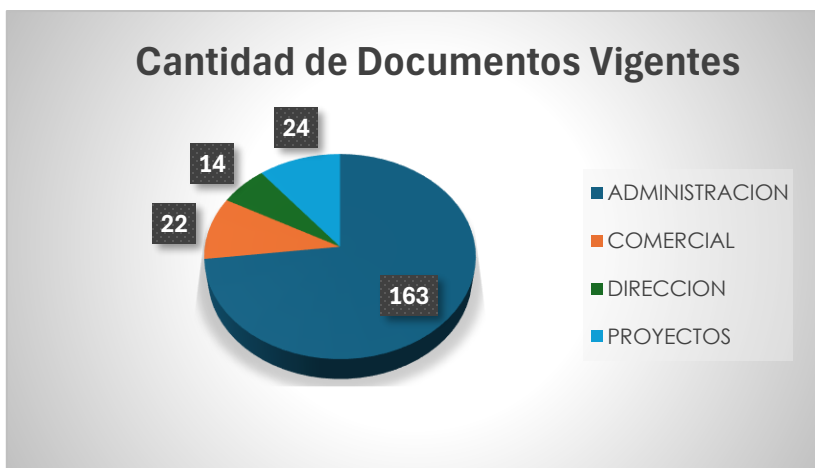
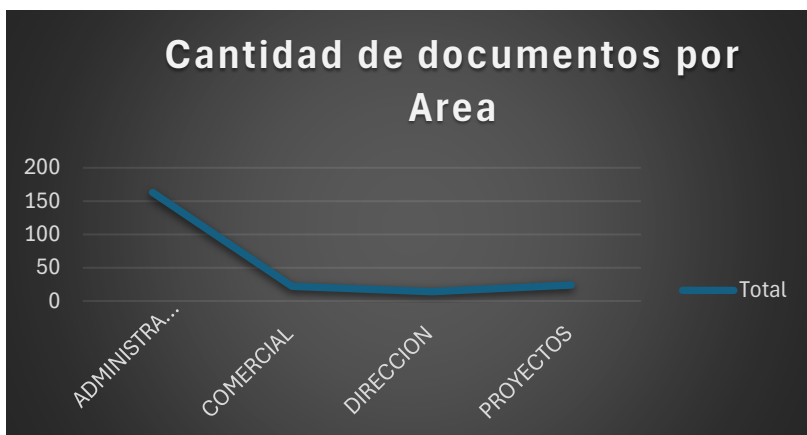
3. Proceso de Certificación:

En el 2025 INDESCO inició el proceso de certificación en normas ISO 9001, 14001 Y 4500, por lo cual a la fecha nos encontramos en el proceso de estandarización de documentos, incluso para el archivo antiguo de tal manera que garanticemos la

información y privacidad de la data que manejamos en la organización, la meta es alcanzar dichas certificaciones para 2027.


Es de anotar que ya se ha realizado el mapa de procesos y se han implementado la construcción de directrices, procedimientos, instructivos registros de control entre otras cosas y se retiraron los





4. Transparencia y cumplimiento:

Con el propósito de atender a nuestros clientes y proveedores que forman parte de nuestros grupos de interés de manera eficiente y eficaz, en un marco ético, de equidad y cumplimiento, se definió el flujograma para el inicio de los proyectos reforzando así, los principios éticos de acción

	FLUJOGRAMA INICIO DE PROYECTOS
ACCION	ALCANCE
ADJUDICACION	Socialización a todos los colaboradores de la adjudicación de un nuevo contrato, sensibilizando sobre la manera en que se impacta la vida de las personas (Imagen 1)
COMPRAD	Reunión formal en la que el equipo Comercial transfiere el proyecto al área de Proyectos, asignando el responsable principal y entregando la información contractual y técnica relevante.
MM	Reunión interna del equipo de Proyectos para revisar y validar los alcances del contrato, identificar riesgos, definir responsables y alinear las acciones iniciales. Se consolidan listados maestros, entregables y responsables, se define la nomenclatura y los estándares de codificación, así como los requerimientos y necesidades que deben ser considerados dentro de la planeación de la PMO.
KOM	Reunión protocolaria con el cliente da inicio oficial al proyecto, se presenta el perfil corporativo de INDESCO, los alcances del contrato desafíos previsible, la Estructura de Desglose del Trabajo (EDT), el protocolo de comunicación y demás lineamientos iniciales. Busca alinear a todos los participantes —clientes, equipos internos, proveedores y demás partes interesadas— en torno a los objetivos, expectativas, roles, responsabilidades y plan de ejecución. Finalmente, el cliente expone sus expectativas y plantea inquietudes para enriquecer el proceso de planificación.
EPS	Fase final del inicio de proyectos, se consolida la planificación interna y se define la estrategia de ejecución. Se determinan los recursos necesarios, los aspectos que requieren contratación, y se formaliza el cronograma financiero interno. Se INDESCO establece la curva "S" del proyecto y se fijan los tiempos internos, los objetivos y las acciones específicas para cada departamento técnico. De esta manera, se garantiza que todas las áreas estén alineadas y cuenten con lineamientos claros para la ejecución integral del contrato.

En conjunto, las acciones adelantadas por INDESCO reflejan su compromiso permanente con la ética empresarial, el cumplimiento normativo, la gestión responsable de los riesgos y el fortalecimiento del buen gobierno corporativo, contribuyendo a la generación de confianza con clientes, entidades públicas, aliados estratégicos, colaboradores y la sociedad en general, en consonancia con los principios y valores que sustentan su condición de sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC).

2.12. CULTURA ORGANIZACIONAL Y CANALES DE COMUNICACIÓN (GRI 2-23 / GRI 2-26)

La organización promueve una cultura basada en la confianza, la transparencia y la ética, soportada en canales de comunicación formales que garantizan la adecuada gestión de la información y la participación de los colaboradores.

Durante 2025, se fortalecieron los canales internos mediante la implementación de herramientas tecnológicas como Microsoft Teams, facilitando la comunicación, la colaboración y la gestión documental en un entorno integrado.

Así mismo, se mantuvieron activos los canales de reporte y comunicación interna, asegurando la confidencialidad en la recepción de información y promoviendo la cultura de reporte frente a posibles situaciones que afecten la integridad organizacional.

El Comité de Convivencia Laboral operó de manera activa durante el periodo, sin registrarse casos de acoso laboral, fortaleciendo el entorno de trabajo seguro, respetuoso e inclusivo.

2.13. GESTIÓN DE RIESGOS (GRI 2-25 / GRI 2-30)

INDESCO S.A.S. BIC cuenta con un enfoque estructurado para la identificación, evaluación y gestión de riesgos, abarcando dimensiones operativas, legales, laborales, ambientales y tecnológicas.

Durante el año 2025, se implementaron diversas acciones lideradas por los departamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y el Sistema de Gestión Integrado (SGI), entre las cuales se destacan:

- Simulacros de evacuación
- Evaluaciones de condiciones de trabajo
- Estudios de higiene industrial
- Aplicación de batería de riesgo psicosocial
- Capacitación de comités internos (COPASST y CCL)
- Inspecciones en obra
- Programas de sensibilización en seguridad y autocuidado

- Implementación de campañas institucionales (Martes de Riesgo, Jueves de Autocuidado, Semana SGI)

Para asegurar el desarrollo de estas actividades, se convocaron a los colaboradores en diferentes momentos y en espacios establecidos dentro del cronograma institucional como son los Martes de Riesgo, jueves de Autocuidado, la semana SST y se realizó la divulgación a través de canales institucionales.



Encuestas para inspección y seguimiento a puestos de trabajo. Biomecánico.

Grupo Empresarial Indesco

Ingeniería Diseños Estudios y Consultoría Indesco S.A.S BIC
Ingeniería Desarrollo y Consultoría Indesco S.A.S BIC

Empezar ahora

LUNES 11 **Semana SGI** 2025

INvolucrate Indesco

2:45 Pm - 4:00 Pm
Bienvenida Director Ejecutivo 2:45 Pm - 2:49 Pm
Video Bienvenida Entrega Kit de higiene 2:50 Pm - 2:59 Pm
Capacitación ARL: Ergonomía 3:00 Pm - 4:00 Pm

20 25 SIMULACRO BOGOTÁ
NOS PREPARAMOS PARA CUIDAR LA VIDA

¿Qué debes tener en cuenta en un simulacro?

- 1 MANTENER LA CALMA
- 2 SEGUIR LAS RUTAS DE EVACUACIÓN
- 3 ESCUCHAR LAS INDICACIONES DE LOS BRIGADISTAS

22 de Octubre - 10:30 a.m

Atención: 30 minutos antes del simulacro no se permitirá el ingreso de visitantes al Centro Empresarial Dorado Plaza.
(Gracias por acompañarnos en esta actividad de prevención)

Adicionalmente, desde el área de IT+D, se implementaron controles orientados a la gestión de riesgos tecnológicos, incluyendo monitoreo del uso de equipos y ejecución de planes de mantenimiento.

3.1. TIEMPO ENCENDIDO – CONSUMO ENERGÉTICO ESTIMADO

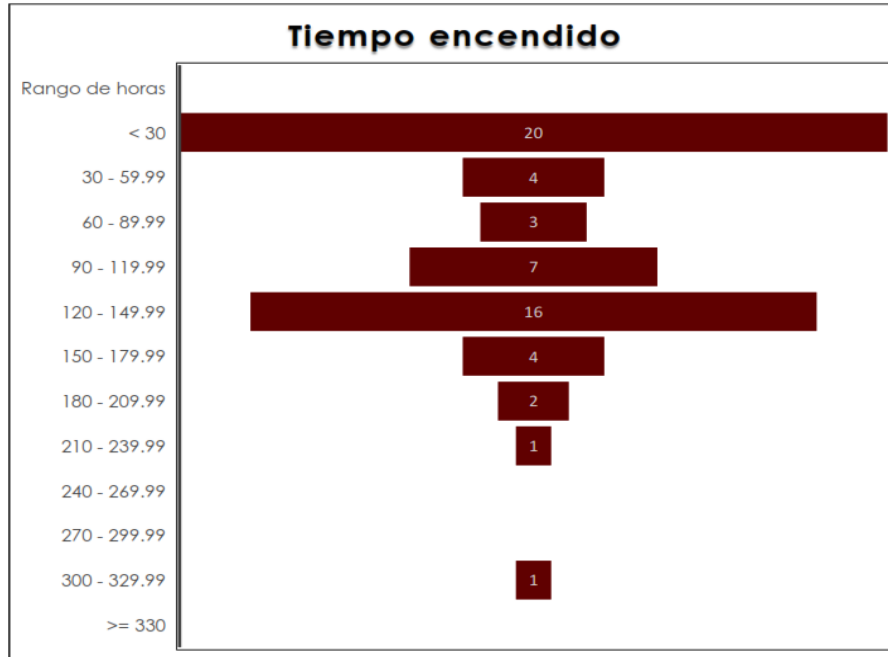


Figura 01. Grafica de equipos encendidos por horas.

PLAN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO ADT.IT_MA_XXX_V1		
COMPONENTE	ACTIVIDAD	FRECUENCIA
PORTATIL	MANTENIMIENTO GENERAL	Anual
IMPRESORA DE MESA	MANTENIMIENTO TERCERO	Anual
SERVIDOR	MANTENIMIENTO GENERAL	Semestral
OTROS	REVISIÓN PREVENTIVA	Semestral
PLOTTER	MANTENIMIENTO TERCERO	Semestral
FOTOCOPIADORA	MANTENIMIENTO TERCERO	Trimestral
IMP	REVISIÓN CONSUMIBLES	Mensual

Este enfoque integral permite fortalecer la prevención, la mitigación de riesgos y la mejora continua en los procesos organizacionales.

2.14. ESTRATEGIA CORPORATIVA (GRI 2-22)

Durante el año 2025, INDESCO culminó la ejecución de su plan estratégico Ruta Q100 (2023–2025), el cual estuvo orientado al logro de objetivos relacionados con excelencia operativa, calidad total y crecimiento sostenible.

Este proceso permitió consolidar avances en la madurez organizacional, el fortalecimiento de la estructura interna y la alineación estratégica de todas las áreas de la organización.

Los resultados obtenidos en el marco de esta estrategia constituyen la base para la definición de nuevos lineamientos estratégicos que orientarán el crecimiento futuro de INDESCO.

En el año 2025, la compañía lanzó su nueva estrategia corporativa a 5 años denominada INFINITY 2030, cuyo objetivo MEGA es:

“Ser líderes AECO en Colombia y LATAM, triplicando ingresos y aumentando rentabilidad en 20 %, con un portafolio diversificado 80–20, un modelo operativo de excelencia, certificaciones ISO, madurez digital avanzada y crecimiento profesional y económico para todo el equipo.”



La nueva estrategia está basada en 3 pilares estratégicos que son la INNOVACIÓN, el LEGADO y el PROPOSITO, los cuales se soportan en seis (6) grandes ejes temáticos:





IGRI 3

TEMAS MATERIALES

CAPITULO 3. METODOLOGÍA Y ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

3.1. ENFOQUE METODOLÓGICO (GRI 3-1: Proceso para determinar los temas materiales)

Para la elaboración del presente informe, INDESCO S.A.S. BIC adoptó un enfoque basado en la identificación, evaluación y gestión de impactos, en coherencia con los lineamientos establecidos en el estándar GRI 3: Temas Materiales 2021.

El proceso de análisis de materialidad se estructuró en tres etapas:

◇ 1. Identificación de impactos

Se realizó un análisis de los impactos reales y potenciales derivados de la operación de la organización, considerando:

- ❖ La naturaleza de los servicios prestados (consultoría, diseños, interventoría y asistencia técnica)
- ❖ La interacción con los grupos de interés
- ❖ El contexto sectorial de la infraestructura y la construcción
- ❖ El marco normativo aplicable

Los impactos fueron clasificados en dimensiones económicas, sociales y ambientales.

◇ 2. Evaluación y priorización

Los impactos identificados fueron evaluados con base en los siguientes criterios:

- ❖ Gravedad del impacto (alcance, magnitud y posibilidad de remediación)
- ❖ Probabilidad de ocurrencia
- ❖ Nivel de influencia de la organización sobre el impacto
- ❖ Relevancia para los grupos de interés

Este análisis permitió priorizar aquellos impactos que requieren una gestión estratégica por parte de la organización.

◇ 3. Validación interna

Los resultados del análisis fueron revisados y validados por la alta dirección y los líderes de área, asegurando su alineación con la estrategia corporativa, el modelo de negocio y el propósito BIC de INDESCO.

3.2 GRUPOS DE INTERES (GRI 2-29 / conexión con GRI 3)

Para el desarrollo del análisis de materialidad, INDESCO consideró los siguientes grupos de interés prioritarios:

- Colaboradores
- Familias de colaboradores
- Clientes
- Aliados estratégicos
- Proveedores
- Entidades públicas
- Comunidad en general

 MATRIZ DE IDENTIFICACION DE GRUPOS DE INTERES E IMPACTOS ADT.SST_FOR_001_V1			
TIPO DE GRUPO	UBICACIÓN GEOGRAFICA	GRUPO DE ESPECIAL PROTECCION	CARACTERIZACION Y TEMAS MATERIALES
1. Colaboradores	Bogotá - Medellín	N/A	Condiciones laborales, No discriminación
2. Proveedores/Contratistas	Bogotá - Medellín	N/A	Trabajo digno, seguridad, salud, no trabajo infantil, transparencia
3. Comunidades locales	Bogotá - Medellín	Si	Medio ambiente, salud, consulta previa (Si aplica)
4. Familia de los colaboradores	Bogotá - Medellín	N/A	Equilibrio vida laboral y personal, pago justo
5. Clientes	Bogotá - Medellín	N/A	Protección de datos, información clara, garantizar que se entrega lo contratado
6. Gobierno (Autoridades locales y nacionales)	Bogotá - Medellín	N/A	Transparencia, cumplimiento de normas
8. Socios estratégicos y financieros	Bogotá - Medellín	N/A	Derechos económicos, transparencia

La identificación de estos grupos responde a su nivel de interacción con la organización y a su potencial afectación por los impactos generados.

3.3. TEMAS MATERIALES PRIORIZADOS (GRI 3-2: Lista de temas materiales)

Como resultado del proceso de materialidad, INDESCO S.A.S. BIC definió los siguientes temas materiales para el año 2025:

- ❖ **Generación de valor social:** a través de la búsqueda de proveedores cerca a nuestra zona de influencia, se realizó una jornada de donación con motivo de la temporada invernal.
- ❖ **Ética y transparencia:** como se especificó en el capítulo de gobernanza y ética, y en sintonía con la meta de excelencia establecida en el plan estratégico Q100, se fortalecieron las acciones, en aras a la claridad y transparencia dentro de nuestro desempeño.
- ❖ **Desarrollo del talento humano:** es claro para INDESCO que, dentro de sus grupos de interés, los colaboradores y sus familias tienen un peso muy importante por lo cual se mantuvo el Plan Anual de Entrenamiento y Formación PAEF, se fortaleció la directriz de fomento y apoyo educativo.
- ❖ **Satisfacción del cliente:** entendiendo que nuestros clientes también son un grupo de interés en nuestra gestión, se implementaron medidas de control de tiempos como se especificó también en el apartado anterior y se fortalecieron los canales de comunicación para atender oportunamente sus necesidades.
- ❖ **Sostenibilidad ambiental:** Se mantuvo el control y registro de los consumos de luz, se sensibilizó a los colaboradores sobre la importancia de identificar realmente los materiales objetos de recicle, se mantuvieron los puntos ecológicos para la disposición de residuos.
- ❖ **Innovación organizacional:** Dentro de lo más destacado estuvo la puesta en marcha del departamento de Sostenibilidad y Valor compartido SVC cuyo principal propósito es asegurar la implementación de estrategias tendientes a visibilizar y ejecutar estrategias que fortalezca la Gestión BIC de la organización.

3.4. GESTIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES (GRI 3-3: Gestión de los temas materiales)

INDESCO gestiona sus temas materiales mediante la implementación de políticas, programas e iniciativas alineadas con su estrategia corporativa y su propósito BIC. A continuación, se presenta la forma en que la organización aborda cada uno de estos temas:

- ❖ **Valor social:** fortalecimiento de proveedores locales, desarrollo de proyectos con impacto comunitario y acciones sociales.
- ❖ **Ética y gobernanza:** implementación de controles legales, cumplimiento normativo y gestión de riesgos.
- ❖ **Talento humano:** ejecución del Plan Anual de Formación y Entrenamiento (PAEF) y programas de bienestar.
- ❖ **Clientes:** fortalecimiento de canales de comunicación y control de calidad en la ejecución de proyectos.
- ❖ **Ambiental:** medición de consumos, gestión de residuos y promoción de prácticas sostenibles.
- ❖ **Innovación:** fortalecimiento de capacidades organizacionales y creación de áreas estratégicas como SVC.

Estos temas constituyen la base sobre la cual se estructura el presente informe, y orientan la gestión de la organización en materia de sostenibilidad.



IGRI 3

TEMAS MATERIALES

CAPITULO 4. GESTIÓN SOCIAL

4.1. ENFOQUE DE GESTIÓN SOCIAL (Alineado a GRI 3 + GRI 401, 403, 404, 413) (Temas materiales: Talento humano, valor social, clientes)

INDESCO S.A.S. BIC orienta su gestión social al fortalecimiento del talento humano, la generación de valor para sus grupos de interés y la contribución al desarrollo de las comunidades vinculadas a su operación.

Este enfoque se fundamenta en la convicción de que el desarrollo sostenible inicia desde el interior de la organización, consolidando condiciones laborales adecuadas, oportunidades de crecimiento y una cultura organizacional basada en el bienestar, la equidad y el sentido de propósito.

Durante el año 2025, la gestión social de INDESCO se concentró en tres líneas estratégicas:

- ❖ Desarrollo del talento humano
- ❖ Bienestar e integración de colaboradores y sus familias
- ❖ Generación de valor social a través de la operación

4.2. DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO (GRI 404-1 / GRI 404-2)

INDESCO reafirma su compromiso con el crecimiento profesional y personal de sus colaboradores mediante la ejecución del Plan Anual de Formación y Entrenamiento (PAEF), el cual constituye uno de los principales instrumentos de desarrollo organizacional.

Durante el año 2025, se implementaron diversas modalidades de formación orientadas al fortalecimiento de habilidades técnicas y competencias blandas:

MODALIDAD	NUMERO DE ACTIVIDADES	PROMEDIO DE COLABORADORES IMPACTADOS EN CADA ENCUENTRO
TALLERES	4	48
ACTUALIZACIONES	2	25
CAPACITACIONES INTERNAS	6	22
CAPACITACIONES EXTERNAS	1	15
ACTIVACIONES	3	48
CURSOS	5	8

Estas iniciativas permitieron fortalecer el desempeño individual y colectivo, así como la capacidad técnica de la organización para responder a los retos del entorno.

4.3. BIENESTAR LABORAL Y CALIDAD DE VIDA (GRI 401-2 / GRI 403-6)

INDESCO promueve una cultura organizacional centrada en el bienestar integral de sus colaboradores, reconociendo que su desarrollo personal impacta directamente la sostenibilidad de la organización.

Durante el año 2025 se desarrollaron iniciativas orientadas a la integración, el equilibrio vida-trabajo y la calidad de vida, con las cuales nos comprometimos activamente a fortalecer nuestras prácticas laborales con una serie de actividades diseñadas para promover el bienestar, el desarrollo personal y profesional, así como la integración entre nuestros colaboradores y sus familias.

Entre los eventos y actividades mas destacadas tenemos:

- **Viernes de Bienestar:** espacios mensuales de integración y fortalecimiento del clima laboral. Se desarrolla el último viernes de mes, dedicamos tiempo para realizar actividades de integración, como viernes de película con crispetas y papitas, sesiones de karaoke y celebraciones de cumpleaños. También organizamos jornadas de fútbol de salón y celebraciones temáticas, como Halloween, para promover la camaradería y el espíritu de equipo.
- **Celebraciones institucionales:** cumpleaños, eventos temáticos y actividades recreativas.
- **Día de la familia:** espacio de integración con participación de los núcleos familiares, pensada en lograr involucrar a las familias de nuestros colaboradores, en una jornada especial en la que compartimos un almuerzo y realizamos actividades recreativas para todas las edades, incluyendo juegos, concursos y manualidades.



- Cierre de fin de año: reconocimiento al compromiso y desempeño del equipo y celebración de la temporada navideña con una cena de fin de año, donde todos los colaboradores participaron en rifas y sorteos, recibiendo un detalle especial de la empresa como muestra de agradecimiento por su dedicación y compromiso.



Estas actividades contribuyen al fortalecimiento de la cultura organizacional, la cohesión de los equipos y el sentido de pertenencia.

4.4. BENEFICIOS Y PROTECCIÓN AL COLABORADOR (GRI 401-2)

INDESCO complementa su esquema de compensación con beneficios orientados al bienestar y la seguridad de sus colaboradores.

- **AUXILIOS ACADÉMICOS:** Durante el año 2025, INDESCO S.A.S. BIC continuó fortaleciendo su compromiso con el desarrollo académico y profesional de sus colaboradores a través de la asignación de auxilios educativos.
- **SEGUROS DE VIDA:** En el transcurso del año 2025 un total de 14 colaboradores de INDESCO S.A.S BIC fueron beneficiados por nuestra póliza de seguro de vida. Esta cobertura brindó protección y seguridad financiera a estos

colaboradores y a sus familias en caso de eventualidades imprevistas, como accidentes o enfermedades graves. La implementación de esta póliza refleja nuestro compromiso continuo con el bienestar y la tranquilidad de nuestro valioso equipo humano.

Además de la póliza de seguro de vida, también implementamos otras medidas de seguridad y bienestar en el lugar de trabajo para garantizar la protección y el cuidado de nuestros colaboradores. Entre estas medidas se incluyeron programas de prevención de riesgos laborales, capacitaciones en seguridad y salud ocupacional, y políticas que promueven un entorno laboral seguro.

Esta inversión en seguridad y bienestar laboral supuso un total de \$838.806 para la compañía, incluyendo el asesoramiento integral del corredor de seguros y la implementación de los programas de capacitación durante el año 2024. Estas medidas reflejan nuestro compromiso constante con la salud, la seguridad y el bienestar de todo nuestro equipo humano.

En resumen, durante el año 2025:

- 14 colaboradores fueron beneficiados con pólizas de seguro de vida
- Se mantuvieron programas de apoyo al bienestar laboral y prevención de riesgos
- Se fortalecieron las acciones de promoción de la salud y seguridad en el trabajo.

Estas iniciativas reflejan el compromiso de la organización con la protección y estabilidad de su talento humano.

4.5. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO **(GRI 403-5 / GRI 403-6)**

En el marco del fortalecimiento del Sistema de Gestión Integrado (SGI), INDESCO desarrolló acciones orientadas a la prevención de riesgos laborales y la promoción del autocuidado.

Entre las principales iniciativas se destacan:

- Jornadas de Jueves de Autocuidado, enfocadas en salud física y mental. Esta actividad se realiza 3 veces al año y en la cual se activan prácticas de autocuidado con base en los resultados de la aplicación de riesgo

psicosocial. En el 2025 trabajamos alrededor del cuidado biomecánico en el puesto de trabajo y el estrés.

- Semana SGI, orientada a la sensibilización en seguridad, medio ambiente y calidad. Para el 2025 se amplió el alcance del anterior departamento de Seguridad y Salud en el trabajo SST para constituir el departamento SGI y de esta manera abarcar los componentes de calidad, medio ambiente y seguridad y salud y desde estos componentes se realizó la semana SGI enfatizando en la sensibilización del cuidado del medio ambiente, sobre los procesos documentales que se están implementando y se realizó también la sensibilización sobre actos inseguros.
- Promoción de prácticas sostenibles como el programa Bici-IN, para el cual se fortalecieron las directrices que buscan motivar a los colaboradores con el uso de transporte amigable con el medio ambiente.

Estas acciones contribuyen a la construcción de entornos laborales seguros, saludables y sostenibles.

4.6. INCLUSION Y DIVERSIDAD (GRI 403-5 / GRI 403-6)

INDESCO promueve la diversidad y la inclusión como principios fundamentales de su cultura organizacional, reconociendo el valor de la pluralidad en la construcción de equipos sólidos e innovadores.

La organización fomenta la participación equitativa de personas con diferentes características, incluyendo género, edad, orientación, formación y condiciones físicas, garantizando igualdad de oportunidades en los procesos de selección, desarrollo y liderazgo.

Durante el año 2025, se mantuvo una representación diversa en los equipos de trabajo y en los niveles de liderazgo, reflejando el compromiso con la equidad y la inclusión.

4.7. RELACIONES INTERINSTITUCIONALES Y BENEFICIOS EXTENDIDOS

(GRI 403-5 / GRI 403-6)

INDESCO S.A.S. BIC amplía su impacto social mediante la consolidación de alianzas estratégicas orientadas a generar valor no solo para sus colaboradores, sino también para sus núcleos familiares, entendiendo que el bienestar integral trasciende el ámbito laboral.

En este sentido, durante el año 2025 la organización estableció convenios con instituciones educativas, centros de acondicionamiento físico y entidades del sector asegurador, con el propósito de facilitar el acceso a beneficios que promuevan el desarrollo personal, la formación continua y la calidad de vida.

Particularmente, se suscribieron acuerdos con universidades que permiten a los colaboradores y sus familias acceder a tarifas preferenciales en programas de pregrado, posgrado, educación continuada e idiomas. Así mismo, se consolidaron alianzas con gimnasios orientadas a fomentar hábitos de vida saludable, así como convenios con corredores de seguros que facilitan el acceso a pólizas en condiciones preferenciales en ramos como vida, vehículo y hogar.

Estas iniciativas reflejan la visión de INDESCO de construir un modelo de compensación ampliado, enfocado en el bienestar integral, el desarrollo humano y el fortalecimiento del entorno familiar de sus colaboradores.

4.8. GENERACION DE VALOR SOCIAL

(GRI 413-1)

A través del desarrollo de sus proyectos, INDESCO genera impactos positivos en las comunidades donde opera, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida, el desarrollo territorial y la dinamización económica.

Durante el año 2025, la organización:

- Promovió la contratación de proveedores locales
- Desarrolló iniciativas de apoyo comunitario
- Participó en acciones solidarias frente a situaciones de emergencia

Así mismo, los proyectos ejecutados impactaron directamente a miles de personas en diferentes regiones del país, consolidando el rol de INDESCO como agente de transformación social.

4.9. RELACIÓN CON CLIENTES (GRI 3 – conexión con materialidad)

Los clientes constituyen un grupo de interés prioritario para INDESCO, por lo cual la organización ha fortalecido sus mecanismos de atención, comunicación y seguimiento, aumentando su portafolio de clientes. Se relacionan a continuación los datos mas relevantes de ese grupo de interés particular:

DATA ÁREA Y CANT PERSONAS IMPACTO POR PROYECTO - INFORME BIC				
ALIAS	ENTIDAD CONTRATANTE	No. DEL CONTRATO	ÁREA	CANT PERSONAS IMPACTADAS
3214_ESPACIO 140	Conjunto Residencial Edificio Multifamiliar Espacio 140 P.H.	012 DE 2025	2 torres de 9 pisos, para un total de 220 apartamentos, plataforma, sótano y cubierta con zonas comunes, con 55 parqueaderos de visitantes y 234 privados Total: 5.457,98 m2	660
3608_COLPATRIA LOS SAUCES	Constructora Colpatría	12060001		
3667_INTER EDU	Empresa de Desarrollo Urbano - EDU	26 de 2025		297.082,23
3667_INTER EDU	Empresa de Desarrollo Urbano - EDU	OE 149 DE 2025	Levantamiento Topografico Total: 97.477,43 m2 01-CENTRO CULTURAL CIUDAD DEL RIO: 20.327,12 m2 02- CASA MUSICA EL JORDAN: 9.811,10 m2 03 - CASA MUSICA GUAYABA: 39.461,40 m2 04-MUSEO DEL REGAETON: 11.562,66 m2 05-BELÉN RINCÓN BALCONES DE LA SERRANÍA: 16.313,15 m2 06-Carrera 288 con Calle 38F: 1 07-La Sección Escuela Juan Pablo II está ubicada en la carrera 65G No. 16A-12: 1	2.043.000
3667_INTER EDU	Empresa de Desarrollo Urbano - EDU	OE 971 DE 2025	Levantamiento Topografico Total: 750 m2	
3667_INTER EDU	Empresa de Desarrollo Urbano - EDU	OE 910 DE 2025	Total: 114.541 m2 Levantamiento Topografico: 106.641 m2 Levantamiento arquitectonico: 7.900 m2 Estudio de vulnerabilidad sísmica: 7.900 m2	
3667_INTER EDU	Empresa de Desarrollo Urbano - EDU	OE 484 DE 2025	Total: 76.413,8 m2 Estudio de vulnerabilidad sísmica: 25.917,8 m2 Levantamiento arquitectonico con metodología hibrida: 50.496 m2	
3667_INTER EDU	Empresa de Desarrollo Urbano - EDU		Total levantamiento altiplanométrico y topográfico: 7.900 m2	
3970_PARQUE CENTRAL	Conjunto Residencial Ciudadela Parque Central de Occidente Segunda Etapa	013 DE 2025	9 torres de 21 pisos y un total de 756 apartamentos Total: 11.741,64 m2	2.268
3772_UNIVERSIDAD CHOCHÓ	Consorcio BAUDO 2024	014 DE 2025	3.600 m2	593.106
4207_CAMPUS CHOCONTA	Alcaldía Municipal de Chocontá	214-2025	4058,42 m2	24.093
4374_RECRODERPOTIVO ANAPOIMA	Alcaldía de Anapoima	072 - 2025	Total: 15.700 m2 Área cubierta estimada: hasta 700 m² Área libre y de urbanismo estimada: hasta 15.000 m²	16.983
4533_REESTRUCTURA	Departamento de Santander	CO1.PCCNTR.8194763	273,5 m2	617.659
4406_MARTIRES	Fondo de Desarrollo Local de Los Mártires	295-2025 (134426)	Parque vecinal: Parque Plaza España: 14.858,67 m2 Parque Barrio La Pepita: 4.866,34 m2 Parque Ricourte: 10.468,78 m2 Parque Barrio Santa Fe: 1.802,75 m2 Parque Urbanización El Progreso: 1.650,41 m2 Parque Bolsillo: Parque Urbanización Santa Fe III: 867,97 m2	83.001
4610_TERRITORIA	Distrito Especial De Ciencia, Tecnología E Innovación De Medellín	4600105662 - 2025	1.404 KM de Vías Urbanas	2.043.000
4489_NEXO	Caja de la Vivienda Popular	CVP-707-2025	Área Total: 2.921 M2 Área Vía: 1.621,42 M2 Área Peatonal: 1.299,58 M2	14.233
4756_MAZUREN	Agrupación de Vivienda Urbanización Mazuren 19 P.H.	N.A.	4 torres de apartamentos de 14 pisos Total: 7.357 m2	580

4665_CGIN	Alcaldía de Mosquera	CTO.INTERV-003-2025	<p>Total área: 93.415,92 m2</p> <p>Área construida: 27.032 m2</p> <p>Infraestructura educativa en sector rural: 200 m2 Parque de la familia: 2.000 m2 Jardín infantil: 847 m2 Hogar de paso: 2.000 m2 Ampliación del centro de discapacidad: 500 m2 Ampliación casa del adulto mayor: 500 m2 Casa de la justicia: 1.560 m2 Salón comunal Serrezuelita: 160 m2 Salón comunal Villa Jenny: 345 m2 Salón comunal La Cartuja: 120 m2 Plan maestro villa olímpica - pista de atletismo: 17.000 m2</p> <p>Área exterior - urbanismo: 66.383,92 m2</p> <p>Infraestructura educativa en sector rural: 1.336 m2 Parque de la familia: 22.000 m2 Jardín infantil: 627,92 m2 Hogar de paso: 2.000 m2 Ampliación del centro de discapacidad: 0 m2 Ampliación casa del adulto mayor: 0 m2 Casa de la justicia: 5420 m2 Salón comunal Serrezuelita: 0 m2 Salón comunal Villa Jenny: 0 m2 Salón comunal la cartuja: 0 m2 Plan maestro villa olímpica - pista de atletismo: 35.000 m2</p>	159.527
4743_CCAV	Instituto de Desarrollo Urbano - IDU	IDU-1549-2025	65,57 KM-Carril / 229.503 M2 Calzada	7.937.898
4857_CLUX	Instituto de Desarrollo Urbano - IDU	IDU-1577-2025	66,98 KM-Carril	7.937.898
4872_CCED	Alcaldía de Mosquera	CTO.INTERV-005-2025	<p>1- Institución Educativa Antonio Nariño; 2- Institución Educativa La Merced Sede Los Puentes; 3- Institución Educativa Antonio Nariño Sede Diamante; 4- Institución Educativa Antonio Nariño Sede La Fraternidad; 5- Institución Educativa Colegio Compartir; 6- Institución Educativa Mayor de Mosquera; 7- Institución Educativa La Amistad; 8- Institución Educativa Mayor de Mosquera Sede El Lucero; 9- Institución Educativa La Armonía; 10- Institución Educativa Juan Luis Londoño de la Cuesta; 11- Institución Educativa Roberto Velandía; 12- Institución Educativa La Merced Sede Policarpa Salavarrieta; 13- Institución Educativa Francisco de Paula Santander; 14- Jardín Infantil Departamental La Merced; 15- Institución Educativa Roberto Velandía Sede Nuevo Milenio; 16- Institución Educativa La Paz;</p>	159.527
5063_CCAL	Gobernación del Tolima	4951 - 2025	11.000 m2	71.888
5279_IDNP	Alianza Integral de Proyectos SAS BIC	SGR-247-2025	No Aplica	No Aplica
				21.705.321

Ubicación geográfica donde ofrecemos Servicios vigencia 2025

No.	ENTIDAD	CIUDAD
1	Horizontal Solutions Group Synergy S.A.S.	Bogotá
2	Constructora Colpatria	Bogotá
3	Empresa de Desarrollo Urbano – EDU	Medellín
4	Conjunto Residencial Ciudadela Parque Central de Occidente Segunda Etapa - PH.	Bogotá
5	Consortio BAUDO 2024	Choco
6	Alcaldía Municipal de Chocontá	Cundinamarca
7	Alcaldía de Anapoima	Cundinamarca
8	Departamento de Santander	Santander
9	Fondo de Desarrollo Local de Los Mártires	Bogotá
10	Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación De Medellín	Medellín

11	Caja de la Vivienda Popular	Bogotá
12	Agrupación de Vivienda Urbanización Mazuren 19 P.H.	Bogotá
13	Alcaldía de Mosquera	Cundinamarca
14	Instituto de Desarrollo Urbano - IDU	Bogotá
15	Gobernación del Tolima	Tolima
16	Alianza Integral de Proyectos SAS BIC	Bogotá

Durante el año 2025:

- Se ampliaron los canales de comunicación
- Se implementaron controles de seguimiento a tiempos de entrega
- Se fortaleció la gestión de calidad en la prestación del servicio

Estas acciones buscan garantizar altos niveles de satisfacción y consolidar relaciones de largo plazo basadas en la confianza.



INDESCO[®]
Desarrollando Soluciones



IGRI 3

TEMAS MATERIALES

CAPITULO 5. GESTIÓN AMBIENTAL

5.1. ENFOQUE DE GESTIÓN AMBIENTAL **(GRI 302, 303, 304, 305, 306)**

INDESCO S.A.S. BIC reconoce la importancia de integrar criterios ambientales en el desarrollo de su operación, orientando sus acciones hacia la reducción de impactos y el uso responsable de los recursos. En coherencia con la naturaleza de sus actividades —principalmente consultoría, diseño e interventoría—, la organización enfoca su gestión ambiental en la optimización del consumo de energía y agua, la adecuada gestión de residuos y la promoción de prácticas sostenibles en su entorno organizacional.

Durante el año 2025, INDESCO consolidó una cultura ambiental basada en la sensibilización, la adopción de hábitos responsables y la implementación de medidas orientadas a la mejora continua de su desempeño ambiental. Este enfoque se ha traducido en la incorporación progresiva de prácticas que permiten no solo mitigar impactos, sino también fortalecer la toma de decisiones informadas frente al uso de los recursos.

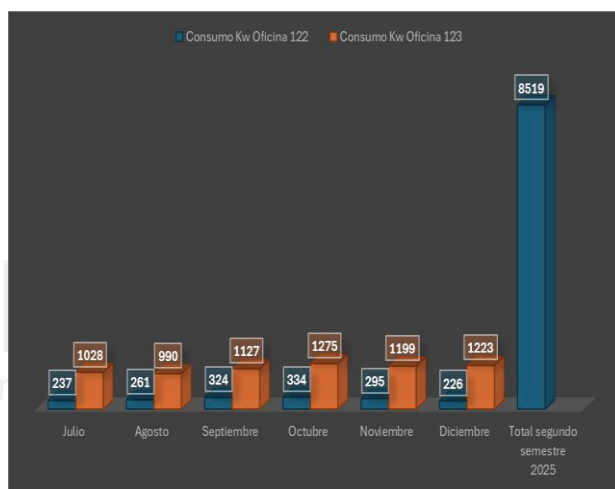
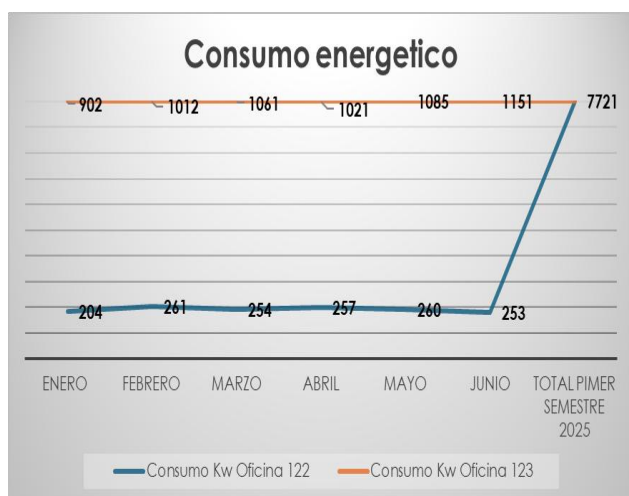
En este contexto, la organización impulsó iniciativas orientadas a la eficiencia operativa y la sostenibilidad, tales como la digitalización de la información, la reducción del uso de material impreso, la priorización de reuniones virtuales y la disminución de la presentación de ofertas en formato físico. Así mismo, se promovió el uso de materiales biodegradables en actividades internas y la implementación de empaques sostenibles para la entrega de productos finales.

De manera complementaria, INDESCO ha fortalecido la articulación con aliados estratégicos para la recolección y aprovechamiento de materiales reciclables, contribuyendo a la reducción de su huella ambiental. Estas acciones, integradas a la dinámica organizacional, reflejan el compromiso de la compañía con una gestión ambiental responsable, alineada con sus principios corporativos y su propósito de generar valor sostenible.

5.2. GESTIÓN DEL CONSUMO DE RECURSOS (GRI 302: Energía)

INDESCO realiza el seguimiento periódico del consumo de energía eléctrica como parte de su estrategia de control y optimización de recursos.

Durante el año 2025, se mantuvo el monitoreo mensual del consumo energético, lo que permitió identificar patrones de uso y promover acciones de eficiencia energética al interior de la organización.



Entre las principales medidas implementadas se destacan:

- Promoción del uso racional de energía en las instalaciones
- Reducción del consumo mediante prácticas de desconexión de equipos
- Fomento del uso de herramientas digitales para disminuir procesos físicos

Estas acciones contribuyen a la disminución de la huella ambiental asociada a la operación administrativa.

5.3. DIGITALIZACIÓN Y REDUCCIÓN DEL USO DE PAPEL **(GRI 304: Biodiversidad)**

Como parte de su estrategia ambiental, INDESCO fortaleció la digitalización de sus procesos, reduciendo significativamente el uso de papel y materiales físicos.

Durante el año 2025:

- Se priorizó la entrega digital de informes y productos
- Se redujo la impresión de documentos internos y externos
- Se promovió el uso de plataformas virtuales para reuniones y gestión documental

Estas acciones no solo reducen el consumo de recursos, sino que también mejoran la eficiencia operativa y la trazabilidad de la información.

5.4. GESTIÓN DE RESIDUOS **(GRI 306: Residuos)**

INDESCO S.A.S. BIC ha consolidado prácticas institucionales orientadas a la gestión integral de residuos, promoviendo la separación en la fuente y la disposición adecuada de los materiales generados en su operación.

En este sentido, la organización ha implementado mecanismos que permiten la clasificación de residuos reciclables y no reciclables, apoyados en la instalación de puntos ecológicos y en la articulación con el sistema de recolección del centro empresarial donde opera.

Estas acciones facilitan la entrega diferenciada de los residuos al prestador del servicio de aseo, garantizando un manejo responsable y contribuyendo al fortalecimiento de la cultura ambiental al interior de la organización.



En relación con los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), INDESCO mantiene un proceso de disposición responsable mediante la entrega de estos elementos a proveedores certificados, quienes garantizan su adecuado tratamiento y disposición final conforme a la normativa vigente.

	CERTIFICADO #	22.9924111980338
	FECHA EXPEDICIÓN:	22/04/2025

CERTIFICADO DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS ESPECIALES
DETALLE: 1. Residuos Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE)

GE - ECOLOGICOS S.A.S., identificada con NIT. 901.081.779 - 3 como gestor avalado por la autoridad ambiental EPA BARRANQUILLA VERDE para la gestión integral de residuos eléctricos mediante la resolución N° 1569 de junio 17 del 2022, con cesión de derechos mediante la resolución N° 3162 de noviembre 29 de 2022 y ampliación de coberturas y unificación de información N° 3172 de 28 diciembre 2024. El día 16/03/2025 fueron entregados algunos Residuos de tipo RAEE de tratamiento especial para su gestión (Almacenamiento, Aprovechamiento y/o Valoración, Tratamiento, Disposición Final) de acuerdo a las siguientes especificaciones:

GENERADOR:	INGENIERIA DESARROLLO Y CONSULTORIA
NIT:	INDESCO SAS BIC 901471535-7
DIRECCION:	CLL 36 # 854-55
CIUDAD:	BOGOTA
FECHA DE LA RECOLECCION:	10/03/2025
TELEFONO:	3161173578
ORDEN DE TRABAJO:	02111
PESO GESTIONADO:	8,0 KG



RESIDUOS GESTIONADOS						
Residuo	Categoría	Sub-Categoría	PESO	CLASIFICACION SEGUN DECRETO	PROCESO	EMPRESA QUE GESTIONA
Residuos	1. Aparatos Eléctricos y Electrónicos	1.1. Otros aparatos	0,4	A1180	Procesamiento y comercialización de los partes recuperables	GE-ECOLOGICOS
Residuos	1. Aparatos Eléctricos y Electrónicos	1.2. Otros aparatos	1,2	A1180	Procesamiento y comercialización de los partes recuperables	GE-ECOLOGICOS
Residuos	1. Aparatos Eléctricos y Electrónicos	1.3. Otros aparatos	1,3	A1180	Procesamiento y comercialización de los partes recuperables	GE-ECOLOGICOS
Residuos	1. Aparatos Eléctricos y Electrónicos	1.4. Otros aparatos	0,4	A1180	Procesamiento y comercialización de los partes recuperables	GE-ECOLOGICOS
Residuos	1. Aparatos Eléctricos y Electrónicos	1.5. Otros aparatos	1,7	A1180	Procesamiento y comercialización de los partes recuperables	GE-ECOLOGICOS
Residuos	1. Aparatos Eléctricos y Electrónicos	1.6. Otros aparatos	2,9	NA	Reciclaje integral, recuperación y entrega a medio ambiente para su gestión integral de acuerdo con resolución 0851 de 2022 y Decreto 284 del 2018. Todos los residuos gestionados son tratados según la norma ambiental vigente. Los residuos de carácter especial o peligroso que llegase a contener algunos residuos serán enviados a un gestor final avalado por la autoridad competente para garantizar la trazabilidad requerida por la autoridad ambiental	GE-ECOLOGICOS
Residuos	1. Aparatos Eléctricos y Electrónicos	1.7. Otros aparatos	0,5	A1180	Procesamiento y comercialización de los partes recuperables	GE-ECOLOGICOS
PESO TOTAL			8,0			

Residuos que fueron transportados por ruta afiliada GE-ECOLOGICOS S.A.S. NIT. 901.081.779 - 3 hasta nuestro centro de acopio en Bogotá, ubicado en la carrera 13 A # 24 B - 08, después se transportaron por ruta afiliada GE-ECOLOGICOS S.A.S. NIT. 901.081.779 - 3 a la planta ubicada en la carrera 38 # 06 - 153 Bodega 16 centro de bodegas piso de mármol en la ciudad de Barranquilla, Atlántico. Teléfono: 324331040. Correo: documentacion@geecologicos.com.

Los residuos anteriormente mencionados fueron aprovechados el día 26/03/2025 bajo la licencia ambiental otorgada por el establecimiento público ambiental Barranquilla Verde para el proceso de Recolección, Transporte, Almacenamiento, clasificación, Tratamiento y/o Disposición final de residuos eléctricos y electrónicos (RAEE) conforme en la ley 1672 de 2013 y los decretos 1076 de 2015 - Decreto Único de Regulamiento del Sector Ambiente y Desarrollo Sostenible sobre la gestión de los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) y sus adendas resolución 0851 de 2022 y Decreto 284 del 2018. Todos los residuos gestionados son tratados según la norma ambiental vigente. Los residuos de carácter especial o peligroso que llegase a contener algunos residuos serán enviados a un gestor final avalado por la autoridad competente para garantizar la trazabilidad requerida por la autoridad ambiental.

Esperamos seguir siendo su aliado y contribuir en la gestión final, responsable y adecuada de residuos Industriales por un desarrollo sostenible.

Cordialmente,



BARRANQUILLA: Carrera 38#124 Los Mamos Vía Juan Mina BOGOTÁ: Centro de Acopio Carrera 13a#24b-08

Durante el año 2025, la organización dio continuidad a esta práctica, asegurando la gestión adecuada de los equipos que han finalizado su vida útil, mitigando así los impactos ambientales asociados a este tipo de residuos.

Estas acciones reflejan el compromiso de INDESCO con la gestión responsable de sus excedentes, la reducción de riesgos ambientales y el cumplimiento de estándares en materia de sostenibilidad.

5.5. PROMOCIÓN DE CULTURA AMBIENTAL **(GRI 302, 303, 304, 305, 306)**

INDESCO S.A.S. BIC promueve de manera activa la sensibilización ambiental entre sus colaboradores, fomentando la adopción de prácticas sostenibles en el entorno laboral y fortaleciendo una cultura organizacional orientada al uso responsable de los recursos.

Durante el año 2025, la organización desarrolló iniciativas enfocadas en la optimización del consumo de recursos, la promoción de prácticas de reciclaje y el incentivo al uso de medios de transporte sostenibles, a través de programas como Bici-IN. Estas acciones han contribuido a generar mayor conciencia ambiental y a consolidar hábitos responsables dentro del equipo de trabajo.

De manera complementaria, INDESCO avanzó en la implementación de materiales con menor impacto ambiental en sus operaciones, incorporando el uso de elementos biodegradables en actividades internas y en la entrega de productos finales. Entre estas medidas se incluyen el uso de desechables biodegradables y paquetes sostenibles para la presentación de informes.

En conjunto, estas iniciativas reflejan el compromiso de la organización con la reducción de su impacto ambiental y la consolidación de prácticas alineadas con los principios de sostenibilidad y mejora continua.

5.7. DESEMPEÑO AMBIENTAL Y MEJORA CONTINUA **(GRI 302, 303, 304, 305, 306)**

INDESCO continúa avanzando en la estructuración de su gestión ambiental en el marco del fortalecimiento del Sistema de Gestión Integrado (SGI) y el proceso de certificación en normas ISO 14001.

El seguimiento de consumos, la implementación de prácticas sostenibles y la sensibilización del talento humano constituyen la base para la mejora continua del desempeño ambiental de la organización.



INDESCO[®]
Desarrollando Soluciones



| GRI 3

TEMAS MATERIALES

CAPITULO 6. GESTIÓN ECONÓMICA Y GENERACIÓN DE VALOR

6.1. ENFOQUE DE GESTIÓN ECONÓMICA

(Alineado a GRI 201: Desempeño económico / Tema material: generación de valor económico)

INDESCO S.A.S. BIC orienta su gestión económica hacia la generación de valor sostenible, entendiendo que el desempeño financiero es un habilitador fundamental para el cumplimiento de su propósito organizacional y su impacto social y ambiental.

La organización gestiona sus recursos bajo criterios de eficiencia, sostenibilidad y responsabilidad, buscando garantizar la continuidad del negocio, la estabilidad de sus colaboradores y el cumplimiento de sus compromisos con clientes, proveedores y demás grupos de interés.

6.2. RESULTADOS FINANCIEROS

(GRI 201)

Durante el año 2025, INDESCO registró los siguientes resultados:

CONCEPTO	VALOR
Ingresos operacionales	\$ 4.036.141.4806
Costos operativos	\$ 2.673.717.067
Utilidad neta	\$ 273.577.537

Estos resultados reflejan la dinámica operativa de la organización durante el periodo, evidenciando un ejercicio de gestión enfocado en la sostenibilidad financiera, aun en un entorno de alta exigencia técnica y operativa.

6.3. DISTRIBUCIÓN DEL VALOR ECONÓMICO

(GRI 201-1)

INDESCO contribuye a la economía mediante la distribución del valor generado entre sus principales grupos de interés.

Durante el año 2025, la distribución económica se estructuró de la siguiente manera:

CONCEPTO	VALOR
Salarios	\$ 225.671.604
Beneficios a colaboradores	\$ 12.997.469
Pago a proveedores	\$ 2.742.248.359
Impuestos	\$ 107.214.000

El rubro de beneficios a colaboradores incluye inversiones realizadas en programas de bienestar, formación (PAEF), actividades de integración y cobertura de seguros, evidenciando el compromiso de la organización con el desarrollo integral de su talento humano.

6.4. CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO ECONÓMICO (GRI 201)

INDESCO genera valor económico no solo a través de sus resultados financieros, sino también mediante su contribución al desarrollo de su cadena de valor y al fortalecimiento de economías locales.

Durante el año 2025, la organización:

- Generó empleo directo para su equipo de colaboradores
- Fortaleció su red de proveedores y aliados estratégicos
- Participó en proyectos que dinamizan el desarrollo territorial
- Cumplió con sus obligaciones fiscales, contribuyendo al sostenimiento del entorno institucional

Estas acciones consolidan el rol de INDESCO como un actor relevante en el desarrollo económico de las regiones donde opera.

6.5. EFICIENCIA OPERATIVA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA (GRI 201)

La gestión económica de INDESCO se orienta a garantizar la eficiencia operativa y la sostenibilidad financiera en el largo plazo.

Durante el año 2025, la organización mantuvo un enfoque disciplinado en el control de costos, la optimización de recursos y la ejecución eficiente de sus proyectos, lo que permitió sostener su operación y cumplir con sus compromisos, incluso en escenarios de alta exigencia.

Este enfoque constituye la base para el fortalecimiento futuro de la organización y su capacidad de generar valor de manera sostenida.

6.6. RELACIÓN ENTRE DESEMPEÑO ECONÓMICO Y SOSTENIBILIDAD

(GRI 201)

El desempeño económico de INDESCO está directamente vinculado con su capacidad de generar impacto positivo en sus dimensiones social y ambiental.

La inversión en talento humano, el desarrollo de capacidades organizacionales, la implementación de prácticas sostenibles y el fortalecimiento de su estructura interna, son elementos que, si bien pueden representar costos en el corto plazo, constituyen inversiones estratégicas para la sostenibilidad de la organización.

En este sentido, INDESCO reafirma su compromiso con un modelo de negocio que equilibra la generación de valor económico con la responsabilidad social y ambiental.



| CONCLUSIONES

7. CONCLUSIONES DEL INFORME

El Informe de Gestión BIC 2025 de INDESCO S.A.S. BIC evidencia la consolidación de una organización que avanza de manera decidida hacia la integración efectiva de la sostenibilidad en su modelo de negocio, articulando de forma coherente el desempeño económico con la generación de valor social y la responsabilidad ambiental.

A lo largo del periodo reportado, la compañía fortaleció su estructura de gobernanza, robusteció sus mecanismos de control y seguimiento, y consolidó una cultura organizacional basada en la ética, la transparencia y el compromiso con sus grupos de interés. Estos avances reflejan un proceso de madurez organizacional que permite a INDESCO responder con mayor solidez a los retos del entorno.

Desde la dimensión social, se destacan los esfuerzos orientados al desarrollo del talento humano, el bienestar de los colaboradores y la extensión de beneficios hacia sus familias, consolidando un enfoque de gestión centrado en las personas como eje fundamental de la sostenibilidad.

En el ámbito ambiental, la organización avanzó en la adopción de prácticas orientadas al uso eficiente de los recursos, la gestión responsable de residuos y la promoción de hábitos sostenibles, sentando las bases para la estructuración de un sistema de gestión ambiental más robusto en el marco de su proceso de certificación.

En materia económica, INDESCO mantuvo su operación bajo criterios de eficiencia y sostenibilidad financiera, asegurando la generación y distribución de valor entre sus principales grupos de interés, y fortaleciendo su capacidad de crecimiento en el mediano y largo plazo.

De manera transversal, el proceso de identificación y gestión de los temas materiales permitió enfocar los esfuerzos de la organización en aquellos aspectos que generan mayor impacto, alineando la estrategia corporativa con los principios de sostenibilidad y con las expectativas de sus grupos de interés.

De cara al futuro, INDESCO continuará fortaleciendo su modelo de gestión, profundizando la medición de sus impactos, consolidando sus sistemas de

información y avanzando en la adopción de estándares internacionales que respalden su compromiso con la mejora continua.

En este contexto, la organización reafirma su propósito de transformar vidas a través de proyectos de ingeniería y arquitectura de alto impacto, consolidándose como una empresa que no solo genera resultados, sino que construye valor sostenible para la sociedad.



INDESCO[®]
Desarrollando Soluciones